



กองทุน สำรองเลี้ยงชีพ

ปีที่ 15 ฉบับที่ 64

มกราคม - มีนาคม 2563



กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ซึ่งจดทะเบียนแล้ว

รางวัลผลงานชนะเลิศระดับประเทศ

ไล่พระราชทานสมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี
รางวัลชนะเลิศกองทุนสำรองเลี้ยงชีพดีเด่น
จัดโดยสมาคมกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (ส.ก.ส.)



ไล่จากกระทรวงการคลัง
รางวัลรองชนะเลิศกองทุนสำรองเลี้ยงชีพดีเด่น
จัดโดยสมาคมกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (ส.ก.ส.)

และได้รับรางวัล **Popular Vote**
จากสมาคมกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (ส.ก.ส.)



รางวัลผลงานชนะเลิศระดับเอเชีย

Asia Asset Management
The Journal of Investments & Pensions

Best of the Best Awards
THE JOURNAL OF INVESTMENTS & PENSIONS
BEST PENSION PLAN SPONSOR
BEST MEMBER COMMUNICATIONS



สารบัญ

	หน้า
บรรณาธิการแถลง	2
รายงานนโยบายการเงิน ฉบับเดือนมีนาคม 2563	3
ผลการจัดประกวดกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ครั้งที่ 8 ประจำปี 2562	7
รอบรู้สมาคม	14
ถอดบทเรียนจากการศึกษาฐานระบบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพที่ได้เห็น	18
ถึงเวลาแก้ไขเพิ่มเติม พ.ร.บ.กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ?	21
เส้นประสาทมือถูกบีบรัด	26

ที่ปรึกษาของบรรณาธิการ

1. ดร.รัชพล กาญจนกุล
2. เรืออากาศเอก กนก ทองเผือก
3. นายสมชัย จรุงธนะกิจ
4. นายธีรพันธุ์ วิชาวิกุล
5. ดร.มโนชัย สุดจิตร์

บรรณาธิการ

นายเชิดศักดิ์ สกุลทวีวัฒน์

กองบรรณาธิการ

1. นายทำนอง ดาศรี
2. นางอัญชลี เจียประเสริฐ
3. นายธนะ บำรุงแสง
4. นายเจษฎา จันทวงษ์ไธ
5. ดร.สุเมต สุวรรณพรหม
6. นายอาคม ไม้ดัดจันทร์
7. นายโกศล ประสารทอง
8. นายกานต์ ลขิตากุล

คณะผู้จัดทำ

1. นางราตรี จารุวนากุล
2. นางชนิษฐา ชายดวงคำ

จัดทำโดย/สมาคมกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ สำนักงาน/164 ซอยนนทรี 14 ถนนนนทรี แขวงช่องนนทรี
เขตยานนาวา กรุงเทพฯ 10120 โทรศัพท์ 0-2294-7430-2 โทรสาร 0-2284-3934
เว็บไซต์ www.aop.or.th

A portrait of a man with glasses and a red jacket, standing outdoors with a body of water and a boat in the background.

วารสารสมาคมกองทุนสำรองเลี้ยงชีพฉบับที่ 64 เป็นวารสารที่ออกมาช่วงสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคไวรัสโคโรนาสายพันธุ์ใหม่ coronavirus disease 2019 (COVID-19) ที่เริ่มต้นระบาดครั้งแรกในเมืองอู่ฮั่น ประเทศสาธารณรัฐประชาชนจีน ในช่วงปลายปี 2562 และในเดือนมีนาคม 2563 องค์การอนามัยโลกได้ประกาศให้ การระบาดของโรค COVID-19 เป็นระบาดใหญ่ (Pandemic) ทั่วโลก โดยเฉพาะในประเทศไทย สหรัฐอเมริกา อิตาลี อังกฤษ สเปน และฝรั่งเศส ที่มีผู้ติดเชื้อและเสียชีวิตจำนวนมาก ซึ่งหลายฝ่ายคาดการณ์ว่าการระบาดใหญ่ครั้งนี้ จะส่งผลกระทบต่อ Supply Chain และส่งผลกระทบต่ออย่างมากทั้งด้านเศรษฐกิจและสังคมอย่างกว้างไปทั่วโลก นักลงทุนเกิดความวิตกกังวล จึงส่งคำสั่งขายอย่างตื่นตระหนกตกใจ (Panic sell) ในตลาดเงิน ตลาดทุน รวมไปถึงตลาดสินค้าโภคภัณฑ์ทั่วโลก ทำให้ระดับราคาและดัชนีต่าง ๆ ตกต่ำอย่างรุนแรงในหลายประเทศ จนกระทั่งต้องมีการหยุดการซื้อขายเป็นการชั่วคราว (circuit breaker) รัฐบาลในหลายประเทศเริ่มออกมาตรการเพื่อเฝ้าระวัง ป้องกัน และยับยั้งการแพร่ระบาดของโรค COVID-19 ภายในประเทศ จึงใช้วิธีการปิดประเทศ (Lockdown) ไม่อนุญาตให้มีการการเดินทางเข้าออกระหว่างประเทศให้ประชาชนส่วนใหญ่ปรับเปลี่ยนวิถีชีวิตเพื่อลดความเสี่ยงในการรับและแพร่เชื้อโรค เช่น การกักตัวผู้ต้องสงสัยหรือมีความเสี่ยงติดเชื้อ การอยู่บ้านหยุดเชื้อเพื่อชาติ การเว้นระยะห่างสังคม (Social Distancing) สวมใส่หน้ากากอนามัย ล้างมือบ่อยๆ และรักษาความสะอาดอุปกรณ์หรือจุดที่ต้องใช้มือสัมผัสเป็นพิเศษ เป็นต้น จากการมาตรการดังกล่าวส่งผล วิถีสังคมเปลี่ยนแปลงทันทีไปในระยะเวลาอันสั้น เช่น การทำงานที่บ้าน (Work From Home) การสั่งอาหารและสินค้าต่าง ๆ มาส่งที่บ้าน และการประชุม online

ในประเทศไทย รัฐบาลได้ออกมาตรการเพื่อดูแลและเยียวยาผลกระทบด้านเศรษฐกิจและสังคมอย่างมากหลากหลายมาตรการ เช่น การสร้างความเชื่อมั่นในระบบตลาดทุน ลดเงินสมทบเข้ากองทุนประกันสังคมของนายจ้างและลูกจ้าง การชดเชยรายได้ให้แรงงานลูกจ้างและกลุ่มอาชีพอิสระ การให้สินเชื่อกู้เงินหรือดอกเบี้ยพิเศษและขยายเวลาการชำระหนี้ การเลื่อนเวลาการชำระภาษี การเพิ่มวงเงินหักลดหย่อนค่าเบี้ยประกันสุขภาพ รวมไปถึงมาตรการบรรเทาภาระการค่าใช้จ่ายให้ประชาชน (ค่าน้ำประปา ค่าไฟฟ้า และการคืนเงินค่าประกันการใช้ไฟฟ้า) เป็นต้น ผมขอเป็นหนึ่งในอีกหนึ่งของพลังเพื่อให้เราจะผ่านวิกฤตการณ์นี้ไปด้วยกัน เหมือนที่เราเคยผ่านมาแล้วนับครั้งไม่ถ้วน

สำหรับเนื้อหาในวารสารสมาคมกองทุนสำรองเลี้ยงชีพฉบับนี้ประกอบด้วยบทความและเนื้อหาที่หลากหลาย เข้าชั้นและมีสาระประโยชน์มากมาย ได้แก่ รายงานนโยบายการเงินฉบับเดือนมีนาคม 2563 รายงานผลการจัดประกวดกองทุนสำรองเลี้ยงชีพดีเด่น ครั้งที่ 8 ประจำปี 2562 ซึ่งได้พระราชทานซึ่งได้พระราชทานสมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ ซึ่งจัดต่อเนื่องมาเป็นปีที่แปดแล้ว บทความเรื่องเส้นประธานถูกบีบรัด และถอดบทเรียนจากการศึกษาฐานระบบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพที่ได้เห็น รวมไปถึง กิจกรรมต่างๆ ของสมาคมฯ ในช่วงต้นปี 2563 ที่ผ่านมา

2 สมาคมกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

รายงานนโยบายการเงิน

ฉบับเดือนมีนาคม 2563**

ธนาคารแห่งประเทศไทย (ธปท.) เปิดเผยรายงานนโยบายการเงิน ฉบับเดือนมีนาคม 2563 ซึ่งมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างความเข้าใจของสาธารณชนเกี่ยวกับแนวทางการดำเนินนโยบายการเงินและการประเมินภาวะเศรษฐกิจของคณะกรรมการนโยบายการเงิน (กนง.) สาระสำคัญสรุปได้ดังนี้

การดำเนินนโยบายการเงินในช่วงไตรมาสที่ 1 ปี 2563

ในการประชุมวันที่ 5 กุมภาพันธ์ 2563 คณะกรรมการฯ มีมติเป็นเอกฉันท์ให้ลดอัตราดอกเบี้ยนโยบายร้อยละ 0.25 ต่อปี จากร้อยละ 1.25 เป็นร้อยละ 1.00 ต่อปี โดยประเมินว่าเศรษฐกิจไทยมีแนวโน้มขยายตัวต่ำกว่าประมาณการเดิมและต่ำกว่าระดับศักยภาพมากขึ้นมากจากการแพร่ระบาดของ COVID-19 ความล่าช้าของ พ.ร.บ. งบประมาณรายจ่ายประจำปี และภัยแล้ง ซึ่งเป็นสถานการณ์ที่จำเป็นต้องประสานมาตรการทั้งทางการเงินและการคลัง รวมทั้งสนับสนุนสภาพคล่องและการปรับปรุงโครงสร้างหนี้ให้กับภาคธุรกิจและครัวเรือน ต่อมาในวันที่ 20 มีนาคม 2563 คณะกรรมการฯ ได้มีการประชุมนัดพิเศษและมีมติเป็นเอกฉันท์ให้ลดอัตราดอกเบี้ยนโยบายร้อยละ 0.25 ต่อปี จากร้อยละ 1.00 เป็นร้อยละ 0.75 ต่อปี โดยให้ผลในวันที่ 23 มีนาคม 2563 เนื่องจากการแพร่ระบาดของ COVID-19 ในระยะข้างหน้ารุนแรงกว่าที่คาดไว้เดิม ซึ่งจะส่งผลกระทบต่อเศรษฐกิจไทย รวมถึงได้สร้างความกังวลให้กับตลาดเงินและตลาดทุนทั่วโลก และส่งผลกระทบต่อสภาพคล่องของตลาดการเงินไทย สำหรับการประชุมวันที่ 25 มีนาคม 2563 คณะกรรมการฯ มีมติ 4 ต่อ 2 เสียง ให้คงอัตราดอกเบี้ยนโยบายไว้ที่ร้อยละ 0.75 ต่อปี ขณะที่ 2 เสียง เห็นควรให้ลดอัตราดอกเบี้ยนโยบายร้อยละ 0.25 ต่อปี และกรรมการ 1 ท่านไม่ได้ร่วมลงมติ¹ คณะกรรมการฯ เห็นว่าแนวโน้มเศรษฐกิจและอัตราเงินเฟ้อยังสอดคล้องกับภาพที่ได้ประเมินไปในการประชุมนัดพิเศษ โดยกรรมการส่วนใหญ่เห็นควรให้รอประเมินการปรับตัวของตลาดการเงินและการลดอัตราดอกเบี้ยของสถาบันการเงินเพิ่มเติม และควรรักษาขีดความสามารถในการดำเนินนโยบายการเงิน (policy space) นอกจากนี้ คณะกรรมการฯ เห็นว่ามาตรการดูแลผู้ได้รับผลกระทบของรัฐบาลที่ได้ประกาศไป และมาตรการช่วยเหลือด้านสินเชื่อสำหรับลูกหนี้ที่ได้รับผลกระทบจาก COVID-19 เป็นมาตรการที่แก้ไขปัญหาได้ตรงจุดมากกว่า ขณะที่กรรมการ 2 ท่านเห็นว่าควรปรับลดอัตราดอกเบี้ยเพิ่มเติมอีกร้อยละ 0.25 เนื่องจากเห็นว่านโยบายการเงินที่ผ่อนคลายมากเป็นพิเศษจะมีความเหมาะสมกับแนวโน้มเศรษฐกิจที่หดตัวแรง

ในระยะต่อไป คณะกรรมการฯ พร้อมใช้เครื่องมือเชิงนโยบายเพิ่มเติมอย่างเหมาะสมและทันการณ์ ทั้งอัตราดอกเบี้ยนโยบายและมาตรการการเงินอื่นที่จะช่วยเสริมกลไกการส่งผ่านอัตราดอกเบี้ยและการปล่อยสินเชื่อของสถาบันการเงินให้ตรงกลุ่มเป้าหมายได้

การประเมินแนวโน้มเศรษฐกิจการเงินเพื่อประกอบการดำเนินนโยบายการเงิน

1. เศรษฐกิจโลก

เศรษฐกิจโลกมีแนวโน้มชะลอตัวอย่างมีนัยสำคัญ จากการระบาดใหญ่ (pandemic) ของ COVID-19 ที่ส่งผลกระทบรุนแรงต่อภาคการท่องเที่ยว การผลิต การส่งออก และการบริโภคภาคเอกชน รวมทั้งก่อให้เกิดความผันผวนรุนแรงในตลาดการเงินโลก โดยกลุ่มประเทศอุตสาหกรรมหลักมีแนวโน้มจะเข้าสู่ภาวะเศรษฐกิจถดถอยในปี 2563 คณะกรรมการฯ จึงปรับลดข้อสมมติอัตราการขยายตัวของเศรษฐกิจประเทศคู่ค้า โดยขยายตัวร้อยละ 0.2 ในปี 2563 และร้อยละ 2.0 ในปี 2564 ทั้งนี้ ความเสี่ยงที่เศรษฐกิจประเทศคู่ค้าจะขยายตัวต่ำกว่ากรณีฐานเพิ่มขึ้น เช่น สถานการณ์ COVID-19 ที่อาจรุนแรงและยืดเยื้อกว่าคาด และความเสี่ยงด้านเสถียรภาพระบบการเงินในหลายประเทศที่อาจเพิ่มขึ้น อย่างไรก็ตาม เศรษฐกิจประเทศคู่ค้าอาจขยายตัวมากกว่ากรณีฐานหากการแพร่ระบาดยุติเร็วกว่าคาดจากการพัฒนาวัคซีนหรือการรักษา หรือมาตรการการเงินการคลังของประเทศต่าง ๆ สามารถกระตุ้นเศรษฐกิจได้มากกว่าคาด

รัฐบาลและธนาคารกลางทั่วโลกเร่งออกมาตรการเพื่อบรรเทาผลกระทบของ COVID-19 ทั้งการใช้จ่ายภาครัฐเพิ่มขึ้นและนโยบายการเงินที่ผ่อนคลายมากขึ้นเป็นพิเศษ ควบคู่กับการออกมาตรการรักษาเสถียรภาพและเพิ่มสภาพคล่องในตลาดการเงิน ธนาคารกลางสหรัฐฯ (Fed) ประชุมฉุกเฉินสองครั้งในเดือนมีนาคม 2563 โดยปรับลดอัตราดอกเบี้ยนโยบายเป็นร้อยละ 0.00 - 0.25 และประกาศเข้าซื้อพันธบัตรรัฐบาลและ agency mortgage-backed securities ในปริมาณมากเท่าที่จำเป็นเพื่อสนับสนุนกลไกการทำงานของตลาดการเงิน ด้านธนาคารกลางยุโรป (ECB) และธนาคารกลางญี่ปุ่น (BOJ) คงอัตราดอกเบี้ยที่ระดับติดลบ และประกาศมาตรการเพิ่มสภาพคล่องเพิ่มเติม สำหรับธนาคารกลางในภูมิภาคผ่อนคลายนโยบายการเงินเพิ่มขึ้น รวมทั้งออกมาตรการดูแลเสถียรภาพในตลาดการเงินหลังจากเงินทุนเคลื่อนย้ายไหลออกอย่างต่อเนื่อง

2. ภาวะการเงินและเสถียรภาพระบบการเงินไทย

ตลาดการเงินไทยเผชิญความผันผวนตามภาวะตลาดการเงินโลก ในช่วงเดือนมีนาคม ความกังวลของนักลงทุนที่เพิ่มขึ้นต่อการระบาดใหญ่ของ COVID-19 ส่งผลให้อัตราผลตอบแทนพันธบัตรรัฐบาลไทยทุกระยะปรับขึ้นเร็ว อย่างไรก็ตาม มาตรการของ ธปท. ช่วยให้ตลาดการเงินมีเสถียรภาพมากขึ้น ทั้งการเข้าซื้อพันธบัตรรัฐบาล การปรับลดอัตราดอกเบี้ยนโยบายในการประชุมนัดพิเศษ และมาตรการสนับสนุนเสถียรภาพตลาดการเงินไทย ซึ่งทำให้อัตราผลตอบแทนพันธบัตรรัฐบาลปรับลดลง รวมทั้งช่วยให้ภาวะการเงินโดยรวมผ่อนคลายมากขึ้น ส่วนหนึ่งสะท้อนจากอัตราดอกเบี้ยเงินกู้ยืมที่ปรับลดลง ด้านการระดมทุนของภาคเอกชนโดยรวมยังทรงตัว สถาบันการเงินระมัดระวังการปล่อยสินเชื่อมากขึ้นตามภาวะเศรษฐกิจ ธปท. จึงร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องออกมาตรการช่วยเหลือลูกหนี้ที่ได้รับผลกระทบอย่างต่อเนื่องทั้งการเพิ่มสภาพคล่องและปรับโครงสร้างหนี้ ด้านเงินบาทต่อดอลลาร์ สรอ. และดัชนีค่าเงินบาทที่แท้จริง (REER) อ่อนค่าลงจากไตรมาสก่อนมาก

ระบบการเงินมีความเสี่ยงมากขึ้นจากผลกระทบของ COVID-19 ในระยะสั้น แม้เสถียรภาพด้านสถาบันการเงิน ด้านต่างประเทศ และด้านการคลังของประเทศยังเข้มแข็ง โดยความเสี่ยงที่เพิ่มขึ้นและต้องติดตาม ได้แก่ (1) นักลงทุนบางส่วนเร่งไถ่ถอนเงินจากกองทุนรวมตราสารหนี้ประเภท daily fixed income ที่ไถ่ถอนได้ทุกวันโดยเฉพาะที่ลงทุนในต่างประเทศ ส่งผลให้กองทุนจำนวนหนึ่งเร่งขายพันธบัตรรัฐบาล และกระทบต่อสภาพคล่องและกลไกการทำงานของตลาดการเงิน (2) ความเสี่ยงจากการผิดนัดชำระตราสารหนี้ภาคเอกชนเพิ่มสูงขึ้นตามสภาวะเศรษฐกิจ

ซึ่งอาจมีผลกระทบต่อเนื่องไปยังผู้เกี่ยวข้องรายอื่นในระบบการเงิน ทั้งเจ้าหนี้ในมูลหนี้อื่น (cross-default) และสหกรณ์ออมทรัพย์บางรายที่ถือครองตราสารหนี้ภาคเอกชน (3) ความสามารถในการบริหารสภาพคล่องและการชำระหนี้ของทั้งครัวเรือนและธุรกิจด้อยลง ซึ่งอาจกระทบต่อการปล่อยสินเชื่อของสถาบันการเงิน และกลับมากระทบกิจกรรมทางเศรษฐกิจเป็นวงจรรย้อนกลับเชิงลบ และ (4) อุปทานคงค้างในตลาดอสังหาริมทรัพย์มีแนวโน้มสูงขึ้นจากความต้องการซื้อที่อยู่อาศัยที่ลดลง

3. แนวโน้มเศรษฐกิจและเงินเฟ้อของไทย

เศรษฐกิจไทยมีแนวโน้มหดตัวแรงและต่ำกว่ารายงานนโยบายการเงิน ฉบับก่อนมาก โดยคาดว่าเศรษฐกิจไทยในปี 2563 จะหดตัวร้อยละ 5.3 ก่อนกลับมาขยายตัวได้ในปี 2564 ที่ร้อยละ 3.0 แต่จะยังต่ำกว่าระดับศักยภาพตลอดช่วงประมาณการ จากการแพร่ระบาดของ COVID-19 ที่ส่งผลกระทบรุนแรงเป็นสำคัญ นอกจากนี้ ปัญหาภัยแล้งยังกดดันรายได้ครัวเรือนภาคเกษตร รวมถึงการใช้จ่ายภาครัฐได้รับผลกระทบมากกว่าที่ประเมินไว้จากความล่าช้าของการประกาศใช้ พ.ร.บ. งบประมาณรายจ่ายประจำปี 2563 ทั้งนี้ มาตรการที่รัฐบาลได้ดำเนินการไปจะเป็นกลไกหลักในการบรรเทาผลกระทบต่อเศรษฐกิจ แต่ไม่สามารถชดเชยการหดตัวอย่างมีนัยของอุปสงค์ในภาพรวมได้

ประมาณการเศรษฐกิจในครึ่งนี้มีข้อสมมติเพิ่มเติม ได้แก่ (1) สถานการณ์การระบาดของ COVID-19 ในประเทศไทยจะควบคุมได้ภายในไตรมาสที่ 2 ปี 2563 ตามการคาดการณ์ของกระทรวงสาธารณสุข และ (2) ประมาณการเศรษฐกิจได้คำนึงถึงผลจากมาตรการต่าง ๆ ที่ได้ออกมาก่อนวันที่ 25 มีนาคม 2563 แต่ยังไม่รวมมาตรการที่อาจออกมาเพิ่มเติมในอนาคต

มูลค่าการส่งออกสินค้าของไทยในปี 2563 มีแนวโน้มหดตัวแรงจากทั้งด้านปริมาณและราคา ด้านปริมาณจากการแพร่ระบาดของ COVID-19 ทำให้อุปสงค์ของเศรษฐกิจประเทศคู่ค้าลดลงมากและเกิดปัญหาการหยุดชะงักของห่วงโซ่อุปทาน (supply chain disruption) ขณะที่ด้านราคามีแนวโน้มหดตัวแรงตามราคาน้ำมันดิบ อย่างไรก็ดี คาดว่ามูลค่าการส่งออกสินค้าในปี 2564 จะกลับมาขยายตัวได้เล็กน้อยหลังการแพร่ระบาดคลี่คลายลง ทั้งนี้ คณะกรรมการฯ ประเมินว่ามูลค่าการส่งออกสินค้าจะหดตัวร้อยละ 8.8 ในปี 2563 ก่อนจะกลับมาขยายตัวเล็กน้อยที่ร้อยละ 0.2 ในปี 2564

การส่งออกบริการโดยรวมมีแนวโน้มหดตัวแรง เนื่องจากการแพร่ระบาดของ COVID-19 ส่งผลให้มีมาตรการจำกัดการเดินทางซึ่งกระทบต่อจำนวนนักท่องเที่ยวต่างชาติทุกสัญชาติ นอกจากนี้ ยังกระทบต่อค่าใช้จ่ายของนักท่องเที่ยวต่อคนด้วย อย่างไรก็ดี คาดว่าจำนวนนักท่องเที่ยวต่างชาติจะค่อย ๆ หายกลับสูงขึ้นในช่วงครึ่งหลังของปี 2563 ทั้งนี้ คาดว่านักท่องเที่ยวจะเริ่มกลับมาเดินทางตามปกติอีกครั้งหลังมีวัคซีนป้องกันไวรัสกันอย่างทั่วถึง โดยประมาณการจำนวนนักท่องเที่ยวต่างชาติในปี 2563 และปี 2564 อยู่ที่ 15.0 และ 20.0 ล้านคน ตามลำดับ

ประมาณการดุลบัญชีเดินสะพัดในปี 2563 และปี 2564 เกินดุลอยู่ที่ 19.4 พันล้านดอลลาร์ สรอ. และ 19.2 พันล้านดอลลาร์ สรอ. ตามลำดับ โดยดุลบริการปรับจากเกินดุลเป็นขาดดุลเนื่องจากรายรับภาคการท่องเที่ยวปรับลดลงมากตามจำนวนนักท่องเที่ยวและค่าใช้จ่ายต่อคนที่หดตัว ขณะที่ดุลการค้าเกินดุลเพิ่มขึ้นตามมูลค่าการนำเข้าที่หดตัวมาก ทั้งด้านปริมาณที่หดตัวตามการนำเข้าวัตถุดิบและสินค้าขั้นกลาง และสินค้าทุน รวมถึงด้านราคาที่หดตัวตามราคาน้ำมันดิบในตลาดโลก

การบริโภคภาคเอกชนในปี 2563 มีแนวโน้มหดตัวเป็นครั้งแรกนับตั้งแต่ปี 2552 การงดกิจกรรมทางเศรษฐกิจเป็นวงกว้างส่งผลต่อการบริโภคหมวดบริการและหมวดการใช้จ่ายนอกบ้าน ขณะที่รายได้ครัวเรือนภาคเกษตรปรับลงจากผลกระทบของภัยแล้งที่รุนแรงกว่าคาด อย่างไรก็ตามมาตรการภาครัฐเพื่อเยียวยาผลกระทบจาก COVID-19 จะมีส่วนช่วยบรรเทาผลกระทบต่อการบริโภคภาคเอกชนระดับหนึ่ง

การลงทุนภาคเอกชนมีแนวโน้มหดตัวในปี 2563 ตามอุปสงค์ทั้งในและต่างประเทศ ก่อนจะปรับดีขึ้นในปี 2564 จากการส่งออกที่ทยอยฟื้นตัว โครงการลงทุน PPP ในโครงสร้างพื้นฐานต่าง ๆ ที่เลื่อนจากช่วงก่อนหน้านี้ รวมถึงการลงทุนในโครงข่าย 5G ที่ชัดเจนเพิ่มขึ้นหลังการประมูลในช่วงไตรมาสที่ 1 ปี 2563

การใช้จ่ายภาครัฐทั้งการอุปโภคและการลงทุนยังขยายตัว และเป็นแรงขับเคลื่อนที่สำคัญของเศรษฐกิจไทย อย่างไรก็ตาม แม้หน่วยงานภาครัฐเร่งปรับกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างให้สั้นลงเพื่อให้เบิกจ่ายได้เร็วขึ้น แต่ยังไม่เพียงพอที่จะชดเชยผลจาก พ.ร.บ. งบประมาณฯ ที่ประกาศใช้ล่าช้าในช่วงก่อนหน้านี้ได้ สำหรับรายจ่ายลงทุนของรัฐวิสาหกิจปรับลงตามการเลื่อนลงทุนและการปรับลดกรอบงบลงทุนสาขาคมนาคม สำหรับมาตรการภาครัฐเพื่อเยียวยาผลกระทบ COVID-19 ชุดที่ 1 และ 2 ซึ่งรวมมูลค่า 464 พันล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 2.8 ของ GDP (ไม่รวมมาตรการเลื่อนชำระภาษีมูลค่าประมาณ 260 พันล้านบาท หรือร้อยละ 1.5 ของ GDP) ส่วนใหญ่เป็นมาตรการสินเชื่อและมาตรการเงินโอนซึ่งจะส่งผลไปที่การบริโภคและการลงทุนภาคเอกชนโดยตรง ไม่ได้ผ่านการอุปโภคและการลงทุนภาครัฐ

ประมาณการอัตราเงินเฟ้อทั่วไปมีแนวโน้มเป็นลบจากราคาหมวดพลังงานที่ปรับลดลงมากตามข้อสมมติราคาน้ำมันดิบ รวมถึงอัตราเงินเฟ้อพื้นฐานที่มีแนวโน้มเป็นลบตามแรงกดดันด้านอุปสงค์ที่ลดลงมาก โดยคาดว่าอัตราเงินเฟ้อทั่วไปจะหดตัวที่ร้อยละ 1.0 ในปี 2563 ก่อนทยอยปรับสูงขึ้นอยู่ที่ร้อยละ 0.3 ในปี 2564 ตามแนวโน้มของเศรษฐกิจที่ทยอยฟื้นตัว แต่ยังคงต่ำกว่ากรอบเป้าหมาย

ประมาณการเศรษฐกิจและอัตราเงินเฟ้อมีความไม่แน่นอนสูงมาก โดยขึ้นอยู่กับสถานการณ์ของ COVID-19 และความสำเร็จของมาตรการควบคุมการแพร่ระบาดเป็นสำคัญ ทั้งนี้ เศรษฐกิจไทยมีความเสี่ยงด้านต่ำเพิ่มขึ้นมาก และมีโอกาสขยายตัวต่ำกว่ากรณีฐานจาก (1) เศรษฐกิจโลกอาจเข้าสู่ภาวะถดถอยรุนแรงหากการแพร่ระบาดรุนแรงและยืดเยื้อกว่าคาด ส่งผลต่อการส่งออกสินค้าไทยเพิ่มเติม (2) ความเสี่ยงด้านเสถียรภาพระบบการเงินโลกอาจส่งผลต่อเศรษฐกิจไทยในระยะปานกลาง (3) ภาคการท่องเที่ยวของไทยอาจยังไม่ฟื้นตัวในช่วงครึ่งหลังของปี 2563 หากสถานการณ์ COVID-19 ในไทยและในต่างประเทศไม่สามารถควบคุมได้ในไตรมาสที่ 2 ปี 2563 (4) ภาครัฐจำเป็นต้องออกมาตรการควบคุมการแพร่ระบาดที่เข้มงวดขึ้นซึ่งอาจส่งผลให้ธุรกิจบางประเภทประสบปัญหาจนต้องปิดกิจการหรือต้องลดการจ้างงานลงมาก (5) ผลกระทบของภัยแล้งอาจรุนแรงกว่าคาดและส่งผลกระทบต่อรายได้เกษตรกร อย่างไรก็ตาม โอกาสที่เศรษฐกิจไทยอาจขยายตัวสูงกว่ากรณีฐานมาจาก (1) การพัฒนาวัคซีนและยารักษา COVID-19 ที่เร็วกว่าคาด (2) ภาครัฐอาจออกมาตรการกระตุ้นเศรษฐกิจเพิ่มเติม รวมถึงมาตรการให้ความช่วยเหลือลูกหนี้ อาจได้ผลดีมากกว่าคาด และ (3) อุปสงค์ในประเทศอาจขยายตัวมากกว่าคาดจากการลงทุนในโครงสร้างพื้นฐานของภาครัฐและโครงการ PPP ซึ่งอาจจูงใจให้ภาคเอกชนลงทุนมากขึ้นและเร็วขึ้น สำหรับประมาณการอัตราเงินเฟ้อทั่วไปและอัตราเงินเฟ้อพื้นฐานยังมีความเสี่ยงที่จะต่ำกว่ากรณีฐานเช่นกัน ตามความเสี่ยงของราคาน้ำมันดิบและประมาณการเศรษฐกิจ

* [1]/ กรรมการท่านดังกล่าวเข้าร่วมประชุมผ่าน video conference เพื่อพิจารณาการประเมินแนวโน้มเศรษฐกิจและเสถียรภาพระบบการเงิน รวมถึงการดำเนินนโยบายการเงินที่เหมาะสม แต่ไม่ได้ร่วมลงมติ

** ที่มา www.bot.or.th ธนาคารแห่งประเทศไทย
8 เมษายน 2563 ฉบับที่ 21/2563

ผลการจัดประกวดกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ครั้งที่ 8 ประจำปี 2562

สมาคมได้จัดงาน “ประกาศผลการประกวดกองทุนสำรองเลี้ยงชีพดีเด่น ครั้งที่ 8 ประจำปี 2562” ซึ่งได้พระราชทาน สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี เมื่อวันศุกร์ที่ 21 กุมภาพันธ์ 2563 เวลา 18.00 - 21.00 น. ณ ห้องแกรนด์บอลรูม ชั้น 7 โรงแรมโซฟิเทล กรุงเทพฯ สุขุมวิท ซึ่งครั้งนี้ได้รับความร่วมมือจาก กองทุนต่าง ๆ จำนวนมาก ซึ่งสรุปรายละเอียดของงานดังนี้

แขกพิเศษที่มาร่วมงาน แขกพิเศษที่มาร่วมงาน มีดังนี้

- **ดร.พิสิฐ ลี้อาธรรม** นายกสมาคมกิตติมศักดิ์ สมาคมกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ
- **คุณจักรกฤษณ์ พาราพันธกุล** รองปลัดกระทรวงการคลัง กระทรวงการคลัง
- **คุณวรชญา ศรีมาจันทร์** รองเลขาธิการ สำนักงานคณะกรรมการหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์
- **Mr. K I Woo** : Senior Advisor and Director, Pathfinder Asia Ltd
- **คุณจักรชัย บุญยะวัตร** ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร Mercer (Thailand) Limited

การประชาสัมพันธ์สมาคมได้ดำเนินการเพื่อประชาสัมพันธ์ดังต่อไปนี้

- ประกาศผลการตัดสินบนหน้าเว็บไซต์สมาคมกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ www.aop.or.th
- ลงประกาศผลการตัดสินการประกวดกองทุนสำรองเลี้ยงชีพดีเด่น และกิจกรรมวันประกาศผลในวารสาร “กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ” ของสมาคมกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ
- สถานีวิทยุโทรทัศน์แห่งประเทศไทย ช่อง NBT กรมประชาสัมพันธ์ออกอากาศเทปงานวันประกาศผลฯ ในวันอาทิตย์ที่ 8 มีนาคม 2563 เวลา 20.30 น.

กิจกรรมในงาน

- | | |
|----------|---|
| 18.00 น. | ลงทะเบียน |
| 18.30 น. | VTR เปิดงาน |
| 18.40 น. | กล่าวเปิดงาน
โดย ดร.รัชพล กาญจนกุล นายกสมาคมกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ |
| 18.45 น. | ปาฐกถาพิเศษ “การออกแบบระบบการออมเพื่อใช้ยามเกษียณของไทย”
โดย ดร. พิสิฐ ลี้อาธรรม นายกสมาคมกิตติมศักดิ์ สมาคมกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ |
| 19.15 น. | สรุปโครงการประกวดกองทุนสำรองเลี้ยงชีพดีเด่น ครั้งที่ 8 ประจำปี 2562
โดย คุณสิงห์ นิกรพันธุ์ ประธานจัดการประกวดกองทุนสำรองเลี้ยงชีพดีเด่น |
| 19.30 น. | แนวทางการตัดสิน
โดย รศ.จินตนา บุญบังการ และ ดร.ขวัญรัตน์ ส่วนพงษ์ คณะกรรมการตัดสิน |
| 19.45 น. | ประกาศผลการประกวดกองทุนสำรองเลี้ยงชีพดีเด่นและมอบโล่รางวัล |
| 20.30 น. | Popular Vote |
| 20.45 น. | จับฉลากรางวัล |
| 21.00 น. | กล่าวปิดงาน โดย คุณอนุวัฒน์ จงยินดี อุปนายกสมาคมกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ |

ผลการประกวดกองทุนสำรองเลี้ยงชีพดีเด่น ครั้งที่ 8 ประจำปี 2562

ประเภทของการประกวด แบ่งเป็น 3 ประเภท จำนวน 9 กลุ่ม ดังนี้

ประเภทที่ 1 กองทุนสำรองเลี้ยงชีพจากหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ประเภทกองทุนเดี่ยว (Single Fund) ดีเด่น มี 5 กลุ่ม คือ

กลุ่มที่ 1 กองทุนสำรองเลี้ยงชีพจากหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ที่มีขนาดของกองทุนมากกว่า 20,000 ล้านบาท

- รางวัลชนะเลิศ ได้รับโล่พระราชทานของสมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ได้แก่

กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ซึ่งจดทะเบียนแล้ว เป็นแชมป์ติดต่อกัน 3 สมัย
กองทุนสำรองเลี้ยงชีพพนักงานการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย ซึ่งจดทะเบียนแล้ว

- รางวัลรองชนะเลิศ ได้รับโล่กระทรวงการคลัง ได้แก่

กองทุนสำรองเลี้ยงชีพพนักงานบริษัท การบินไทย จำกัด (มหาชน) ซึ่งจดทะเบียนแล้ว

- รางวัลการพัฒนากองทุนดีเด่น ได้รับโล่สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ได้แก่
กองทุนสำรองเลี้ยงชีพพนักงาน บริษัท ทีโอที จำกัด (มหาชน) ซึ่งจดทะเบียนแล้ว

- รางวัลกองทุนหน้าใหม่ดีเด่น ได้รับโล่สมาคมกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ
ไม่มีกองทุนที่ได้รับรางวัล

กลุ่มที่ 2 กองทุนสำรองเลี้ยงชีพจากหน่วยงานรัฐวิสาหกิจที่มีขนาดของกองทุนระหว่าง 15,000 -20,000 ล้านบาท

- รางวัลชนะเลิศ ได้รับโล่พระราชทานของสมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ได้แก่

กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พนักงานบริษัท ไปรษณีย์ไทย จำกัด ซึ่งจดทะเบียนแล้ว

- รางวัลรองชนะเลิศ ได้รับโล่กระทรวงการคลัง ได้แก่

กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พนักงานบริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) และบริษัทร่วมทุน ซึ่งจดทะเบียนแล้ว

- รางวัลการพัฒนากองทุนดีเด่น ได้รับโล่สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์
ไม่มีกองทุนที่ได้รับรางวัล

- รางวัลกองทุนหน้าใหม่ดีเด่น ได้รับโล่สมาคมกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ
ไม่มีกองทุนที่ได้รับรางวัล

กลุ่มที่ 3 กองทุนสำรองเลี้ยงชีพจากหน่วยงานรัฐวิสาหกิจที่มีขนาดของกองทุนระหว่าง 10,000 - 15,000 ล้านบาท

- รางวัลชนะเลิศ ได้รับโล่พระราชทานของสมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ได้แก่

กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พนักงานธนาคารออมสิน ซึ่งจดทะเบียนแล้ว

- รางวัลรองชนะเลิศ ได้รับโล่กระทรวงการคลัง ได้แก่

กองทุนสำรองเลี้ยงชีพพนักงาน บริษัท วิทยุการบินแห่งประเทศไทย จำกัด ซึ่งจดทะเบียนแล้ว

- รางวัลการพัฒนากองทุนดีเด่น ได้รับโล่สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์
ไม่มีกองทุนที่ได้รับรางวัล

- รางวัลกองทุนหน้าใหม่ดีเด่น ได้รับโล่สมาคมกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ
ไม่มีกองทุนที่ได้รับรางวัล

- กลุ่มที่ 4** กองทุนสำรองเลี้ยงชีพจากหน่วยงานรัฐวิสาหกิจที่มีขนาดของกองทุนระหว่าง 5,000 - 10,000 ล้านบาท
- รางวัลชนะเลิศ ได้รับโล่พระราชทานของสมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ได้แก่
กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พนักงานบริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน) ซึ่งจดทะเบียนแล้ว
 - รางวัลรองชนะเลิศ ได้รับโล่กระทรวงการคลัง ได้แก่
กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พนักงานบริษัท กสท โทรคมนาคม จำกัด (มหาชน) ซึ่งจดทะเบียนแล้ว
 - รางวัลการพัฒนากองทุนดีเด่น ได้รับโล่สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์
ไม่มีกองทุนที่ได้รับรางวัล
 - รางวัลกองทุนหน้าใหม่ดีเด่น ได้รับโล่สมาคมกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ
ไม่มีกองทุนที่ได้รับรางวัล

- กลุ่มที่ 5** กองทุนสำรองเลี้ยงชีพจากหน่วยงานรัฐวิสาหกิจที่มีขนาดของกองทุนต่ำกว่า 5,000 ล้านบาท
- รางวัลชนะเลิศ ได้รับโล่พระราชทานของสมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ได้แก่
กองทุนสำรองเลี้ยงชีพพนักงานการประปานครหลวง ซึ่งจดทะเบียนแล้ว เป็นแชมป์ติดต่อกัน 4 สมัย
 - รางวัลรองชนะเลิศ ได้รับโล่กระทรวงการคลัง ได้แก่
กองทุนสำรองเลี้ยงชีพพนักงานการทางพิเศษแห่งประเทศไทย ซึ่งจดทะเบียนแล้ว
 - รางวัลการพัฒนากองทุนดีเด่น ได้รับโล่สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ได้แก่
กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ สถาบันส่งเสริมการสอนวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ซึ่งจดทะเบียนแล้ว
 - รางวัลกองทุนหน้าใหม่ดีเด่น ได้รับโล่สมาคมกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ได้แก่
ไม่มีกองทุนที่ได้รับรางวัล

ประเภทที่ 2 กองทุนสำรองเลี้ยงชีพจากหน่วยงานเอกชน ประเภทกองทุนเดี่ยว (Single Fund) ดีเด่นมี 2 กลุ่ม คือ

- กลุ่มที่ 6** กองทุนสำรองเลี้ยงชีพจากหน่วยงานเอกชนที่มีขนาดของกองทุนมากกว่า 1,000 ล้านบาท
- รางวัลชนะเลิศ ได้รับโล่พระราชทานของสมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ได้แก่
กองทุนสำรองเลี้ยงชีพพนักงานบริษัท ทิพยประกันภัย จำกัด(มหาชน)ซึ่งจดทะเบียนแล้ว
 - รางวัลรองชนะเลิศ ได้รับโล่กระทรวงการคลัง
ไม่มีกองทุนที่ได้รับรางวัล
 - รางวัลการพัฒนากองทุนดีเด่น ได้รับโล่สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์
ไม่มีกองทุนที่ได้รับรางวัล
 - รางวัลกองทุนหน้าใหม่ดีเด่น ได้รับโล่สมาคมกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ
ไม่มีกองทุนที่ได้รับรางวัล

- กลุ่มที่ 7** กองทุนสำรองเลี้ยงชีพจากหน่วยงานเอกชนที่มีขนาดของกองทุนต่ำกว่า 1,000 ล้านบาท
- รางวัลชนะเลิศ ได้รับโล่พระราชทานของสมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี
ไม่มีกองทุนที่ได้รับรางวัล

- รางวัลรองชนะเลิศ ได้รับโล่กระทรวงการคลัง
ไม่มีกองทุนที่ได้รับรางวัล
- รางวัลการพัฒนากองทุนดีเด่น ได้รับโล่สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์
ไม่มีกองทุนที่ได้รับรางวัล
- รางวัลกองทุนหน้าใหม่ดีเด่น ได้รับโล่สมาคมกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ
ไม่มีกองทุนที่ได้รับรางวัล

ประเภทที่ 3 บริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุนที่จัดการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ประเภทกองทุนรวม (Pooled Fund) ดีเด่น มี 2 กลุ่ม คือ

กลุ่มที่ 8 บริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุนที่จัดการกองทุนรวม (Pooled Fund) ที่มีขนาดของกองทุนมากกว่า 10,000 ล้านบาท

- รางวัลชนะเลิศ ได้รับโล่พระราชทานของสมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ได้แก่
กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ TMBAM M Choice ซึ่งจดทะเบียนแล้ว
(บริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุนทหารไทย จำกัด) เป็นแชมป์ติดต่อกัน 5 สมัย
กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ บัวหลวงทรัพย์มั่งคั่ง ซึ่งจดทะเบียนแล้ว
(บริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุน บางกอกแคปปิตอล จำกัด)
- รางวัลรองชนะเลิศ ได้รับโล่กระทรวงการคลัง
ไม่มีกองทุนที่ได้รับรางวัล
- รางวัลการพัฒนากองทุนดีเด่น ได้รับโล่สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์
ไม่มีกองทุนที่ได้รับรางวัล
- รางวัลกองทุนหน้าใหม่ดีเด่น ได้รับโล่สมาคมกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ
ไม่มีกองทุนที่ได้รับรางวัล

กลุ่มที่ 9 บริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุนที่จัดการกองทุนรวม (Pooled Fund) ที่มีขนาดของกองทุนต่ำกว่า 10,000 ล้านบาท

- รางวัลชนะเลิศ ได้รับโล่พระราชทานของสมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ได้แก่
กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พรินซิเพิล สมดุลตามอายุ ซึ่งจดทะเบียนแล้ว
(บริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุน พรินซิเพิล จำกัด) เป็นแชมป์ติดต่อกัน 3 สมัย
- รางวัลรองชนะเลิศ ได้รับโล่กระทรวงการคลัง ได้แก่
กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ยูโอบี อินเวสเตอร์ ซอยส์ ซึ่งจดทะเบียนแล้ว
(บริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุน ยูโอบี (ประเทศไทย) จำกัด)
กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ไทยมั่นคง มาสเตอร์ พูล ฟินด์ ซึ่งจดทะเบียนแล้ว
(บริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุน กรุงไทย จำกัด (มหาชน))
- รางวัลการพัฒนากองทุนดีเด่น ได้รับโล่สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์
ไม่มีกองทุนที่ได้รับรางวัล
- รางวัลกองทุนหน้าใหม่ดีเด่น ได้รับโล่สมาคมกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ
ไม่มีกองทุนที่ได้รับรางวัล

ประกวดกองทุนฯ



ประกวดกองทุนฯ





SAVE the WORLD

คุณ เปลี่ยน มารับบิลออนไลน์ แทนกระดาษแล้วรึยัง ?

สะดวก ตรวจสอบได้ทุกที่ ทุกเวลา

รวดเร็ว ไม่ต้องรอรับเอกสาร อีกต่อไป

ปลอดภัย หมดกั้วลเอกสารหาย
ค้นหาเมื่อไร...ก็เจอ



เพียงกดยืนยันลงทะเบียน

MEA สนับสนุน กล้าไม่ป่าชายเลน 1 ต้น

เพื่อปลูกป่าเฉลิมพระเกียรติ

ในพื้นที่ป้อมพระจุลจอมเกล้าฯ จ.สมุทรปราการ

ขั้นตอนลงทะเบียน

1

เข้าสู่เว็บไซต์
<http://ebill.mea.or.th>
กรอกข้อมูลให้ครบถ้วน



2

ใส่หมายเลข OTP
ยืนยันที่ได้รับ
ทางโทรศัพท์



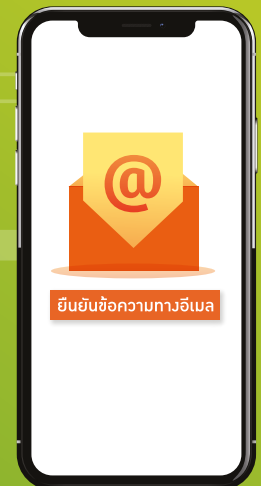
3

ระบบจะบันทึกข้อมูล
และแจ้งยืนยัน
ข้อมูลอีเมล



4

คลิกลิงก์จากอีเมล
เพื่อยืนยันการลงทะเบียน
ให้เสร็จสมบูรณ์



รักโลกกับ MEA ลุ้นรับสิทธิประโยชน์มากมาย เร็วๆนี้



การไฟฟ้านครหลวง
Metropolitan Electricity Authority

หลักสูตร “การตระหนักถึงความสำคัญของ ESG Investing สำหรับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ” รุ่นที่ 1

วันพฤหัสบดีที่ 30 มกราคม 2563 สมาคมกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ได้จัดอบรมโครงการเสริมความรู้แก่ กรรมการ และผู้ปฏิบัติงานกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ หลักสูตร “การตระหนักถึงความสำคัญของ ESG Investing สำหรับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ” รุ่นที่ 1 ณ ห้องประชุมราชคัม ชั้น 1 โรงแรมอริสตัน สุขุมวิท 24 โดยมีผู้เข้าอบรม จำนวน 29 คน จาก 16 หน่วยงาน การอบรมในครั้งนี้ได้รับความร่วมมือจาก คณาจารย์คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ได้ให้เกียรติสมาคมฯ มาเป็นวิทยากร



หลักสูตร “กรรมการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ” รุ่นที่ 15

ระหว่างวันที่ 5 - 6 มีนาคม 2563 สมาคมกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ได้จัดอบรมโครงการเสริมความรู้แก่ กรรมการ และผู้ปฏิบัติงานกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ หลักสูตร “กรรมการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ” รุ่นที่ 15 ณ ห้องบุษราคัม ชั้น 1 โรงแรมอริสตัน สุขุมวิท 24 โดยมีผู้เข้าอบรม จำนวน 41 คน จาก 13 หน่วยงาน การอบรมในครั้งนี้ได้รับความร่วมมือจาก สำนักงาน ก.ล.ต. บริษัทพวกษาโฮลดิ้ง จำกัด(มหาชน) บริษัท Alpha Capital จำกัด บริษัท การบินไทย จำกัด (มหาชน) ได้ให้เกียรติสมาคมฯ มาเป็นวิทยากร





ขอบคุณทุกท่านที่ทำให้เรามีวันนี้

ที่สุดกับรางวัลคุณภาพชนะเลิศ 5 ปีซ้อนติดต่อกัน (2558 – 2562)

“ตอกย้ำความเป็นเลิศด้านการบริหารกองทุนสำรองเลี้ยงชีพในประเทศไทย”

กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ TMBAM M Choice ซึ่งจดทะเบียนแล้ว

ประเภทกองทุนร่วม (Pooled Fund) ดีเด่น

จาก สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี

จัดโดย สมาคมกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

ผลการดำเนินงานในอดีต / ผลการเปรียบเทียบผลการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับผลิตภัณฑ์ในตลาดทุน

มิได้เป็นที่ยืนยันถึงผลการดำเนินงานในอนาคต

ทำความเข้าใจลักษณะสินค้า เงื่อนไขผลตอบแทนและความเสี่ยงก่อนตัดสินใจลงทุน





กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

พนักงานการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย ซึ่งจดทะเบียนแล้ว

รางวัลชนะเลิศ กองทุนสำรองเลี้ยงชีพดีเด่น

โล่พระราชทาน สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี



ปี 2562

ประเภทกองทุนที่มีขนาดกองทุน
มากกว่า 20,000 ล้านบาท



ปี 2558

ประเภทกองทุนที่มีขนาดกองทุน
มากกว่า 5,000 ล้านบาท



ปี 2556

ประเภทกองทุนที่มีขนาดกองทุน
มากกว่า 5,000 ล้านบาท

รางวัลรองชนะเลิศ กองทุนสำรองเลี้ยงชีพดีเด่น

โล่รางวัลจากปลัดกระทรวงการคลัง



ปี 2561

ประเภทกองทุนที่มีขนาดกองทุน
มากกว่า 10,000 ล้านบาท



ปี 2559

ประเภทกองทุนที่มีขนาดกองทุน
มากกว่า 20,000 ล้านบาท

รางวัลระดับเอเชีย

Best of The Best Awards จากนิตยสาร Asia Asset Management

Asia Asset Management
The Journal of Investments & Pensions



ปี 2558



ปี 2556

ถอดบทเรียนจากการศึกษาดูงาน ระบบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพที่ไต้หวัน

(ต่อจากหน้าวารสารฉบับที่ 63 หน้า 6 เรื่อง ตลาดทุนและระบบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพของไต้หวัน)

เชิดศักดิ์ สุกุลวิวัฒน์

บทความถอดบทเรียนจากการศึกษาดูงานที่ไต้หวัน เป็นบทความซึ่งต่อเนื่องจากบทความเรื่องตลาดทุนและระบบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพของไต้หวัน ตีพิมพ์ในวารสารสมาคมกองทุนสำรองเลี้ยงชีพฉบับที่ 63 และบทความนี้จะตีพิมพ์ในวารสารสมาคมฯ ฉบับที่ 64 ซึ่งเป็นช่วงสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคไวรัสโคโรนาสายพันธุ์ใหม่ coronavirus disease 2019 (COVID-19) ทั้งนี้ ผมและคณะผู้ศึกษาดูงาน ณ ไต้หวัน ในช่วงวันที่ 16 ถึง 20 พฤศจิกายน 2562 (ก่อนการระบาดของโรค COVID-19 ในประเทศสาธารณรัฐประชาชนจีน)

เราได้รับความร่วมมือประสานงานในการเดินทางและร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ กับผู้จัดการกองทุนและสมาคมกองทุนสำรองเลี้ยงชีพของไต้หวัน Pension Fund Association R.O.C (PFA) ซึ่งมีวิสัยทัศน์และพันธกิจ ดังนี้

- ส่งเสริมระบบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพและการจัดการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ให้อยู่ภายใต้กรอบและแนวทางปฏิบัติที่ดีที่สุด
- ส่งเสริมการวิจัยเชิงวิชาการ และแลกเปลี่ยนประสบการณ์ในการจัดการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ
- จัดการสัมมนาเชิงวิชาการ และกิจกรรมระหว่างประเทศ
- เสริมสร้างความร่วมมือระหว่างอุตสาหกรรม หน่วยงานภาครัฐ และสถาบันการศึกษา ให้มีความแข็งแกร่ง เพื่อการพัฒนากองทุนสำรองเลี้ยงชีพทั้งระบบ ทั้งในแง่ของการบริหารจัดการกองทุนและส่งเสริมความรู้

ทั้งนี้ สมาชิกของ PFA ประกอบ บริษัทจัดการกองทุน บริษัทประกันภัย ธนาครและบริษัทหลักทรัพย์ สถาบันการเงิน ผู้แทนจากภาครัฐ และสถาบันการศึกษา จำนวนสมาชิกทั้งสิ้น 68 องค์กร และสมาชิกบุคคลจำนวน 71 ราย บริหารงานโดยคณะกรรมการสมาคมจำนวน 27 ท่าน และที่ปรึกษา 8 ท่าน โดยมีอนุกรรมการ 3 ชุด ได้แก่ ด้านประชาสัมพันธ์และกิจกรรม ด้านวิจัยและพัฒนา และด้านส่งเสริมความรู้

ภาพรวมของระบบบำนาญของไต้หวัน แบ่งได้ 3 Pillars ดังนี้

➤ **Pillar 1 Social Insurance** เป็นระบบบำนาญบำนาญพื้นฐานของพลเมืองไต้หวันทุกคน ซึ่งจะได้รับผลประโยชน์ตามที่กฎหมายกำหนดไว้ Defined Benefit (DB) และบางกลุ่มได้รับเงินเป็นงวดเมื่อเกษียณอายุ (Annuity) โดยมีสมาชิกแบ่งเป็นกลุ่มได้ ดังนี้

- ข้าราชการทหารภายใต้ Military Personnel Insurance มีจำนวนสมาชิก 215,000 ราย (DB)
- ข้าราชการทั่วไปและครูภายใต้ Government Employee and School Staff Insurance มีจำนวนสมาชิก 589,000 ราย (DB)
- แรงงาน/ลูกจ้างภายใต้ Labor Insurance มีจำนวนสมาชิก 10,372,000 ราย (DB/Annuity)
- ประชาชนทั่วไปภายใต้ National Pension มีจำนวนสมาชิก 3,287,000 ราย (DB/Annuity)
- เกษตรกรภายใต้ National Pension มีจำนวนสมาชิก 1,130,000 ราย (DB)

➤ Pillar 2 Occupational Pension

- ข้าราชการทหาร และข้าราชการทั่วไปภายใต้ Military Personnel, Education, Public Service Pension Fund มีจำนวนสมาชิก 651,000 ราย (DB/Annuity)
- ครูและเจ้าหน้าที่โรงเรียนเอกชนภายใต้ Retirement and Compensation Fund for Private School Teachers and Staff มีจำนวนสมาชิก 54,000 ราย (DC)
- แรงงาน/ลูกจ้างภายใต้ Labor Pension มีจำนวนสมาชิก 6,778,000 ราย (DC) และ จำนวนสมาชิก 867,000 ราย (DB)

➤ Pillar 3 Individual Investment เป็นการออมและการลงทุนภาคสมัครใจ เพื่อการเกษียณอายุ

ตารางแสดงจำนวนของสมาชิกใน กลุ่มอาชีพ และ Pillar ต่างๆ

Categories Pillar	ข้าราชการทหาร	ข้าราชการทั่วไป	ครูเอกชน	แรงงาน/ลูกจ้าง	ประชาชน	เกษตรกร
Pillar 1	215,000	215,000		10,372,000	3,287,000	1,130,000
Pillar 2	651,000		54,000	6,778,000 (DC) 867,000 (DB)		
Pillar 3	เป็นการออมและการลงทุนภาคสมัครใจ					

Source : Taiwan National Development Council website (2018)

*DB: Defined Benefit สมาชิกจะได้รับผลประโยชน์ตามที่กำหนดไว้

**DC: Defined Contribution สมาชิกจะได้รับประโยชน์ตามจำนวนเงินที่ตนสมทบไว้

***Annuity ได้รับเงินเป็นงวดเมื่อเกษียณอายุ

ขนาดของกองทุน ในปี 2018 เรียง 3 ลำดับแรกตามมูลค่ากองทุน ดังนี้

Pillar 1

- Labor Insurance มีมูลค่ากองทุนประมาณ 664,200 ล้านเหรียญไต้หวัน
- National Pension มีมูลค่ากองทุนประมาณ 310,400 ล้านเหรียญไต้หวัน
- Government Employee and School Staff Insurance มีมูลค่ากองทุนประมาณ 291,000 ล้านเหรียญไต้หวัน

Pillar 2

- The 2nd-tier New Labor Pension Plan มีมูลค่ากองทุนประมาณ 2,195,800 ล้านเหรียญไต้หวัน
- Old Labor Pension Fund Plan มีมูลค่ากองทุนประมาณ 925,800 ล้านเหรียญไต้หวัน
- Public Service Education Pension Fund มีมูลค่ากองทุนประมาณ 569,400 ล้านเหรียญไต้หวัน

จากข้อมูลข้างต้น ตัวเลขขนาดของกองทุนและจำนวนสมาชิก ในภาคส่วนแรงงาน/ลูกจ้าง มีสัดส่วนมากที่สุด และมากกว่า สมาชิกในกองทุนอื่นรวมกัน และ PFA คาดการณ์ว่าจะมีแนวโน้มเพิ่มขึ้นเรื่อยๆในอนาคต โดยเฉพาะ The 2nd-tier New Labor Pension Plan

ความท้าทายของระบบบำนาญของไต้หวัน

- Aging Population คาดการณ์ว่าในปี 2026 ไต้หวันจะมีประชากรผู้สูงอายุ (อายุมากกว่า 60 ปี) เป็นสัดส่วนร้อยละ 20 ของประชากรทั้งหมด หรือ เรียกว่า Super-aged Society

➤ Golden triangle

- Contribution จำนวนเงินที่สมทบ เงินลงทุนที่เข้ากองทุน
- Time ระยะเวลาการลงทุน ก่อนเกษียณอายุ
- Return ผลตอบแทนจากการลงทุน ซึ่งต้องพิจารณา Assets Allocation ที่เหมาะสมภายใต้ความเสี่ยงที่ยอมรับได้และสถานการณ์การลงทุนในตลาดเงินและตลาดทุน

➤ Retirement 3 pillars เปรียบเทียบ ได้วันและแนวโน้มทั่วโลก

Pillars	วัตถุประสงค์	ได้วัน	แนวโน้มทั่วโลก
Pillar 1	Securing a minimum standard of living	DB scheme ชั้นรายได้ 23,800-45,800 NTD* อัตราเงินสมทบ รัฐ 70% นายจ้าง 20% ลูกจ้าง 10%	DB scheme ลดผลประโยชน์ เพื่ออัตราเงินสมทบ ขยายเวลาการเกษียณอายุ
Pillar 2	Maintenance the current standard of living	DB >> DC ปรับเปลี่ยนอัตราเงินสะสมของลูกจ้างจากเดิม 6% เป็น 15% ไม่มีทางเลือกให้เป็น Auto enrollment / Auto escalation mechanism 8% ของลูกจ้าง ที่สมัครใจสะสมเพิ่ม	DB >> DC มีทางเลือก Auto enrollment / Auto escalation/ Member Choice platform และมี Default Option : target date funds/ Life cycle funds/ target risk ใช้หลักการบังคับสะสมเพิ่ม
Pillar 3	Individual supplement**	ส่วนใหญ่ออมในเงินฝากและการประกันชีวิตแบบสะสมทรัพย์ ไม่มีสิทธิประโยชน์ทางภาษี แนวโน้มมีผลิตภัณฑ์ GMxB/ target date Products/ Target return/ target risk	มีสิทธิประโยชน์ทางภาษี Life cycle product/ Target date Product

*NTD หน่วยสกุลเงินของไต้หวัน หรือ ดอลลาร์ไต้หวัน อัตราแลกเปลี่ยนประมาณ 1 NTD = 1.08 THB

**ไต้หวันให้ความสำคัญกับการส่งเสริมให้ออมหรือสะสมเงินลงทุนเพื่อการเกษียณอายุใน Pillar 3

ปัจจุบัน ระบบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ Provident Fund ของไทย เป็นระบบการออมเงินหรือการสะสมเงินลงทุนเพื่อการเกษียณอายุภาคสมัครใจที่จัดอยู่ใน Pillar 3 มีสมาชิกรวมประมาณ 3 ล้านคน มีมูลค่าเงินลงทุนรวมประมาณ 1.2 ล้านล้านบาท ซึ่งเป็นสัดส่วนน้อยมากเมื่อเทียบกับแรงงานทั้งระบบประมาณ 12 ล้านคน แม้จะได้รับสิทธิประโยชน์ในการลดหย่อนภาษี และมีผลิตภัณฑ์ที่หลากหลาย เช่น Employee Choice และ target date funds เป็นต้น หรืออาจกล่าวได้ว่าผลิตภัณฑ์มีความก้าวหน้ามากกว่าโดยเปรียบเทียบกับไต้หวัน ประกอบกับความท้าทายที่สังคมไทยกำลังเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ จึงมีความจำเป็นที่ทุกภาคส่วนจะมีส่วนส่งเสริมให้บริษัทและหน่วยงานต่าง ๆ จัดให้มีกองทุนสำรองเลี้ยงชีพเพื่อประโยชน์ของนายจ้าง ลูกจ้าง และสังคมโดยรวม อย่างไรก็ตาม เริ่มมีการศึกษาความเป็นไปได้ในการปรับปรุงกฎหมายเพื่อจัดให้ระบบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพเป็นภาคบังคับ หรือ เป็นระบบการออมเงินหรือการสะสมเงินลงทุนเพื่อการเกษียณอายุภาคบังคับที่จัดอยู่ใน Pillar 2 ซึ่งจะเป็นจุดเปลี่ยนที่สำคัญของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพของไทย

ถึงเวลาแก้ไขเพิ่มเติม พ.ร.บ.กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ?

เพื่อให้คนไทยทุกคนมีเงินออมที่เพียงพอไว้ใช้ในยามเกษียณ ไม่ว่าคุณจะทำประกอบอาชีพอิสระ ธุรกิจส่วนตัว หรือ พนักงานประจำ เมื่อเกษียณแล้วต้องได้ใช้ชีวิตอย่างมั่นคง

ดร.พิสิฐ ลี้อาธรรม สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร แบบบัญชีรายชื่อ พรรคประชาธิปัตย์ และคณะ จึงได้พิจารณาเสนอ ร่างกฎหมายที่เกี่ยวข้องด้วยระบบการออม 3 ฉบับ เข้าสู่สภาผู้แทนราษฎร โดยมีเป้าหมายเพื่อวางรากฐานการออมของ ประเทศไทยทั้งระบบให้มีเอกภาพ เพียงพอ และยั่งยืน เข้าถึงประชาชนคนไทยทุกกลุ่ม ทุกคน

บัดนี้สภาผู้แทนราษฎร ได้เปิดรับฟังความเห็นจากประชาชนผ่านทางเว็บไซต์รัฐสภา www.parliament.go.th สำหรับ ร่างกฎหมายเกี่ยวกับการออม ทั้ง 3 ฉบับ โดยท่านสามารถร่วมแสดงความคิดเห็นได้ตั้งแต่วันนี้เป็นต้นไป

1) ร่างพระราชบัญญัติคณะกรรมการการออมเพื่อการเกษียณแห่งชาติ พ.ศ. https://www.parliament.go.th/ewtadmin/ewt/parliament_parcy/ewt_news.php?nid=65377&filename=Section_77

2) ร่างพระราชบัญญัติกองทุนการออมแห่งชาติ (ฉบับที่ ..) พ.ศ. https://www.parliament.go.th/ewtadmin/ewt/parliament_parcy/ewt_news.php?nid=65374&filename=Section_77

3) ร่างพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (ฉบับที่ ..) พ.ศ. https://www.parliament.go.th/ewtadmin/ewt/parliament_parcy/ewt_news.php?nid=65397&filename=Section_77

ในวาระสมัยที่ 64 นี้ ขอคัดเฉพาะ ร่างพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เพื่อโปรดแสดงความคิดเห็นต่อ พ.ร.บ.ทั้ง 3 ฉบับข้างต้น*

บันทึกหลักการและเหตุผล ประกอบร่างพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (ฉบับที่.....) พ.ศ.

หลักการ

แก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. ๒๕๓๐ ดังต่อไปนี้

๑. กำหนดให้ลูกจ้างต้องเป็นสมาชิกของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพที่นายจ้างจัดตั้งขึ้น(แก้ไข เพิ่มเติมมาตรา ๕)

๒. การจ่ายเงินสะสมของลูกจ้างและการจ่ายเงินสมทบของนายจ้างต้องเป็นไปตามอัตรา ที่กำหนดในข้อบังคับของกองทุน โดยจะต้องไม่ต่ำกว่าอัตราที่คณะกรรมการการออมเพื่อการเกษียณแห่งชาติ กำหนด” (แก้ไขเพิ่มเติมวรรคหนึ่งและวรรคสองของมาตรา ๑๐)

๓. ในกรณีที่เห็นว่าท้องที่หนึ่งท้องที่ใดเกิดวิกฤตเศรษฐกิจ สาธารณภัย หรือเหตุการณ์ใดที่ ส่งผลกระทบต่อสถานการณ์ทางเศรษฐกิจ ให้คณะกรรมการการออมเพื่อการเกษียณแห่งชาติมีอำนาจกำหนด เงื่อนไขใด ๆ เพื่อให้ลูกจ้างหรือนายจ้างหยุดหรือเลื่อนการส่งเงินสะสมหรือเงินสมทบเข้ากองทุนได้คราวละ ไม่เกินหนึ่งปี (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๑๐/๑)

๔. ให้คณะกรรมการการออมเพื่อการเกษียณแห่งชาติ มีอำนาจและหน้าที่กำกับและควบคุม โดยทั่วไปเพื่อให้เป็นไปตามบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัตินี้ (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๑๒)

๕. คู่ครองสิทธิในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพของลูกจ้างเพิ่มเติมในกรณีลูกจ้างสิ้นสมาชิกภาพ : กรณีที่นายจ้างถอนตัวจากกองทุนหลายนายจ้างและยังมิได้จัดให้มีกองทุนใหม่ หรือกองทุนเล็ก (แก้ไขเพิ่มเติม วรรคหนึ่งของมาตรา ๒๓ มาตรา ๒๓/๒ และมาตรา ๒๓/๔)

๖. เพิ่มเติมให้นายจ้างทุกคนจัดให้มีกองทุนสำรองเลี้ยงชีพแก่ลูกจ้างภายในระยะเวลาสามปี และได้กำหนดอัตราเงินสะสมและสมทบสำหรับเก้าปีแรก

เหตุผล

โดยที่จะกำหนดให้มีการจัดตั้งคณะกรรมการการออมเพื่อการเกษียณแห่งชาติขึ้น เพื่อกำหนด นโยบายและบริหารจัดการกองทุนต่าง ๆ ให้มีประสิทธิภาพและเป็นเอกภาพ ตามกฎหมายว่าด้วย คณะกรรมการการออมเพื่อการเกษียณแห่งชาติ ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ สอดคล้องกับกฎหมายดังกล่าวและอยู่ภายใต้การกำกับดูแลของคณะกรรมการการออมเพื่อการเกษียณ แห่งชาติ จึงสมควรแก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. ๒๕๓๐ ในเรื่องเกี่ยวกับการให้ นายจ้างจัดให้มีกองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับลูกจ้าง อำนาจหน้าที่ในการกำกับดูแลของคณะกรรมการการออม เพื่อการเกษียณแห่งชาติ การกำหนดอัตราในการจ่ายเงินสะสมและเงินสมทบตลอดจนสิทธิของลูกจ้าง จึง จำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้

ร่าง

พระราชบัญญัติ กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (ฉบับที่) พ.ศ.

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมกฎหมายว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

พระราชบัญญัตินี้มีบทบัญญัติบางประการเกี่ยวกับการจำกัดสิทธิและเสรีภาพของบุคคล ซึ่งมาตรา ๒๖ ประกอบกับมาตรา ๔๐ และมาตรา ๔๒ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย บัญญัติให้กระทำได้โดยอาศัย อำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย

เหตุผลและความจำเป็นในการจำกัดสิทธิและเสรีภาพของบุคคลตามพระราชบัญญัตินี้ เพื่อให้การ บริหารจัดการกองทุนเพื่อการออมต่าง ๆ มีประสิทธิภาพและเป็นเอกภาพ ภายใต้หลักการการมีส่วนร่วมและ ธรรมาภิบาล ซึ่งการตราพระราชบัญญัตินี้สอดคล้องกับเจตนารมณ์ที่บัญญัติไว้ในมาตรา ๒๖ ของรัฐธรรมนูญแห่ง ราชอาณาจักรไทยแล้ว

มาตรา ๑ พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า “พระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (ฉบับที่ ..) พ.ศ.”

มาตรา ๒ พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับเมื่อพ้นกำหนดหกสิบวันนับแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษา เป็นต้นไป

มาตรา ๓ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. ๒๕๓๖ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๐ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๕ ให้ลูกจ้างต้องเป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพที่นายจ้างจัดตั้งขึ้น เพื่อเป็นหลักประกันใน กรณีที่ลูกจ้างตาย ออกจากงาน หรือลาออกจากกองทุน โดยลูกจ้างจ่ายเงินสะสมและนายจ้างจ่ายเงินสมทบ ตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในข้อบังคับของกองทุนนั้น ทั้งนี้ จะจัดตั้งเป็นกองทุนนายจ้างเดียวหรือกองทุนหลาย นายจ้าง ซึ่งอาจมีนโยบายการลงทุนนโยบายเดียวหรือหลายนโยบายก็ได้

มาตรา ๔ ให้ยกเลิกความในมาตรา 5 วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. ๒๕๓๐ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๖ การจัดตั้งกองทุนขึ้นตามมาตรา ๕ ให้ยื่นคำขอจดทะเบียนต่อนายทะเบียนตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่กำหนดในกฎกระทรวง

มาตรา ๕ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๑๐ วรรคหนึ่งและวรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. ๒๕๓๐ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๔ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๑๐ ทุกครั้งที่มีการจ่ายค่าจ้าง ให้ลูกจ้างจ่ายเงินสะสมเข้ากองทุนโดยให้นายจ้างหักจาก ค่าจ้าง และให้นายจ้างจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนตามอัตราที่กำหนดในข้อบังคับของกองทุน ซึ่งการจ่ายเงิน สะสมและเงินสมทบต้องไม่ต่ำกว่าที่คณะกรรมการการออมเพื่อการเกษียณแห่งชาติกำหนด”

มาตรา ๖ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๑๐/๑ แห่งพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. ๒๕๓๐ ซึ่ง แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๔ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๑๐/๑ ในกรณีที่เห็นว่าท้องที่หนึ่งท้องที่ใดเกิดวิกฤตเศรษฐกิจ สาธารณภัย หรือเหตุการณ์ใด ที่ส่งผลกระทบต่อสถานการณ์ทางเศรษฐกิจ ให้คณะกรรมการการออมเพื่อการเกษียณแห่งชาติมีอำนาจกำหนด ประเภทธุรกิจ ระยะเวลา หรือเงื่อนไขใด เพื่อให้ลูกจ้างหรือนายจ้างหยุดหรือเลื่อนการส่งเงินสะสมหรือเงิน สมทบเข้ากองทุนได้คราวละไม่เกินหนึ่งปี”

มาตรา ๗ ให้ยกเลิกความใน มาตรา ๑๒ แห่งพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. ๒๕๓๐ ซึ่ง แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๑๒ ให้คณะกรรมการการออมเพื่อการเกษียณแห่งชาติ มีอำนาจและหน้าที่กำกับและ ควบคุมโดยทั่วไป เพื่อให้เป็นไปตามบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัตินี้

เพื่อปฏิบัติการให้เป็นไปตามวรรคหนึ่ง คณะกรรมการการออมเพื่อการเกษียณแห่งชาติอาจมอบ อำนาจให้หน่วยงานใดในสังกัดปฏิบัติหน้าที่แทน และจะมอบหมายให้แต่งตั้งพนักงานของหน่วยงานนั้นเป็น พนักงานเจ้าหน้าที่เพื่อปฏิบัติการให้เป็นไปตามพระราชบัญญัตินี้ก็ได้”

มาตรา ๘ ให้ยกเลิกความในวรรคหนึ่งของมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. ๒๕๓๐ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๔ และให้ใช้ความ ต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๒๓ เมื่อลูกจ้างสิ้นสมาชิกภาพเพราะเหตุซึ่งมิใช่ตาย ทูพพลภาพ เกษียณอายุ หรือเหตุอื่น ตามที่คณะกรรมการการออมเพื่อการเกษียณแห่งชาติกำหนด ผู้จัดการกองทุนต้องคงเงินของลูกจ้างไว้ โดย ลูกจ้างและนายจ้างไม่ต้องจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุน และให้จ่ายเงินออกจากกองทุนแก่กองทุนใหม่หรือกองทุน อื่นใดอันมีวัตถุประสงค์เป็นการออมเพื่อการเกษียณของลูกจ้างโดยให้จ่ายรวมทั้งหมดในคราวเดียวภายใน สามสิบวันนับแต่วันที่เขาเป็นสมาชิกของกองทุนใหม่ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่นายทะเบียนประกาศ กำหนด”

มาตรา ๙ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๒๓/๒ แห่งพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. ๒๕๓๐ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๔ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๒๓/๒ เมื่อลูกจ้างรายใดสิ้นสมาชิกภาพตามข้อบังคับของกองทุนด้วยเหตุเกษียณอายุ ให้ ผู้จัดการกองทุน จ่ายเงินจากกองทุนแก่ลูกจ้างเป็นงวดตามหลักเกณฑ์ที่นายทะเบียนประกาศกำหนด โดยให้ ลูกจ้างรายนั้นยังคงเป็นสมาชิกของกองทุนต่อไปได้ตามระยะเวลาที่กำหนดในข้อบังคับของกองทุน

ลูกจ้างตามวรรคหนึ่งอาจประสงค์นำส่งเงินสะสมเข้ากองทุนต่อไปก็ได้

เงินสะสมคงค้างของลูกจ้างตามวรรคหนึ่ง และเงินสะสมตามวรรคสองให้กองทุนนำไปลงทุนต่อไปได้ ทั้งนี้ แผนการลงทุนให้เป็นไปตามความสมัครใจของลูกจ้าง”

มาตรา ๑๐ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๒๓/๔ แห่งพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. ๒๕๓๐ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๘ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๒๓/๔ ในกรณีที่นายจ้างถอนตัวจากกองทุนหลายนายจ้างและยังมิได้จัดให้มีกองทุนใหม่ หรือ ลูกจ้างสิ้นสมาชิกภาพเพราะออกจากการงานไม่ว่าด้วยเหตุใด หรือกองทุนเลิก หากลูกจ้างได้แสดงเจตนาให้ ผู้จัดการกองทุนหรือผู้ชำระบัญชีโอนเงินทั้งหมดที่คงไว้ในกองทุนตามมาตรา ๒๓ มาตรา ๒๓/๒ แล้วแต่กรณี ไปยังกองทุนการออมเพื่อการเกษียณอื่น ให้ผู้จัดการกองทุนหรือผู้ชำระบัญชีดำเนินการตามที่ลูกจ้างได้แสดง เจตนาไว้ ทั้งนี้ นายทะเบียนอาจประกาศกำหนดวิธีการและเงื่อนไขไว้ด้วยก็ได้”

มาตรา ๑๑ ให้นายจ้างจัดให้มีกองทุนแก่ลูกจ้างภายในระยะเวลาสามปีนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้ บังคับ

การจ่ายเงินสะสมและเงินสมทบเข้ากองทุนตามวรรคหนึ่งให้เป็นไปตามอัตราดังต่อไปนี้

(๑) ปีที่ ๑ - ๓ อัตราร้อยละ ๓

(๒) ปีที่ ๔ - ๖ อัตราร้อยละ ๕

(๓) ปีที่ ๗ - ๙ อัตราร้อยละ ๗

บันทึกวิเคราะห์สรุปสาระสำคัญ ของร่างพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (ฉบับที่)

พ.ศ.

๑. แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๕ โดยกำหนดให้นายจ้างซึ่งเป็นนิติบุคคลและมีลูกจ้างตั้งแต่ ๑ คน ขึ้นไป ต้องจัดให้มีกองทุนสำรองเลี้ยงชีพแก่ลูกจ้าง เพื่อเป็นหลักประกันในกรณีที่ลูกจ้างตาย ออกจากงาน หรือ ลาออกจากกองทุน โดยลูกจ้างจ่ายเงินสะสมและนายจ้างจ่ายเงินสมทบตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในข้อบังคับของ กองทุนนั้น ซึ่งจะจัดตั้งเป็นกองทุนนายจ้างเดียวหรือกองทุนหลายนายจ้าง และอาจมีนโยบายการลงทุน นโยบายเดียวหรือหลายนโยบายก็ได้ (มาตรา ๓)

๒. แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา มาตรา ๑๐ วรรคหนึ่งและวรรคสอง โดยกำหนดให้ลูกจ้างจ่ายเงิน สะสมเข้ากองทุนโดยให้นายจ้างหักจากค่าจ้างทุกครั้งที่มีการจ่ายค่าจ้าง การจ่ายเงินสะสมของลูกจ้างและการ จ่ายเงินสมทบของลูกจ้างต้องไม่ต่ำกว่าที่คณะกรรมการการออมเพื่อการเกษียณแห่งชาติกำหนด (มาตรา ๕)

๓. แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา มาตรา ๑๐/๑ โดยให้ในกรณีที่เห็นว่าห้องที่หนึ่งห้องที่ใดเกิดวิกฤต เศรษฐกิจ สาธารณภัย หรือเหตุการณ์ใดที่ส่งผลกระทบต่อสถานการณ์ทางเศรษฐกิจ ให้คณะกรรมการการออม เพื่อการเกษียณแห่งชาติมีอำนาจกำหนดประเภทธุรกิจ ระยะเวลา หรือเงื่อนไขใด เพื่อให้ลูกจ้างหรือนายจ้าง หยุดหรือเลื่อนการส่งเงินสะสมหรือเงินสมทบเข้ากองทุนได้คราวละไม่เกินหนึ่งปี (มาตรา ๖)

๔. แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๑๒ โดยให้คณะกรรมการการออมเพื่อการเกษียณแห่งชาติ มีอำนาจ และหน้าที่กำกับและควบคุมโดยทั่วไปเพื่อให้เป็นไปตามบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัตินี้ และคณะกรรมการ การออมเพื่อการเกษียณแห่งชาติอาจมอบอำนาจให้หน่วยงานใดในสังกัดปฏิบัติหน้าที่แทน และจะมอบหมาย ให้แต่งตั้งพนักงานของหน่วยงานนั้นเป็นพนักงานเจ้าหน้าที่เพื่อปฏิบัติการให้เป็นไปตามพระราชบัญญัตินี้ก็ได้ (มาตรา ๗)

๕. แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๒๓ กำหนดให้ลูกจ้างสิ้นสมัติภาพเพราะเหตุซึ่งมิใช่ตาย ทุพพลภาพ เกษียณอายุ หรือเหตุอื่นตามที่คณะกรรมการการออมเพื่อการเกษียณแห่งชาติกำหนด ผู้จัดการกองทุน ต้องคงเงินของลูกจ้างไว้ โดยลูกจ้างและนายจ้างไม่ต้องจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุน และให้จ่ายเงินออกจาก กองทุนแก่กองทุนใหม่หรือกองทุนอื่นใด อันมีวัตถุประสงค์เป็นการออมเพื่อการเกษียณของลูกจ้างโดยให้จ่าย รวมทั้งหมดในคราวเดียวภายในสามสิบวันนับแต่วันที่เข้าเป็นสมาชิกของกองทุนใหม่ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และ วิธีการที่นายทะเบียนประกาศกำหนด (มาตรา ๘)

๖. แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๒๓/๒ โดยเมื่อลูกจ้างรายได้อันสิ้นสมัติภาพตามข้อบังคับของกองทุน ด้วยเหตุเกษียณอายุ ให้ผู้จัดการกองทุนจ่ายเงินจากกองทุนแก่ลูกจ้างเป็นงวด และให้ลูกจ้างรายนั้นยังคงเป็น สมาชิกของกองทุนต่อไป ได้ตามระยะเวลาที่กำหนดในข้อบังคับของกองทุน โดยลูกจ้างอาจประสงค์นำส่งเงิน สะสมเข้ากองทุนต่อไปก็ได้ ทั้งนี้ เงินสะสมคงค้างของลูกจ้างและเงินสะสม ให้กองทุนนำไปลงทุนต่อได้ความ สมครใจของลูกจ้าง (มาตรา ๔)

๗. แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๒๓/๔ ในกรณีที่นายจ้างถอนตัวจากกองทุนหลายนายจ้างและยังมีได้ จัดให้มีกองทุนใหม่ หรือลูกจ้างสิ้นสมัติภาพเพราะออกจากงานไม่ว่าด้วยเหตุใด หรือกองทุนเลิก หากลูกจ้าง ได้แสดงเจตนา ให้ผู้จัดการกองทุนหรือผู้ชำระบัญชีโอนเงินทั้งหมดที่คงไว้ในกองทุน หรือเงินที่เหลือจากการ ขอรบเงินเป็นงวด ไปยังกองทุนรวมเพื่อการเลี้ยงชีพหรือกองทุนอื่นที่มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นหลักประกันในกรณี

คัดมาลงโดย ทำนอง ดาศรี ที่ปรึกษา คณะอนุกรรมการการเงิน การคลัง ในคณะกรรมการการเงิน การคลัง สถาบันการเงิน และตลาดการเงิน สภาผู้แทนราษฎร



เส้นประสาทมือถูกบีบรัด*

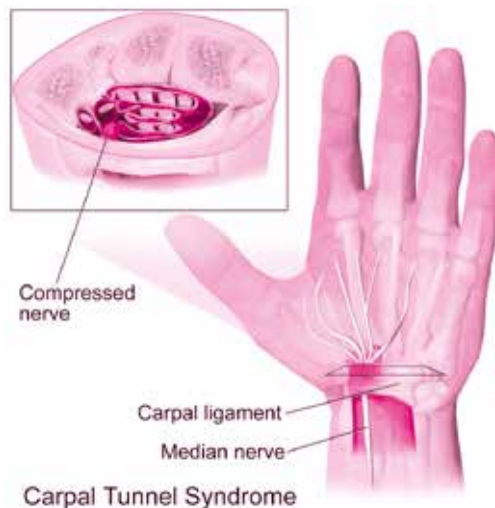
uw.สุรเกียรติ์ อาชานานุภาพ

ถ้าอยู่ๆ รู้สึกมีอาการปวดหรือชาปลายมือ แล้วสังเกตได้ชัดเจนว่า เป็นเฉพาะที่นิ้วโป้ง นิ้วชี้ นิ้วกลาง และนิ้วนางซีกที่อยู่ติดกับนิ้วกลาง ส่วนนิ้วก้อยและนิ้วนางซีกที่อยู่ติดกับนิ้วก้อยไม่มีอาการผิดปกติ ก็ให้คิดถึงโรคเส้นประสาทมือถูกบีบรัดโรคนี้มีสาเหตุได้หลายอย่าง สามารถรักษาด้วยการใช้ยา และถ้าเป็นรุนแรงก็จำเป็นต้องรักษาด้วยการผ่าตัด ก็จะช่วยให้หายได้

ชื่อภาษาไทย เส้นประสาทมือถูกบีบรัด โรคคาร์พัลทูนเนล

ชื่อภาษาอังกฤษ Carpal tunnel syndrome, CTS

สาเหตุ



เส้นประสาทมือ (median nerve) ซึ่งเลี้ยงบริเวณนิ้วโป้ง นิ้วชี้ นิ้วกลาง และนิ้วนางซีกที่ติดกับนิ้วกลาง เมื่อลงมาที่ข้อมือ จะวิ่งผ่านช่องเล็กๆ ระหว่างกระดูกข้อมือกับแผ่นพังผืดเหนียวที่อยู่ใต้กระดูกข้อมือ (เรียกว่า “ช่องใต้กระดูกข้อมือ” (carpal tunnel))

คำบรรยายภาพ

- เส้นประสาทมือที่เลี้ยง ๓ นิ้วครึ่งจากนิ้วหัวแม่มือ (วิ่งผ่านช่องใต้กระดูกข้อมือ)
- กระดูกข้อมือ
- เอ็นและเยื่อหุ้มเอ็น
- เส้นประสาทมือ
- แผ่นพังผืดเหนียว
- ช่องใต้กระดูกข้อมือ (คาร์พัลทูนเนล)

ในบางคน เส้นประสาทมือในบริเวณช่องใต้กระดูกข้อมืออาจถูกบีบรัด เนื่องจากเยื่อหุ้มเอ็นที่อยู่ในช่องใต้กระดูกข้อมือบวม หรือกระดูกข้อมือโตทำให้ช่องใต้กระดูกข้อมือแคบ หรือแผ่นพังผืดเสื่อมและหนาตัวขึ้น ทั้งนี้อาจเกิดจากการบาดเจ็บที่ข้อมือ หรือการใช้ข้อมืออย่างผิดๆ ซ้ำซาก หรืออาจพบร่วมกับภาวะอื่นๆ (เช่น การตั้งครรภ์ ระยะก่อนมีประจำเดือน เบาหวาน ภาวะขาดไทรอยด์ โรคปวดข้อรูมาตอยด์ ภาวะอ้วน เป็นต้น) บางรายอาจเกิดขึ้นโดยไม่ทราบสาเหตุชัดเจนบางรายอาจพบว่าปัญหาที่พบบ่อยเป็นโรคนี้ด้วย เมื่อเส้นประสาทถูกบีบรัด ก็จะทำให้

เกิดอาการปวดหรือชาบริเวณ ๓ นิ้วครึ่ง (นับจากหัวแม่มือ) ดังกล่าว หากการบีบรัดเกิดขึ้นชั่วคราว (เช่น การตั้งครก ระยะเวลาที่มีประจำเดือน) อาการก็จะเป็นอยู่ชั่วคราว และทุเลาไปได้เองเมื่อภาวะที่เป็นต้นเหตุนั้นได้หายไป แต่ถ้าการบีบรัดนั้นเกิดขึ้นอย่างถาวร ก็อาจทำให้เกิดอาการเรื้อรังจนทำลายเส้นประสาทได้

อาการ

ผู้ป่วยจะมีอาการปวดแสบปวดร้อนหรือรู้สึกชาเป็นพัก ๆ ที่มือ (โดยเฉพาะที่นิ้วหัวแม่มือ นิ้วชี้ นิ้วกลาง และซีกหนึ่งของนิ้วนางด้านที่ติดกับนิ้วกลาง) บางครั้งอาจปวดร้าวขึ้นไปที่แขนหรือหัวไหล่ อาการปวดมักจะเป็นมากตอนกลางคืนหรือตอนเช้ามีด จนบางครั้งอาจทำให้ผู้ป่วยสะดุ้งตื่น บางรายเมื่อได้ห้อยข้อมือตรงขอบเตียงหรือสะบัดมือจะรู้สึกทุเลาได้

การทำงานโดยใช้ข้อมือ (โดยเฉพาะอย่างยิ่งในท่างอข้อมือมาก ๆ หรือเร็ว ๆ เช่น กวาดบ้าน ถูบ้าน พิมพ์ดีด) งอข้อมือเร็ว ๆ อาจทำให้เกิดอาการปวดหรือชาได้ ถ้าเป็นมาก อาจทำให้ นิ้วหัวแม่มือและนิ้วอื่น ๆ ชาและอ่อนแรงได้ อาการอาจเกิดที่มือข้างเดียว หรือ ๒ ข้างก็ได้ ในรายที่เป็นระหว่างตั้งครก หลังคลอดอาการมักจะหายไปได้เอง

การแยกโรค

อาการชาปลายมือ อาจเกิดจากสาเหตุอื่น เช่น

- โรคเหน็บชา ซึ่งเกิดจากการขาดวิตามินบี ๑ รวมไปถึงคนยากจน คนที่ใช้แรงงานหนัก และกินคาร์โบไฮเดรตมาก หรือคนที่ขาดอาหาร มักจะมีอาการชาปลายมือปลายเท้าทุกนิ้ว
- เบาหวาน ที่ปล่อยให้มีน้ำตาลในเลือดสูงเรื้อรัง (นาน ๑๐ ปีขึ้นไป) ทำให้เส้นประสาทเสื่อม มีอาการชาปลายมือปลายเท้าทุกนิ้ว

การวินิจฉัย

แพทย์จะวินิจฉัยจากลักษณะของโรคนี้ คือ มีอาการปวดหรือชาที่บริเวณ ๓ นิ้วครึ่ง ได้แก่ นิ้วโป้ง นิ้วชี้ นิ้วกลาง และนิ้วนางซีกที่ติดกับนิ้วกลาง การกดหรือเคาะที่ข้อมือ (ตรงด้านเดียวกับฝ่ามือ) ข้างที่มีอาการ อาจกระตุ้นให้เกิดอาการปวดหรือชาที่ปลายมือได้

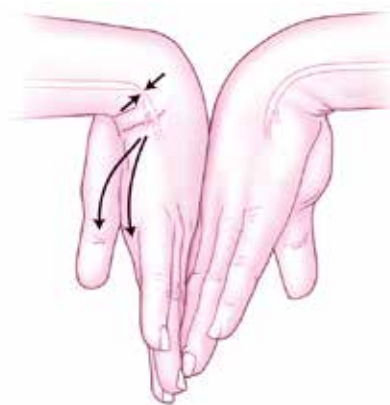
แพทย์อาจทำการทดสอบโดยให้ผู้ป่วยวางหลังมือ ๒ ข้างชนกัน ในท่างอข้อมือให้มากที่สุด และนับมือซึ่งพื้นนาน ๖๐ วินาที ผู้ที่เป็นโรคนี้อาจมีอาการปวดหรือชาปลายนิ้วมือ ๓ นิ้วครึ่ง เรียกการทดสอบนี้ว่า “อาการฟาเลน (phalen’s sign)”

ภาพการทดสอบ Phalen’s sign

บางครั้งแพทย์อาจทำการวินิจฉัยให้แน่ชัดโดยการตรวจคลื่นไฟฟ้ากล้ามเนื้อ (Electromyography หรือ EMG)

การดูแลตนเอง

ถ้าพบว่ามีอาการปวดหรือชาปลายมือ หากกินวิตามินบีรวม หรือ บี ๑ ประมาณ ๑-๒ สัปดาห์แล้วไม่ทุเลา หรือเป็นเบาหวาน หรือมีอาการชาเฉพาะ ๓ นิ้วครึ่ง (นับจากนิ้วโป้ง จนถึงซีกหนึ่งของนิ้วนาง) ก็ควรไปปรึกษาแพทย์



หากแพทย์ตรวจพบว่าเป็นเส้นประสาทมือถูกบีบรัด ก็ควรรักษากับแพทย์อย่างจริงจัง ในรายที่แพทย์ให้รักษาด้วยการผ่าตัด หลังผ่าตัดก็ควรดูแลแผลผ่าตัด และปฏิบัติตามคำแนะนำของแพทย์จนกว่าจะหายดี

การรักษา

แพทย์จะให้การรักษาตามความรุนแรงของโรค

- ถ้าเป็นเล็กน้อย แพทย์อาจแนะนำให้ผู้ป่วยพักการใช้ข้อมือ (การทำงานในท่างอข้อมือ) และใช้ความเย็น (เช่น น้ำผสมน้ำแข็ง) ประคบวันละ ๓-๔ ครั้ง อาจทุเลาได้ภายใน ๒-๓ สัปดาห์
- ถ้าไม่ทุเลาหรือมีอาการมากขึ้น แพทย์อาจให้กินยาต้านอักเสบที่ไม่ใช่สเตียรอยด์ เช่น ไบรูโพรเฟน (ibuprofen) ครั้งละ ๔๐๐ มก. วันละ ๓-๔ ครั้ง และใส่เฝือกที่มือเฉพาะเวลาเข้านอน หรือบางรายแพทย์อาจฉีดยาสเตียรอยด์เข้าที่ข้อมือข้างที่ปวด เพื่อลดอาการอักเสบและบวมของเนื้อเยื่อในช่องท้องใต้กระดูกข้อมือ
- ถ้ามีภาวะอื่นร่วมด้วย เช่น เบาหวาน ภาวะพร่องไทรอยด์ โรคปวดข้อรูมาตอยด์ แพทย์ก็จะให้การรักษาโรคนี้ร่วมไปด้วย
- ถ้าการรักษาด้วยวิธีต่าง ๆ ดังกล่าวไม่ได้ผล หรือมีอาการรุนแรง ก็จำเป็นต้องรักษาด้วยการผ่าตัด โดยการตัดแผ่นพังผืดเหนียว (ที่บีบรัดเส้นประสาท) ให้คลายแรงบีบรัดลง ก็จะช่วยให้อาการทุเลาได้

ภาวะแทรกซ้อน

หากปล่อยให้เส้นประสาทมือถูกบีบรัดนาน ๆ อาจทำให้กล้ามเนื้อมือฝ่อได้

การดำเนินโรค

ถ้าเกิดจากภาวะที่เกิดขึ้นชั่วคราวหรือแก้ไขได้ เช่น ระยะเวลาที่มีประจำเดือน การตั้งครรภ์ ภาวะขาดไทรอยด์ ความอ้วน เป็นต้น อาการก็มักจะเบาลงชั่วคราว และทุเลาได้เมื่อภาวะที่เป็นต้นเหตุได้หายไป

- ผู้ป่วยที่มีอาการเล็กน้อยและปานกลาง การรักษาด้วยยา ก็อาจทำให้ทุเลาได้
- ส่วนในรายที่เป็นรุนแรง การผ่าตัดก็จะทำให้อาการทุเลาภายในเวลาไม่กี่วัน
- ในรายที่เป็นรุนแรง และไม่ได้รับการผ่าตัดแก้ไข ปล่อยให้ไว้เป็นแรมปี ก็อาจทำให้กล้ามเนื้อมือฝ่อได้

การป้องกัน

๑. ควบคุมน้ำหนักตัว และโรคเรื้อรัง (เช่น เบาหวาน) ที่เป็น
๒. ฝึกการใช้มือให้ถูกต้อง เช่น
 - ในการนั่งเขียนหนังสือนาน ๆ ควรใช้ปากกาด้ามใหญ่และหุ้มไหล่ลื่น เพื่อหลีกเลี่ยงการใช้นิ้วจับปากกาแรงเกิน และกดกระดาษแรง ๆ
 - หมั่นฝึกการใช้ข้อมือ และบริหารข้อมือโดยการเหยียดขึ้น-งอลง เป็นระยะ ๆ
 - หลีกเลี่ยงการทำงานโดยการงอข้อมือติดต่อกันนาน ๆ
 - ในการพิมพ์แป้นพิมพ์คอมพิวเตอร์ (คีย์บอร์ด) พยายามยกข้อมือให้อยู่ระดับข้อศอก หรือต่ำกว่าข้อศอกเล็กน้อย

ความชุก

โรคนี้พบได้ค่อนข้างบ่อย พบในผู้หญิงมากกว่าผู้ชาย ๓ เท่า (เนื่องจากช่องใต้กระดูกข้อมือของผู้หญิงมีลักษณะแคบกว่า) มักพบในคนอ้วน คนที่เป็นเบาหวาน โรคปวดข้อรูมาตอยด์ ขณะตั้งครรภ์หรือระยะก่อนมีประจำเดือน หรือในคนที่ใช้ข้อมืออย่างผิด ๆ

*ที่มาจาก
นิตยสารหมอชาวบ้าน เล่มที่: 388
เดือน/ปี : มกราคม 2554

ดีเด่นที่สุด 3 ปีซ้อน Target Date Fund

กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พรินซิเพิล สมดุลตามอายุ ซึ่งจดทะเบียนแล้ว*



รางวัลชนะเลิศประเภท “Pooled Fund ที่มีขนาดกองทุนต่ำกว่า 1 หมื่นล้านบาท”
ติดต่อกันเป็นปีที่ 3 (ปี 2560, 2561 และ 2562) จากสมาคมกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

*ชื่อเดิม กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ซีไอเอ็มบี-พรินซิเพิล สมดุลตามอายุ ซึ่งจดทะเบียนแล้ว
ผู้ลงทุนควรทำความเข้าใจลักษณะสินค้า (กองทุน) เงื่อนไข ผลตอบแทน และความเสี่ยงก่อนตัดสินใจลงทุน
ผลการดำเนินงานในอดีตมิได้เป็นสิ่งยืนยันถึงผลดำเนินงานในอนาคต

โอกาสดี ของมนุษย์เงินเดือน

สำหรับผู้ที่ย้ายงานหรือลาออก

พิเศษ!

โอนเงินจากกองทุน **PVD** มายัง **RMF**

กสิกรไทยที่ร่วมรายการ พร้อมลงทะเบียนแอป



รับหน่วยลงทุน **K-FIXEDPLUS** สูงสุด 2,000 บาท/ท่าน



ยอดเงินลงทุนสุทธิ (บาท)	รับหน่วยลงทุน K-FIXEDPLUS
500,000 - 999,999	500
1,000,000 - 1,999,999	1,000
2,000,000 ขึ้นไป	2,000

ระหว่างวันที่ 20 ม.ค. 63 - 30 ธ.ค. 63

เงื่อนไขเป็นไปตามบลจ.กสิกรไทยกำหนด

ได้อย่างไร? เมื่อโอนเงินจาก PVD มายัง RMF



ไม่ต้องเสียภาษี

เพราะไม่ต้องนำเงินออกจาก PVD ก่อนอายุเกษียณ



ไม่มีค่าธรรมเนียม

การโอนย้าย
สามารถโอนเงินจาก PVD ไป RMF ได้ทั้งจำนวน



เลือกลงทุนได้ตามความเสี่ยง

จากกองทุน RMF ที่มีนโยบายหลากหลาย และสับเปลี่ยนกองทุนระหว่าง RMF for PVD โดยไม่เสียค่าธรรมเนียม

สนใจลงทุนและขอรับหนังสือชี้ชวนได้ที่ ธนาคารกสิกรไทยทุกสาขา และผู้สนับสนุนการขายและรับซื้อคืนหน่วยลงทุน ผู้ลงทุนโปรดทำความเข้าใจลักษณะสินค้า เงื่อนไขผลตอบแทน ความเสี่ยง และคู่มือการลงทุนก่อนตัดสินใจลงทุน

ข้อมูลเพิ่มเติม

