



ปีที่ 19 ฉบับที่ 80

มกราคม - มีนาคม 2567

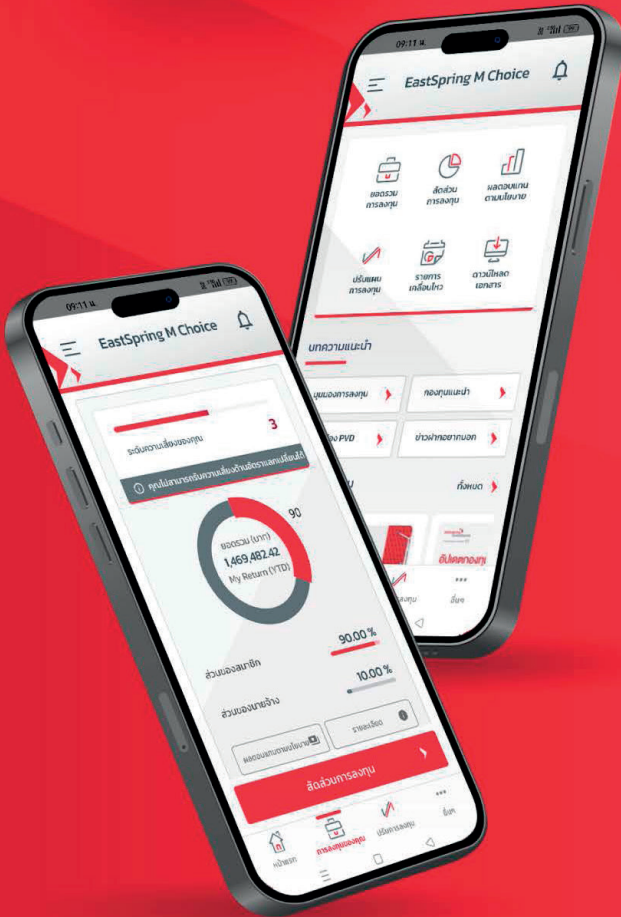




ดาวน์โหลด

Eastspring M Choice

ได้แล้ววันนี้



ติดตาม “การลงทุนของคุณ”



ปรับแผนการลงทุน



สับเปลี่ยนระหว่างนโยบาย



วางแผนเกษียณ



ดาวน์โหลด

ใบรับรอง / แจ้งยอดสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

#เกษียณได้ง่ายแค่ปลายนิ้ว

ทำความเข้าใจลักษณะสินค้า เงื่อนไขผลตอบแทนและความเสี่ยงก่อนตัดสินใจลงทุน สามารถรับหนังสือชี้ชวนได้ที่ บลจ.อีสท์สปริง (ประเทศไทย) หรือผู้สนับสนุนการขายและรับซื้อคืนหน่วยลงทุนที่ได้รับการแต่งตั้ง

ดาวน์โหลดสแกน



Download on the
App Store

GET IT ON
Google Play

ที่สุดกับรางวัล 8 ปีซ้อน*

กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ TMBAM M Choice ซึ่งจดทะเบียนแล้ว
ประเภทกองทุนร่วม Pooled Fund ที่มีขนาดมากกว่า 10,000 ล้านบาท

จาก สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี
และโล่รางวัล จาก กระทรวงการคลัง

ตอกย้ำศักยภาพและความเป็นเลิศด้านการบริหารกองทุนสำรองเลี้ยงชีพในประเทศไทย

*รางวัลประเภทกองทุนร่วม Pool Fund ที่มีขนาดมากกว่า 10,000 ล้านบาท ชนะเลิศ 7 ปี (ปี 2558-2563 และ 2566)

จาก สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี และโล่รางวัลรองชนะเลิศอันดับ 1 (ปี 2565) จาก กระทรวงการคลัง

ผลการดำเนินงานในอดีต/ผลการเปรียบเทียบผลดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับผลิตภัณฑ์ในตลาดทุน มิได้เป็นสิ่งยืนยันถึงผลการดำเนินงานในอนาคต



สารบัญ

	หน้า
บรรณาธิการแถลง	2
รายงานผลการดำเนินงานประจำปี 2566 และแผนการดำเนินงานในปี 2567	3-6
การฝึกอบรม	7-39
5 ข้อ ป้องกันฝุ่น ฟุ้งทั่วเมือง	40

ที่ปรึกษาของบรรณาธิการ

1. นายวิทย์ รัตนาก
2. นายสนั่น สุขสว่าง
3. นายสุเมธ อังคะศิริกุล
4. น.ส.วิลาวัลย์ สุวรรณโสภณ
5. นายมนชัย สุตจิตร
6. นายเชิดศักดิ์ สกุลทวีวัฒน์

คณะผู้จัดทำ

1. นางราตรี จารุนากุล
2. นางสาววรรณภา พรระเจริญ

บรรณาธิการ

นายทำนอง ดาศรี

กองบรรณาธิการ

1. นายอาคม ไม้ดัดจันทร์
2. นายสมศักดิ์ หมั่นนอภัย
3. นายกิตติชัย ไสสะอาด
4. นายสุรัชย์ สิริปรีดา
5. นายธนะ บำรุงแสง
6. นายรุ่งเกียรติ รัตนบานชื่น

จัดทำโดย สมาคมกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

อาคารเอกเอเรีย ห้อง 5บี2 ชั้น 5 เลขที่ 5/15 ซอยบุบผาบุรี แขวงช่องนนทรี

เขตยานนาวา กรุงเทพฯ 10120

โทรศัพท์ 02-294-7430-2, 095-527-4296 E-mail : aopsep21@outlook.com; aop21orth@gmail.com



Web Site : สมาคมกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ
www.aopfunds.com



LINE Official Account AOP FUND
ID : @aopfund



Facebook : กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ
โดย สมาคมกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

วารสารฉบับที่ 80 ไตรมาสที่หนึ่งปี 2567 ผ่านไปโดยที่รัฐบาลยังไม่ได้เบิกงบประมาณปี 2567 มาใช้เลย เป็นส่วนสำคัญที่ทำให้เศรษฐกิจขยาย แต่เมื่อเทียบกับไตรมาสก่อนก็ยังปรับตัวดีขึ้นอย่างมีเสถียรภาพ อย่างไรก็ตามประเทศไทยได้รายงานว่าการเปรียบเทียบกับปีก่อนอัตราการขยายตัวของเศรษฐกิจลดลงสำคัญที่ทำให้เศรษฐกิจยังคงขยายตัวมาจากการท่องเที่ยว ส่งบริการขยายตัว นอกจากนั้นการลงทุนภาคเอกชนปรับตัวดีขึ้น ในขณะที่การดีขึ้นในหลายหมวด

ประเด็นที่ยังมีความแตกต่างเรื่องการปรับดอกเบี้ยนโยบายลงตามความเห็นของรัฐบาลหรือไม่ ในขณะที่ คณะกรรมการนโยบายการเงิน (กนง.) ยังคงรักษาไว้ที่ 2.5% ซึ่งเป็นประเด็นอัตราดอกเบี้ยเงินกู้เป็นส่วนใหญ่ ส่วนดอกเบี้ยเงินฝากมีพุดกันน้อย โดยหากลดดอกเบี้ยเงินกู้ย่อมอาจส่งผลให้ดอกเบี้ยเงินฝากลดลงด้วย คนเกษียณที่มีรายได้เงินออมต้องเตรียมปรับตัวด้วย โดยในปัจจุบัน (30 เมษายน 2567) ดอกเบี้ยเงินฝากออมทรัพย์ (0.125-0.55%) ประจำ 12 เดือน (1.55-2.25%) และประจำ 24 เดือน (1.70-2.25%) เท่านั้น

2 สมาคมกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

1. การประชุมใหญ่สามัญประจำปี 2567 เมื่อวันที่ 26 มีนาคม 2567 เวลา 09.00-12.00 โดยผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ได้รายงานให้สมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพได้ทราบเรื่อง การดำเนินงานประจำปี 2566 และแผนการดำเนินงานในปี 2567 โดยสรุปได้ดังนี้

1.1 รายงานผลการดำเนินงานประจำปี 2566

- **การสร้างความรู้ความผูกพันกับผู้มีส่วนร่วม (Participant Engagement)**

การเพิ่มจำนวนสมาชิก

ปี 2566 มีสมาชิกสมทบ-นิติบุคคล จำนวน 1 ราย สมาชิกสมทบ-บุคคลเพิ่มขึ้น 1 ราย รวมสมาชิกสมทบ-บุคคลเป็นจำนวน 3 ราย และมีกองทุนสมัครเข้าเป็นสมาชิกสมาคม ประเภทสมาชิกสามัญเพิ่มขึ้น 1 กองทุนนายจ้าง รวมเป็น จำนวน 236 กองทุนนายจ้าง

- **ส่งเสริมทักษะความรู้ด้านการเงินและการลงทุน (Financial Literacy)**

การจัดอบรม เสวนา

1. หลักสูตร คณะกรรมการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพที่มีศักยภาพ (Qualified PVD committees certification Program) รุ่นที่ 19
 2. หลักสูตร การวางแผนเกษียณอย่างมีคุณภาพ รุ่นที่ 3
 3. หลักสูตร พัฒนาการใหม่ ๆ ของกฎหมายกองทุนสำรองเลี้ยงชีพและภาวะภาษีอากร รุ่นที่ 10
 4. หลักสูตร Advanced Provident Fund Management (Financial) รุ่นที่ 3
 5. หลักสูตร โครงการอบรมสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เพื่อให้มีความรู้ด้านการลงทุนที่เหมาะสมสำหรับการวางแผนการออมเพื่อเกษียณอายุ (โครงการต่อเนื่อง) โดยไม่เสียค่าใช้จ่าย โดยได้รับทุนจาก กองทุนส่งเสริมการพัฒนาลาดทุน (CMDF) จำนวน 100 คน
- > **รุ่นที่ 1** กองทุนสำรองเลี้ยงชีพไทยมั่นคง มาสเตอร์ พูล พันด์ ซึ่งจัดทะเบียนแล้ว ในส่วนมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี วันที่ 25 กรกฎาคม 2566
 - > **รุ่นที่ 2** กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พนักงาน บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน) ซึ่งจัดทะเบียนแล้ว วันที่ 29 สิงหาคม 2566
 - > **รุ่นที่ 3** กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พนักงาน บริษัท ทิพยประกันภัย จำกัด (มหาชน) ซึ่งจัดทะเบียนแล้ว วันที่ 27 กันยายน 2566
 - > **รุ่นที่ 4** กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พนักงานสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย ซึ่งจัดทะเบียนแล้ว วันที่ 6 ตุลาคม 2566
 - > **รุ่นที่ 5** กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ กลุ่มบริษัท กรุงเทพประกันภัย จำกัด (มหาชน) ซึ่งจัดทะเบียนแล้ว วันที่ 27 ตุลาคม 2566
 - > **รุ่นที่ 6** กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พนักงานการทำเรือแห่งประเทศไทย ซึ่งจัดทะเบียนแล้ว วันที่ 15 ธันวาคม 2566

6. การเข้าเฝ้าสมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี
 - 6.1 การทูลเกล้าฯ ถวายเงินรายได้จากการประกวดกองทุนสำรองเลี้ยงชีพครั้งที่ 10 ประจำปี 2565
 - 6.2 การทูลเกล้าฯ ถวายเงินรายได้จากการจัดการแข่งขันกอล์ฟการกุศลซึ่งด้วยพระราชทานฯ ครั้งที่ 21 ประจำปี 2565
7. การจัดการประกวดกองทุนสำรองเลี้ยงชีพดีเด่น ครั้งที่ 11 ประจำปี 2566
8. การจัดการแข่งขันกอล์ฟการกุศล ครั้งที่ 22 ปี 2566 โดยสมาคมกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

• งานด้านการประชาสัมพันธ์

วารสาร “กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ” จำนวน 4 ฉบับ ได้แก่ ฉบับที่ 75 (ตุลาคม – ธันวาคม 2565) ฉบับที่ 76 (มกราคม – มีนาคม 2566) ฉบับที่ 77 (เมษายน - มิถุนายน 2566) ฉบับที่ 78 (กรกฎาคม - กันยายน 2566) เว็บไซต์สมาคม Line OA, Facebook และYoutube, สมาคมกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ



LINE Official Account AOP FUND
ID : @aopfund



Web Site : สมาคมกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ
www.aopfunds.com



Facebook : กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ
โดย สมาคมกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

• การสร้างความยั่งยืนให้กับสมาคม

1. สมาคมได้รับเงินบริจาคเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของสมาคมกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ปี 2566 จากธนาคารออมสิน
2. สมาคมได้รับเงินทุนสนับสนุนการดำเนินโครงการอบรมสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เพื่อให้มีความรู้ด้านการลงทุนที่เหมาะสมสำหรับการวางแผนการออมเพื่อการเกษียณอายุ (โครงการต่อเนื่อง) จากกองทุนส่งเสริมการพัฒนาลาดทุน (Capital Market Development Fund: CMDF)

• ผลักดันให้เกิดการสนับสนุนจากภาครัฐ

การร่วมมือกับกองทุนส่งเสริมการพัฒนาลาดทุน (Capital Market Development Fund: CMDF)

1. ประชุม เรื่อง “Stakeholder Engagement”
2. เสวนา เรื่อง “Future of Investing: Themes and Opportunities”
3. จัดงานเสวนา The 14th Annual Thailand Roundtable ของ Asia Asset Management Magazine (“AAMM”) หัวข้อ Pensions and Investments : Embracing the Future
4. การร่วมประชุมกับคณะกรรมการการเงิน การคลัง ในคณะกรรมการการเงิน การคลัง สถาบันการเงินและตลาดเงิน สภาผู้แทนราษฎร เรื่อง ความคืบหน้าการแก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ.2530
5. การร่วมมือกับสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.)

- 5.1 จัดกิจกรรมกับสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) เรื่อง บันทึกรูปภาพเพื่อส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับเครื่องมือการออมระยะยาวให้แก่นายจ้าง
- 5.2 การแสดงความคิดเห็นและประชาสัมพันธ์ให้สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) เรื่อง การรับฟังความคิดเห็นหลักการและร่างประกาศเกี่ยวกับการปรับปรุงหลักเกณฑ์อัตราส่วนการลงทุนของกองทุน
- 5.3 การทำแบบสอบถามให้กับสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) เรื่อง ทำแบบสอบถามประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานรัฐ (Integrity and Transparency Assessment) ปี 2566
- 5.4 การร่วมมือกับสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.)
 - 5.4.1 เข้าร่วมงานสัมมนาออนไลน์กับสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) ในหัวข้อ Responsible Investment in Practice: Undertaking Stewardship with a Focus on Climate Change
 - 5.4.2 เข้าร่วมประชุมรับฟังความคิดเห็นกับสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) เรื่อง การปรับปรุงหลักเกณฑ์และร่างประกาศเกี่ยวกับการเปิดเผยและการรายงานสรุปข้อมูลสำคัญของนโยบายการลงทุน (factsheet) และแบบรายงานข้อมูลของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ
- 5.5 การแสดงความคิดเห็นและประชาสัมพันธ์ เรื่อง การรับฟังความคิดเห็น เลขที่ อนป.48/2566 เรื่อง หลักการและร่างประกาศเกี่ยวกับการปรับปรุงหลักเกณฑ์ ETF ให้เทียบเคียงสากลและหลักการเกี่ยวกับแนวคิดที่จะพัฒนา inverse ETF
- 5.6 การประชาสัมพันธ์ให้กับสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) TCFD Recommendations ฉบับภาษาไทย จัดหาตัวแทนสมาชิกสมาคมและเข้าร่วมประชุม focus group กับสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) เพื่อรับฟังความคิดเห็นต่อร่าง พ.ร.บ. PVD เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ และหลักการที่ปรับปรุงเพิ่มเติม
- 5.7 การเข้าร่วมงานสัมมนาออนไลน์กับสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) ในหัวข้อ Responsible Investment in Practice : Undertaking Stewardship with a Focus on Climate Change
- 5.8 การแสดงความคิดเห็นต่อร่างพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ และหลักการที่ปรับปรุงเพิ่มเติม จาก สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) การรับฟังความคิดเห็น เลขที่ อนป. 51/2566 วันที่ 3 พฤศจิกายน 2566
- 5.9 การเสนอชื่อบุคคลเพื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็นกรรมการตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

• การจัดประชุม

1. การประชุมคณะอนุกรรมการฯ ต่างๆ 5 คณะ จำนวน 11 ครั้ง
 - 1.1 การประชุมคณะอนุกรรมการยุทธศาสตร์สมาคมและจัดการรายได้ จำนวน 1 ครั้ง

- 1.2 การประชุมคณะกรรมการพัฒนาองค์ความรู้และวิชาการ จำนวน 2 ครั้ง
- 1.3 การประชุมคณะกรรมการกำหนดกลยุทธ์ด้านประชาสัมพันธ์ จำนวน 1 ครั้ง
- 1.4 การประชุมคณะกรรมการด้านกฎหมาย จำนวน 3 ครั้ง
- 1.5 การประชุมคณะกรรมการการบัญชีและการเงิน จำนวน 4 ครั้ง
2. การประชุมคณะกรรมการสมาคมกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ จำนวน 4 ครั้ง
3. การประชุมใหญ่สามัญประจำปี 2566 สมาคมกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

1.2 แผนการดำเนินงาน ในปี 2567

1. หลักสูตร คณะกรรมการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพที่มีศักยภาพ (Qualified PVD Committees Certification Program) รุ่นที่ 20
2. หลักสูตร การตระหนักถึงความสำคัญของ ESG Investing สำหรับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ รุ่นที่ 4
3. หลักสูตร แนวทางการคัดเลือกบริษัทจัดการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพที่เหมาะสม รุ่นที่ 5
4. หลักสูตร พัฒนาการใหม่ๆ ของกฎหมายกองทุนสำรองเลี้ยงชีพและการชำระภาษีอากร รุ่นที่ 11
5. หลักสูตร Advanced Provident Fund Management (Financial Lab) รุ่นที่ 4
6. หลักสูตร การวางแผนเกษียณอายุอย่างมีคุณภาพ รุ่นที่ 4
7. โครงการอบรมคณะกรรมการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เพื่อให้มีความรู้ด้านการลงทุนที่เหมาะสมสำหรับการวางแผนการออมเพื่อการเกษียณอายุ (โครงการต่อเนื่อง) รุ่น CMDF รุ่นที่ 2-5 (4 รุ่น)
8. โครงการอบรมสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เพื่อให้มีความรู้ด้านการลงทุนที่เหมาะสมสำหรับการวางแผนการออมเพื่อการเกษียณอายุ (โครงการต่อเนื่อง) รุ่น CMDF รุ่นที่ 7-11 (5 รุ่น)
9. การจัดงานกอล์ฟการกุศล ครั้งที่ 23 ปี 2567 จัดกิจกรรมประมาณไตรมาส 2
10. การศึกษาดูงานต่างประเทศ จัดประมาณช่วงไตรมาส 3

2. รายงานการวิเคราะห์พฤติกรรมกรรมการออมและการเลือกแผนการลงทุนผ่านกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

2.1 การจัดโครงการอบรมสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีความรู้ด้านการลงทุนที่เหมาะสม สำหรับการวางแผนการออมเพื่อเกษียณอายุ (โครงการต่อเนื่อง) โดยได้รับเงินทุนจาก “กองทุนส่งเสริมการพัฒนาลาดทุน (CMDP)” รุ่นที่ 1 เมื่อวันที่ 25 กรกฎาคม 2566 กองทุนสำรองเลี้ยงชีพไทยมั่นคง มาสเตอร์ พูล พันธุ์ ซึ่งจดทะเบียนแล้ว ในส่วน มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี

จัดทำโดย ผศ.ดร.รุ่งเกียรติ รัตนบานชื่น อาจารย์ประจำคณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย (หัวหน้าโครงการ) และหน่วยงานที่เป็นผู้รับผิดชอบหลัก สมาคมกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

หลักการและเหตุผลของการศึกษาพฤติกรรมกรรมการออมและการลงทุนผ่านกองทุนฯ

การจัดอบรมสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ รุ่นที่ 1 สมาคมกองทุนสำรองเลี้ยงชีพได้รับเงินทุนจากการสนับสนุนการดำเนินโครงการอบรมสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เพื่อให้มีความรู้ด้านการลงทุนที่เหมาะสม สำหรับการวางแผนการออมเพื่อการเกษียณอายุ จากกองทุนส่งเสริมการพัฒนาลาดทุน โดยโครงการอบรมสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพมีจุดประสงค์เพื่อให้สมาชิกสามารถกำหนดพฤติกรรมการใช้จ่าย การตัดสินใจด้านการลงทุน และการคาดการณ์มูลค่าเงินก้อนยังมี ณ วันเกษียณอย่างเหมาะสม

เพื่อให้สามารถชี้วัดการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมกรรมการออมและการลงทุนของสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพที่เข้าเรียนใน “โครงการอบรมสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เพื่อให้มีความรู้ด้านการลงทุนที่เหมาะสมสำหรับการวางแผนการออมเพื่อเกษียณอายุ” สมาคมกองทุนสำรองเลี้ยงชีพจึงได้มีการสำรวจผู้เข้าอบรมเกี่ยวกับพฤติกรรมกรรมการออม และการจัดสรรเงินลงทุนผ่านกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ โดยการสำรวจนี้มีการแบ่งออกเป็น 3 ขั้นตอนได้แก่

- 1) การสำรวจในช่วงเวลา 5 วันภายหลังการอบรม เพื่อเป็นการเป็นรวบรวมข้อมูลสถานะทางการเงิน พฤติกรรมการออม และพฤติกรรมการลงทุนผ่านกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ของสมาชิกที่ยินยอมเข้าร่วมในการสำรวจ โดยการสำรวจในครั้งแรกนี้มีจุดประสงค์เพื่อประเมินความเหมาะสมของการออมและการลงทุนในปัจจุบันของสมาชิก
- 2) การสำรวจภายหลังการอบรมประมาณ 3 เดือน เพื่อเป็นการเป็นรวบรวมข้อมูลสถานะทางการเงิน พฤติกรรมการออม และพฤติกรรมการลงทุนผ่านกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ของสมาชิกว่าภายหลังการอบรม 3 เดือนได้มีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการลงทุน และการออมอย่างไรบ้างที่เกิดขึ้นจริง ซึ่งข้อมูลดังกล่าวช่วยยืนยันว่าการอบรมสามารถปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการลงทุนและการออมของผู้เรียนได้มากน้อยเพียงใด

วัตถุประสงค์ของการศึกษาพฤติกรรมกรรมการออมและการลงทุนของผู้เข้าอบรม

- เพื่อเก็บรวบรวมข้อมูลสถานะทางการเงิน พฤติกรรมการออม และการลงทุนผ่านกองทุนสำรองเลี้ยงชีพในปัจจุบัน และภายหลัง 3 เดือนหลังการอบรม
- เพื่อศึกษาถึงคุณลักษณะของสมาชิกที่จะมีส่วนร่วมการออมผ่านกองทุนสำรองเลี้ยงชีพที่สูงขึ้น
- เพื่อศึกษาว่าสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพมีการจัดสรรเงินลงทุนผ่านกองทุนสำรองเลี้ยงชีพให้มีความเสี่ยงจากการลงทุนที่ปรับตามอายุของตนเองหรือไม่

กระบวนการสำรวจพฤติกรรมการออมและการลงทุนของผู้เข้าอบรม

เพื่อให้เกิดแรงจูงใจในการตอบแบบสอบถามของผู้เข้าอบรมในโครงการ “โครงการอบรมสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เพื่อให้มีความรู้ด้านการลงทุนที่เหมาะสมสำหรับการวางแผนการออมเพื่อเกษียณอายุ” จึงได้มีการกำหนดเงินค่าตอบแทนของตอบแบบสอบถามไว้ที่ 500 บาท ซึ่งจะเป็นการจ่ายให้เฉพาะกับผู้เข้าอบรมที่มีการตอบแบบสอบถามครบถ้วนทั้ง 2 ฉบับ ตรงตามเงื่อนไขที่กำหนด

โดยผู้เข้าร่วมการตอบแบบสอบถามจะตอบแบบสอบถามในรูปแบบออนไลน์ผ่าน web link หรือ QR code ดังแสดงข้างล่างนี้

- แบบสอบถามการออมและการลงทุน สถานการณ์ ณ วันอบรม รุ่นที่ 1

<https://forms.gle/8j3eumA8eCyLCMaR9>



- แบบสอบถามการออมและการลงทุน สถานการณ์ ณ 3 เดือนหลังวันอบรม รุ่นที่ 1

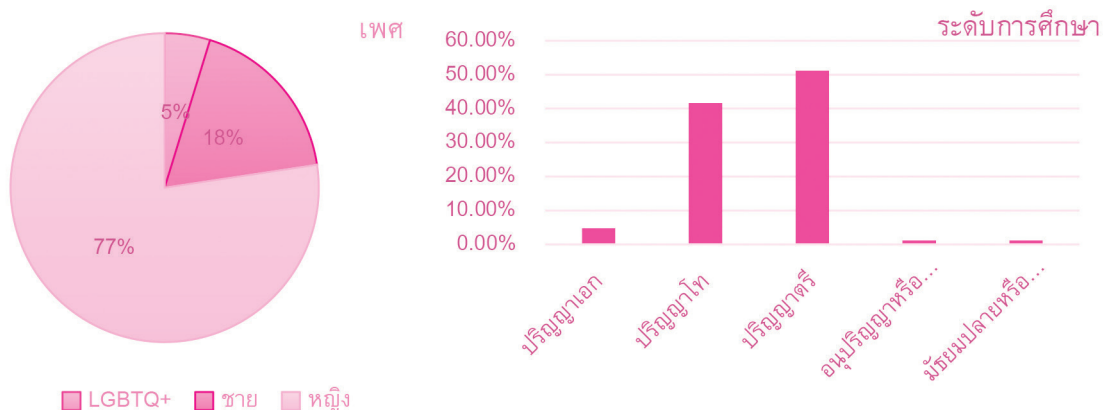
<https://forms.gle/2TQ2gC4Re2GSJvTq6>

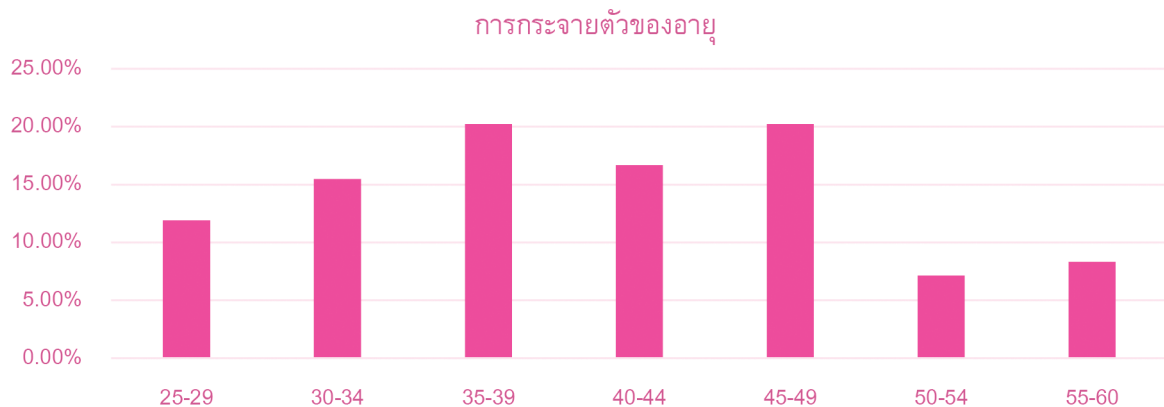


วิเคราะห์คุณลักษณะของสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพที่เข้าร่วมในการสำรวจ (Descriptive statistics)

ภายหลังการเก็บข้อมูลผู้ตอบแบบสอบถามทั้ง 2 ฉบับ พบข้อมูลของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีการตอบแบบสอบถามตรงตามเงื่อนไขทั้งหมดจำนวน 88 คน โดยทั้ง 88 คนนี้มีการกระจายตัวในมิติของเพศ ระดับการศึกษา และอายุดังแสดงในรูปที่ 1 โดยจะพบว่าผู้เข้าร่วมตอบแบบสำรวจส่วนใหญ่เป็นผู้หญิง และมีการศึกษาในระดับปริญญาตรีและปริญญาโท ในส่วนของอายุนั้นส่วนใหญ่ผู้เข้าร่วมการสำรวจมีอายุอยู่ในช่วง 35-49 ปี และมีการกระจายตัวครอบคลุมตั้งแต่อายุ 25 ปีไปจนถึง 60 ปี

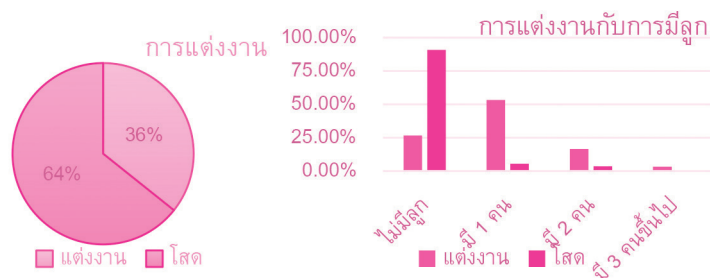
รูปที่ 1 การกระจายตัวของผู้เข้าร่วมตอบแบบสำรวจในมิติของเพศ ระดับการศึกษา และอายุ





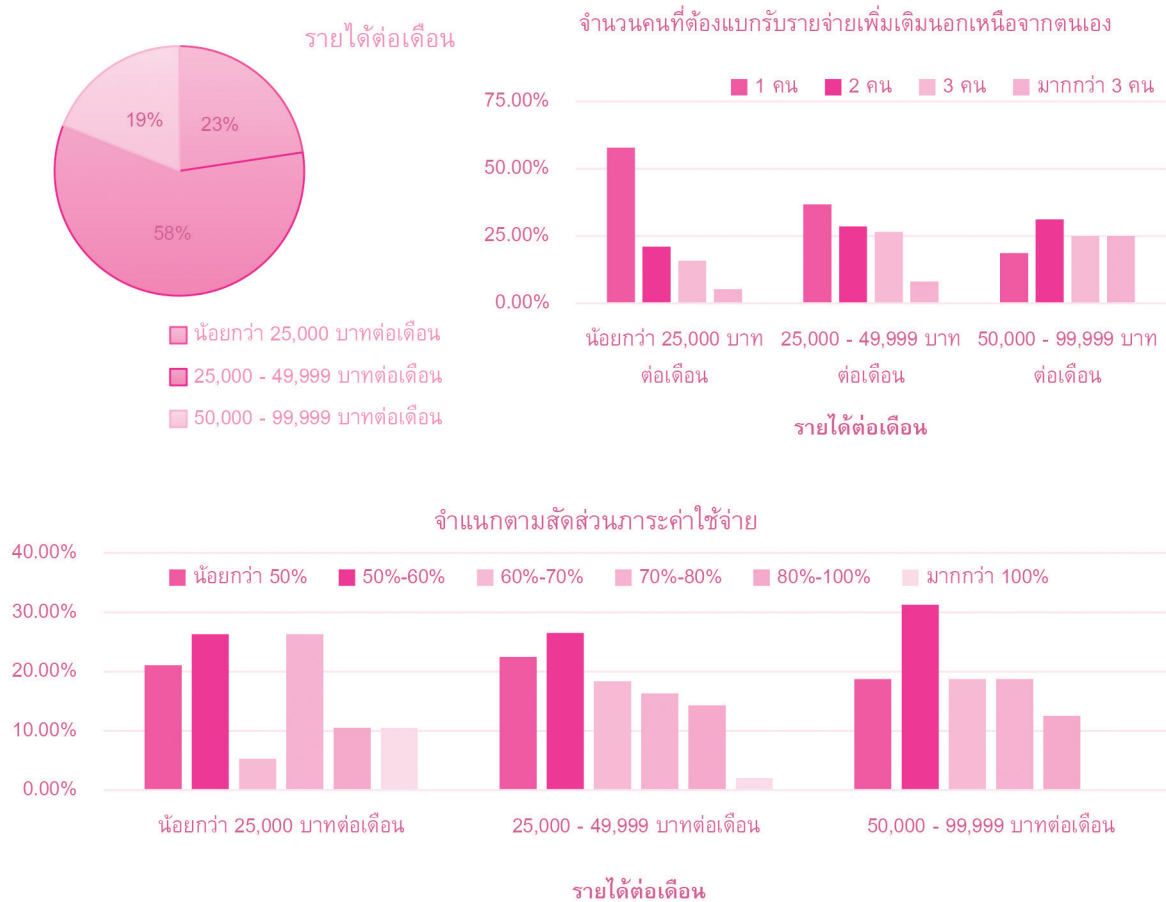
นอกจากข้อมูลในมิติของเพศ และระดับการศึกษา ในแบบสำรวจได้มีการเก็บข้อมูลเกี่ยวกับสถานการณ์แต่งงาน และการมีลูกซึ่งถือเป็นตัวแปรสำคัญเชิงเศรษฐกิจและสังคมที่กำหนดภาระค่าใช้จ่ายประจำวันจนอาจมีผลกระทบต่อพฤติกรรมออมและการลงทุนได้ จากการเก็บข้อมูลผู้เข้าร่วมในการศึกษา นี้ได้ผลดังแสดงในรูปที่ 2

รูปที่ 2 การกระจายตัวของผู้เข้าร่วมตอบแบบสำรวจในมิติของสถานะการแต่งงานและการมีลูก



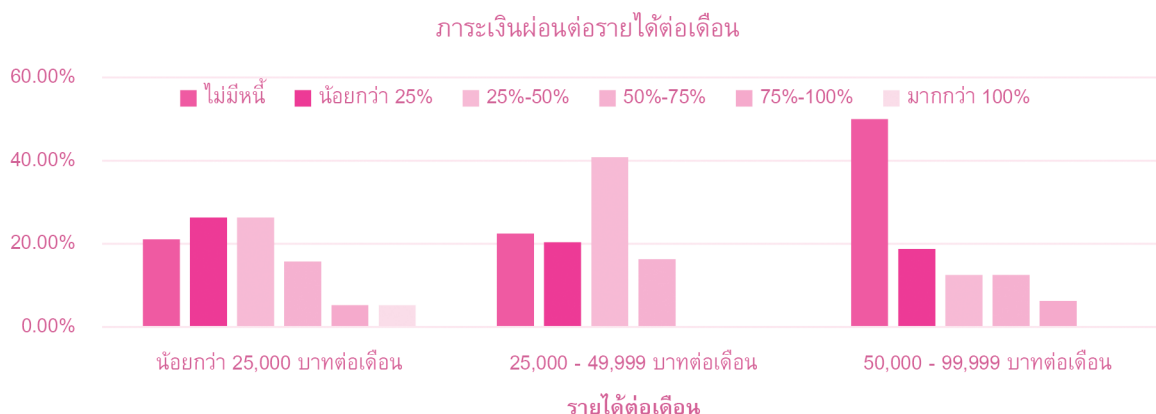
ในมิติของรายได้ และภาระค่าใช้จ่ายต่อเดือนของผู้เข้าร่วมการสำรวจแสดงอยู่ในรูปที่ 3 ซึ่งจะพบว่าผู้เข้าร่วมการสำรวจส่วนใหญ่มีรายได้อยู่ในช่วง 25,000-49,999 บาทต่อเดือน โดยเมื่อวิเคราะห์เปรียบเทียบกับจำนวนคนที่กลุ่มตัวอย่างจะต้องแบกรับรายจ่ายนอกเหนือจากตนเองพบว่ากลุ่มตัวอย่างที่มีระดับรายได้สูงขึ้นมีแนวโน้มที่จะต้องแบกรับรายจ่ายของคนรอบข้างมากขึ้นอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ด้วยเหตุนี้จึงทำให้กลุ่มตัวอย่างที่มีรายได้อยู่ในระดับสูงไม่ได้หมายความว่ามีความจะมีสัดส่วนของค่าใช้จ่ายต่อเดือนที่ลดน้อยลงตามระดับรายได้ที่สูงขึ้น จากรูปที่ 3 จะสังเกตเห็นว่าผู้ที่มีรายได้สูงกว่า 50,000 บาทต่อเดือน ยังคงมีบางส่วนที่มีค่าใช้จ่ายต่อเดือนสูงกว่า 70% ถึงแม้จะไม่มียกลุ่มตัวอย่างที่มีค่าใช้จ่ายสูงกว่ารายได้ก็ตาม อย่างไรก็ตามผู้ที่มียรายได้ต่ำกว่า 25,000 บาทต่อเดือน เป็นกลุ่มที่น่ากังวลเพราะมีกลุ่มตัวอย่างบางส่วนที่มีค่าใช้จ่ายต่อเดือนสูงกว่ารายได้

รูปที่ 3 การกระจายตัวของผู้เข้าร่วมตอบแบบสำรวจในมิติของรายได้และภาระค่าใช้จ่าย



จากข้อมูลข้างต้นทำให้กลุ่มตัวอย่างที่มีรายได้น้อยกว่า 25,000 บาทต่อเดือนมีภาระเงินผ่อนต่อเดือนที่ค่อนข้างสูงดังแสดงในรูปที่ 4 ถึงแม้กลุ่มตัวอย่างที่มีรายได้สูงจะมีภาระที่ต้องเลี้ยงดูบุคคลอื่นสูงขึ้นตามไปด้วยแต่ยังสามารถควบคุมให้ตนเองไม่ต้องกู้ยืมหนี้สินจนมีภาระผ่อนในสัดส่วนมากได้ หากวิเคราะห์ที่ภาระหนี้สินเงินต้น (รวมทุกหนี้สิน) ของกลุ่มตัวอย่างในรุ่นที่ 1 นี้จะพบว่ามีประมาณร้อยละ 29 ที่ไม่มีหนี้สิน ในขณะที่กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่มีหนี้สินเงินต้นน้อยกว่า 500,000 บาท

รูปที่ 4 การกระจายตัวของผู้เข้าร่วมตอบแบบสำรวจในมิติของรายได้และภาระเงินผ่อนต่อเดือน



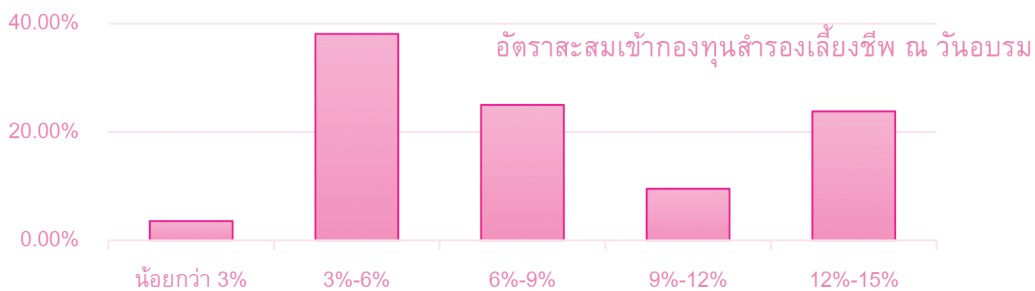
รอบรั้วสมาคม



วิเคราะห์พฤติกรรมการออมเงินผ่านกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

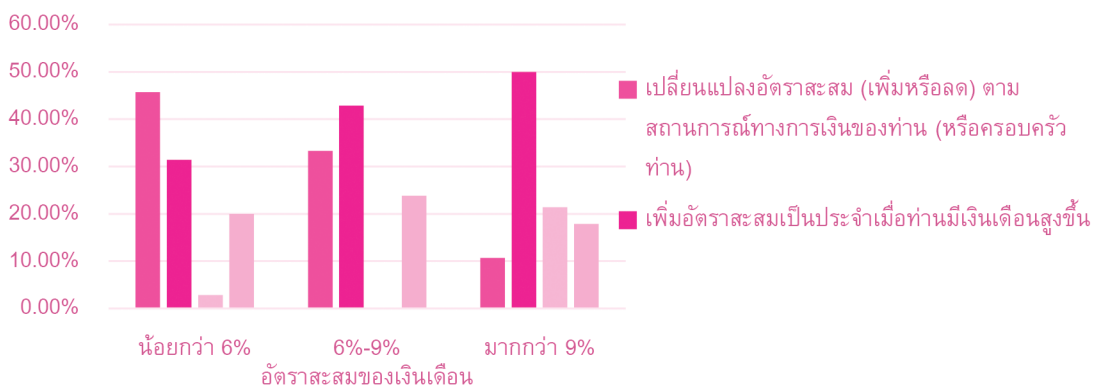
จากข้อมูลอัตราการสะสมเงินเข้าสู่กองทุนสำรองเลี้ยงชีพของกลุ่มตัวอย่างในรุ่นที่ 1 พบผลลัพธ์ดังแสดงในรูปที่ 5 กล่าวคือส่วนใหญ่ประมาณร้อยละ 38 ยังคงมีอัตราสะสมอยู่ในช่วง 3%-6% โดยมีกลุ่มตัวอย่างประมาณร้อยละ 33 เท่านั้นที่มีอัตราการสะสม ณ วันอบรม มากกว่าร้อยละ 9 ของเงินเดือน

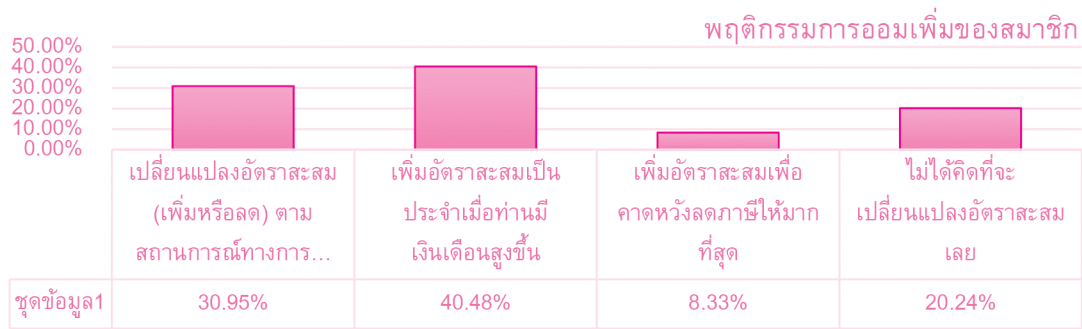
รูปที่ 5 การกระจายตัวของผู้เข้าร่วมตอบแบบสำรวจตามมิติของอัตราการสะสมเข้าสู่กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ



เมื่อวิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างอัตราการสะสมเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพกับสาเหตุของการปรับเปลี่ยนอัตราสะสมเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพพบผลลัพธ์ที่น่าสนใจเพิ่มเติม กล่าวคือกลุ่มตัวอย่างที่มีอัตราการสะสมสูง (มากกว่าร้อยละ 9 ต่อเดือน) ส่วนใหญ่มีพฤติกรรมการออมที่เพิ่มขึ้นได้เพราะการขึ้นเงินเดือนในแต่ละปี และรองลงมาคือความต้องการลดภาษี ในขณะที่กลุ่มตัวอย่างที่มีอัตราสะสมน้อยเป็นกลุ่มตัวอย่างที่มักจะปรับเปลี่ยนอัตราการสะสมของตนเองตามสถานการณ์ด้านการเงินของตนในแต่ละช่วงเวลา ดังแสดงในรูปที่ 6 โดยสัดส่วนของกลุ่มตัวอย่างที่ปรับเปลี่ยนอัตราสะสมของตนเองไปตามสถานการณ์ทางการเงินที่แปรเปลี่ยนไปอยู่ที่ประมาณร้อยละ 31 ในขณะที่สัดส่วนของกลุ่มตัวอย่างที่ปรับอัตราสะสมเพิ่มขึ้นตามเงินเดือนที่สูงขึ้นนั้นอยู่ที่ประมาณร้อยละ 40

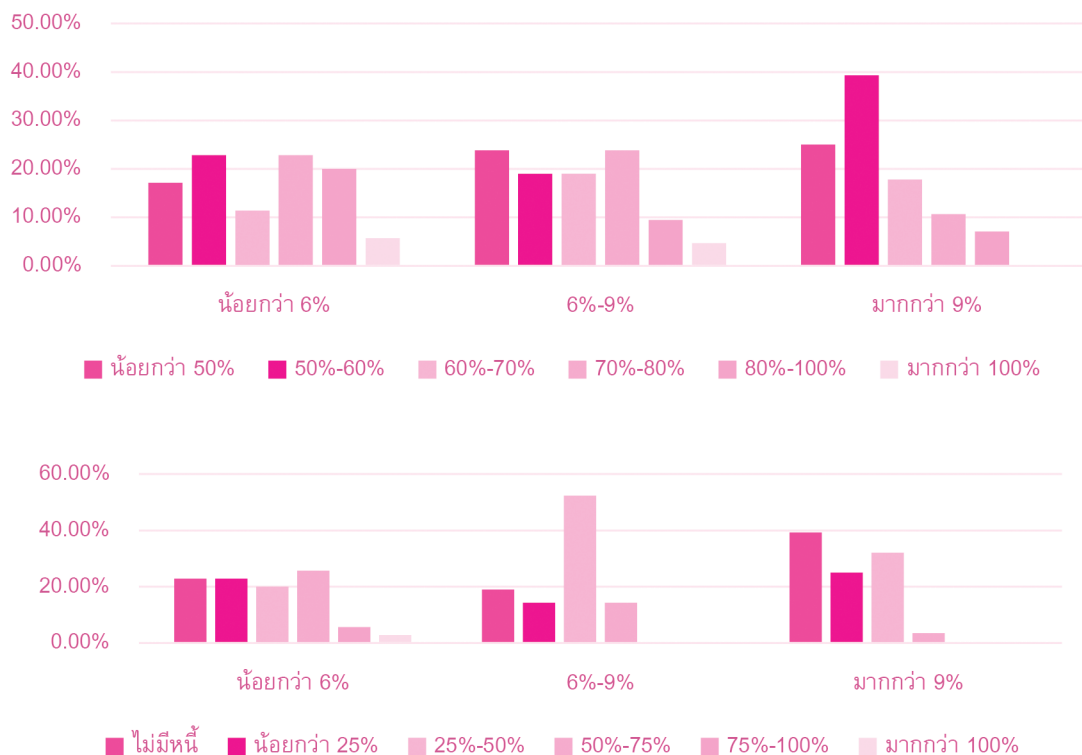
รูปที่ 6 พฤติกรรมการออมเพิ่มของกลุ่มตัวอย่าง





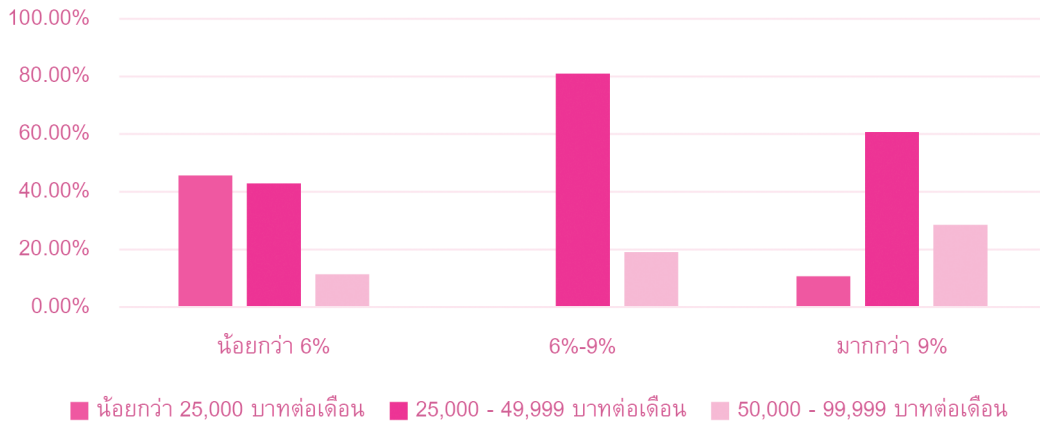
เพื่อให้เข้าใจความสามารถในการสะสมเงินเข้าสู่กองทุนสำรองเลี้ยงชีพว่ามีความเกี่ยวข้องกับภาระรายจ่ายหรือภาระหนี้สินอย่างไร รูปที่ 7 แสดงให้เห็นว่ากลุ่มตัวอย่างที่มีอัตราการสะสมน้อยส่วนใหญ่จะมีภาระรายจ่ายต่อเดือนสูงกว่าร้อยละ 70 ซึ่งตรงข้ามกับกลุ่มตัวอย่างที่มีอัตราสะสมมากกว่า 9% ที่ส่วนใหญ่มีภาระรายจ่ายน้อยกว่าร้อยละ 60 ความสัมพันธ์ในลักษณะดังกล่าวเกิดขึ้นกับภาระเงินผ่อนต่อเดือนที่กลุ่มตัวอย่างที่สามารถออมในสัดส่วนมากกว่า 9% ของเงินเดือนจะไม่มีหนี้ หรือมีภาระผ่อนต่อเดือนน้อยกว่าร้อยละ 50

รูปที่ 7 วิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างอัตราสะสม ภาระรายจ่ายต่อเดือน และภาระเงินผ่อนต่อเดือน



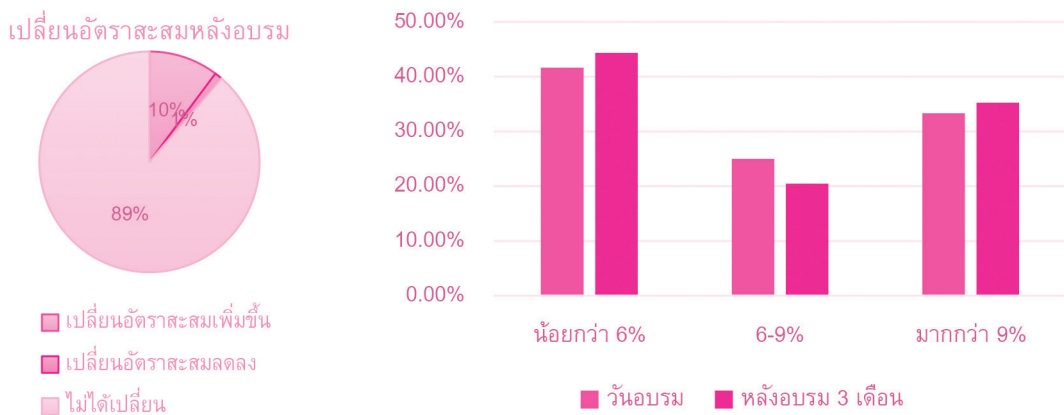
เนื่องจากกลุ่มตัวอย่างมีแนวโน้มที่จะปรับเพิ่มอัตราเงินสะสมเข้าสู่กองทุนสำรองเลี้ยงชีพเมื่อตนเองมีรายได้ที่สูงขึ้น ดังนั้นกลุ่มตัวอย่างที่สามารถออกได้มากกว่าร้อยละ 9 ต่อเดือนจึงมักจะเป็นกลุ่มตัวอย่างที่มีรายได้สูงกว่า 25,000 บาทต่อเดือน ที่ผ่านการปรับขึ้นเงินเดือนมาแล้วดังแสดงในรูปที่ 8

รูปที่ 8 วิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างอัตราสะสม กับรายได้ต่อเดือน



เมื่อทำการสำรวจกลุ่มตัวอย่างภายหลังการอบรม 3 เดือน เพื่อประเมินว่ามีผู้เข้าร่วมการสำรวจที่มีการเพิ่มอัตราสะสมเข้าสู่กองทุนสำรองเลี้ยงชีพมากน้อยเพียงใด รูปที่ 9 แสดงให้เห็นว่ากลุ่มตัวอย่างประมาณร้อยละ 10 มีการเพิ่มอัตราสะสมสูงขึ้นภายหลังการได้รับความรู้จากโครงการอบรม ซึ่งเป็นการเพิ่มจากระดับ 6-9% ต่อเดือน เป็นมากกว่า 9% ดังแสดงในรูปที่ 9 ถึงแม้จะมีกลุ่มตัวอย่างบางส่วนที่ลดอัตราสะสมลงเพราะสถานการณ์ทางการเงินที่เปลี่ยนแปลงไป

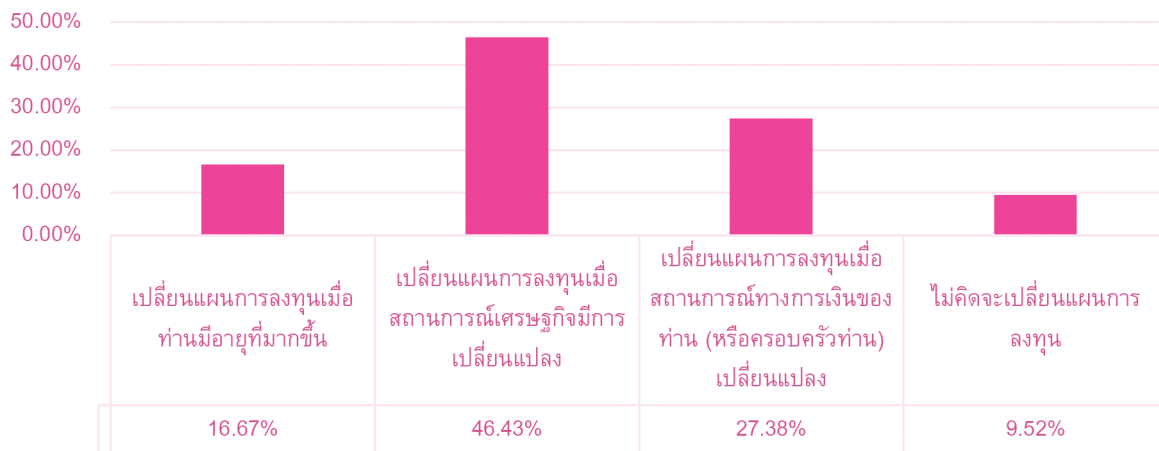
รูปที่ 9 การเปลี่ยนแปลงอัตราสะสมเข้าสู่กองทุนสำรองเลี้ยงชีพภายหลังการอบรม 3 เดือน



วิเคราะห์พฤติกรรมการจัดสรรเงินลงทุนผ่านกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

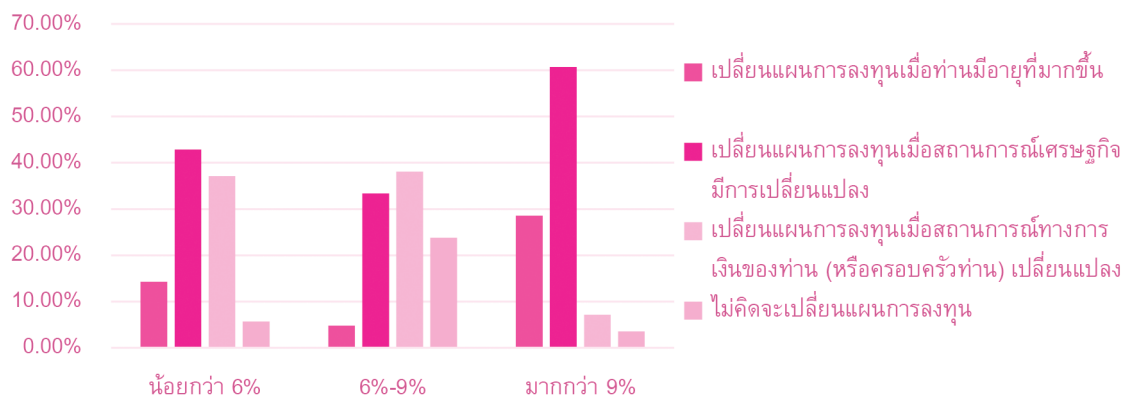
นอกจากการวิเคราะห์อัตราสะสมเข้าสู่กองทุนสำรองเลี้ยงชีพแล้วนั้น อีกปัจจัยหนึ่งที่มีการวิเคราะห์ร่วมด้วยคือพฤติกรรมการจัดสรรเงินลงทุนผ่านกองทุนสำรองเลี้ยงชีพว่าเป็นอย่างไร รูปที่ 10 แสดงให้เห็นว่ากลุ่มตัวอย่างประมาณร้อยละ 16 มีความเข้าใจเกี่ยวกับการปรับแผนการลงทุนให้เหมาะสมตามอายุ ในขณะที่ส่วนใหญ่อ้อยละ 46 ยังคงมีพฤติกรรมการเปลี่ยนแผนการลงทุนตามสถานการณ์เศรษฐกิจ

รูปที่ 10 สาเหตุการเปลี่ยนแผนการลงทุนผ่านกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ



หากวิเคราะห์เพิ่มเติมเกี่ยวกับความสัมพันธ์ระหว่างพฤติกรรมการเปลี่ยนแผนการลงทุนและอัตราสะสมเข้าสู่กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ รูปที่ 11 แสดงให้เห็นว่าผู้ที่มีอัตราสะสมมากกว่า 9% ต่อเดือนมีพฤติกรรมเปลี่ยนแผนลงทุนตามสถานการณ์เศรษฐกิจสูงที่สุด รองลงมาคือการเปลี่ยนแผนการลงทุนตามอายุ อย่างไรก็ตามประเด็นที่น่าสนใจคือกลุ่มตัวอย่างที่มีอายุน้อย และยังสามารถสะสมที่น้อยกว่าร้อยละ 6 ต่อเดือนนั้น เริ่มมีความเข้าใจเกี่ยวกับการเปลี่ยนแผนการลงทุนตามอายุมากขึ้น จนทำให้กลุ่มตัวอย่างเหล่านี้เลือกลงทุนในนโยบายที่ปรับความเสี่ยงตามอายุมาก

รูปที่ 11 วิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างอัตราสะสม พฤติกรรมการเปลี่ยนแผนลงทุนผ่านกองทุน



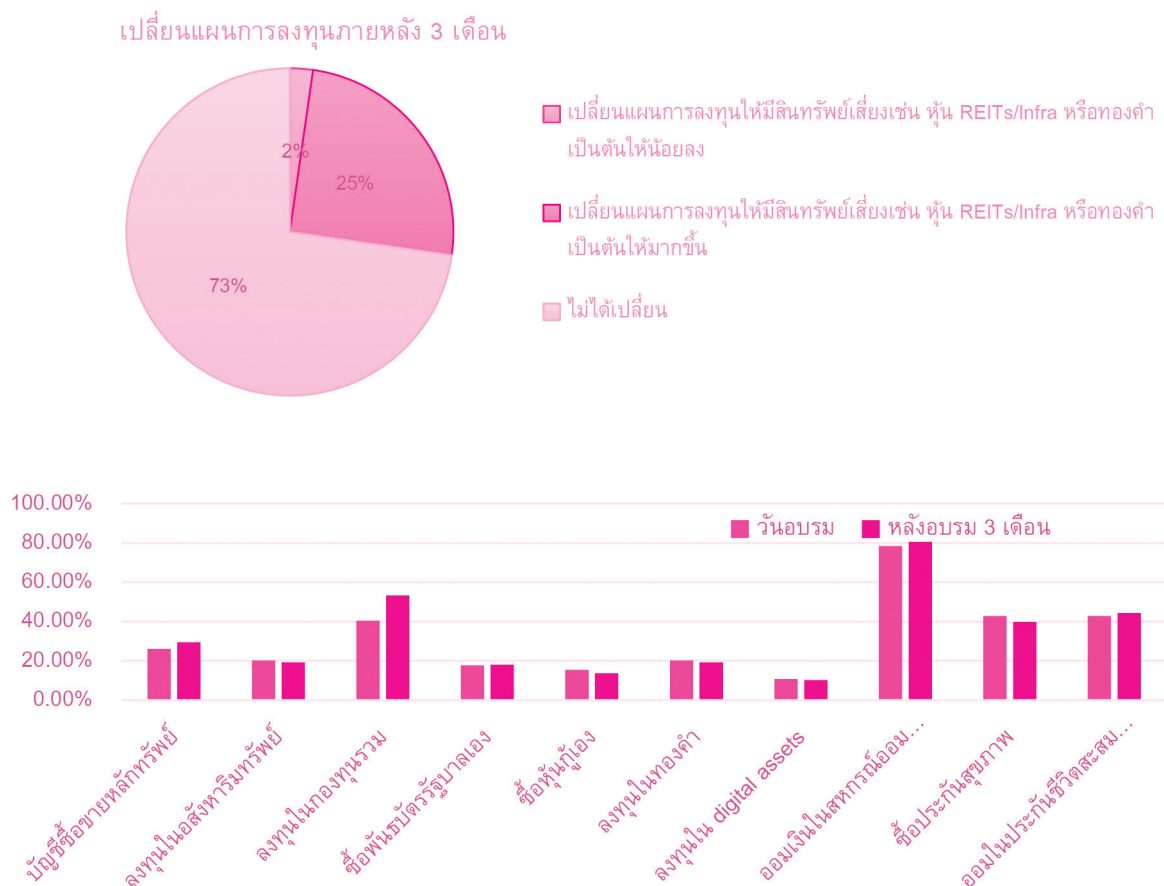
เพื่อให้เข้าใจพฤติกรรมการเปลี่ยนแผนการลงทุนของสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพมากยิ่งขึ้น รูปที่ 12 แสดงให้เห็นว่ากลุ่มตัวอย่างในรุ่นที่ 1 ส่วนใหญ่มีการเปลี่ยนแผนการลงทุนที่ประมาณ 2-3 ปีต่อครั้ง มีสัดส่วนเพียงร้อยละ 6 เท่านั้นที่เปลี่ยนแผนการลงทุนมากกว่าปีละครั้ง โดยผู้ที่เปลี่ยนแผนการลงทุนบ่อยมักจะเป็นกลุ่มตัวอย่างที่มีอัตราสะสมสูง

รูปที่ 12 วิเคราะห์ความถี่ในการเปลี่ยนแปลงการลงทุนและอัตราสะสม



การได้รับความรู้จากโครงการอบรมทำให้ผู้เข้าร่วมการอบรมและสำรวจในครั้งนี้ มีการปรับเปลี่ยนแผนการลงทุนให้มีความเสี่ยงที่สูงขึ้นประมาณร้อยละ 25 นอกจากนี้ผู้เข้าอบรมยังมีความเข้าใจด้านการลงทุนที่สูงขึ้นจนนำมาสู่การตัดสินใจลงทุนเพิ่มเติมผ่านการเปิดบัญชีซื้อขายหลักทรัพย์เอง การลงทุนผ่านกองทุนรวม และการออมเงินผ่านประกันชีวิตสะสมทรัพย์มากยิ่งขึ้นดังแสดงในรูปที่ 13

รูปที่ 13 การเปลี่ยนแปลงลงทุนภายหลังอบรม 3 เดือน



อย่างไรก็ตามหากวิเคราะห์สัดส่วนการลงทุนจำแนกตามอายุของผู้ตอบแบบสำรวจจะพบว่ากลุ่มตัวอย่างที่มีอายุที่มากขึ้นมีสัดส่วนการลงทุนในตราสารหนี้เพิ่มขึ้นอยู่บ้าง โดยกลุ่มตัวอย่างที่มีอายุน้อยกว่ามีแนวโน้มที่จะมีความรู้ความเข้าใจด้านการลงทุนสูงขึ้นจนทำให้สัดส่วนการลงทุนผ่านสินทรัพย์ทางเลือกประเภทกองทุนอสังหาริมทรัพย์หรือโครงสร้างพื้นฐานมีแนวโน้มสูงขึ้นตามอายุด้วยดังแสดงในรูปที่ 14 แต่กลุ่มตัวอย่างที่อายุน้อยยังถือว่าการลงทุนในสินทรัพย์เสี่ยงที่น้อยกว่าที่ควรจะเป็น ถึงแม้จะมีกลุ่มตัวอย่างบางส่วนที่ได้มีการปรับเพิ่มความเสี่ยงภายหลังการอบรมแล้วก็ตาม

รูปที่ 14 ค่าเฉลี่ยของสัดส่วนการลงทุนในแต่ละประเภทสินทรัพย์ผ่านกองทุนสำรองเลี้ยงชีพหลังการอบรม 3 เดือน



2.2 การจัดโครงการอบรมสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ โดยได้รับเงินทุนจาก “กองทุนส่งเสริมการพัฒนาลาดทุน (CMDF)” เพื่อให้มีความรู้ด้านการลงทุนที่เหมาะสม สำหรับการวางแผนการออมเพื่อเกษียณอายุ (โครงการต่อเนื่อง) รุ่นที่ 2 เมื่อวันที่ 29 สิงหาคม 2566 กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พนักงานบริษัท ทำอาภาศยานไทย จำกัด (มหาชน) ซึ่งจัดทะเบียนแล้ว

จัดทำโดย ผศ.ดร.รุ่งเกียรติ รัตนบานชื่น อาจารย์ประจำคณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย (หัวหน้าโครงการ) และหน่วยงานที่เป็นผู้รับผิดชอบหลัก สมาคมกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

หลักการและเหตุผลของการศึกษาการพฤติกรรมการออมและการลงทุนผ่านกองทุนฯ

การจัดอบรมสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ รุ่นที่ 2 สมาคมกองทุนสำรองเลี้ยงชีพได้รับเงินทุนจากการสนับสนุนการดำเนินโครงการอบรมสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เพื่อให้มีความรู้ด้านการลงทุนที่เหมาะสม สำหรับการวางแผนการออมเพื่อการเกษียณอายุ จากกองทุนส่งเสริมการพัฒนาลาดทุน โดยโครงการอบรมสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพมีจุดประสงค์เพื่อให้สมาชิกสามารถกำหนดพฤติกรรมการใช้จ่าย การตัดสินใจด้านการลงทุน และการคาดการณ์มูลค่าเงินก้อนที่มี ณ วันเกษียณอายุที่เหมาะสม

เพื่อให้สามารถชี้วัดการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมการออมและการลงทุนของสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพที่เข้าเรียนใน “โครงการอบรมสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เพื่อให้มีความรู้ด้านการลงทุนที่เหมาะสมสำหรับการวางแผนการออมเพื่อเกษียณอายุ” สมาคมกองทุนสำรองเลี้ยงชีพจึงได้มีการสำรวจผู้เข้าอบรมเกี่ยวกับพฤติกรรมการออม และการจัดสรรเงินลงทุนผ่านกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ โดยการสำรวจนี้มีการแบ่งออกเป็น 3 ขั้นตอน ได้แก่

1) การสำรวจในช่วงเวลา 5 วันภายหลังการอบรม เพื่อเป็นการเป็นรวบรวมข้อมูลสถานะทางการเงิน พฤติกรรมการออม และพฤติกรรมการลงทุนผ่านกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ของสมาชิกที่ยินยอมเข้าร่วมในการสำรวจ โดยการสำรวจในครั้งนี้มีจุดประสงค์เพื่อประเมินความเหมาะสมของการออมและการลงทุนในปัจจุบันของสมาชิก

2) การสำรวจภายหลังการอบรมประมาณ 3 เดือน เพื่อเป็นการเป็นรวบรวมข้อมูลสถานะทางการเงิน พฤติกรรมการออม และพฤติกรรมการลงทุนผ่านกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ของสมาชิกว่าภายหลังการอบรม 3 เดือน ได้มีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการลงทุน และการออมอย่างไรบ้างที่เกิดขึ้นจริง ซึ่งข้อมูลดังกล่าวช่วยยืนยันว่าการอบรมสามารถปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการลงทุนและการออมของผู้เรียนได้มากน้อยเพียงใด

วัตถุประสงค์ของการศึกษาพฤติกรรมการออมและการลงทุนของผู้เข้าอบรม

- เพื่อเก็บรวบรวมข้อมูลสถานะทางการเงิน พฤติกรรมการออม และการลงทุนผ่านกองทุนสำรองเลี้ยงชีพในปัจจุบัน และภายหลัง 3 เดือนหลังการอบรม
- เพื่อศึกษาถึงคุณลักษณะของสมาชิกที่จะมีสัดส่วนการออมผ่านกองทุนสำรองเลี้ยงชีพที่สูงขึ้น
- เพื่อศึกษาว่าสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพมีการจัดสรรเงินลงทุนผ่านกองทุนสำรองเลี้ยงชีพให้มีความเสี่ยงจากการลงทุนที่ปรับตามอายุของตนเองหรือไม่

กระบวนการสำรวจพฤติกรรมการออมและการลงทุนของผู้เข้าอบรม

เพื่อให้เกิดแรงจูงใจในการตอบแบบสอบถามของผู้เข้าอบรมในโครงการ “โครงการอบรมสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เพื่อให้มีความรู้ด้านการลงทุนที่เหมาะสมสำหรับการวางแผนการออมเพื่อเกษียณอายุ” จึงได้มีการกำหนดเงินค่าตอบแทนของแบบสอบถามไว้ที่ 500 บาท ซึ่งจะเป็นการจ่ายให้เฉพาะกับผู้เข้าอบรมที่มีการตอบแบบสอบถามครบถ้วนทั้ง 2 ฉบับ ตรงตามเงื่อนไขที่กำหนด

โดยผู้เข้าร่วมการตอบแบบสอบถามจะตอบแบบสอบถามในรูปแบบออนไลน์ผ่าน web link หรือ QR code ดังแสดงข้างล่างนี้

- แบบสอบถามการออมและการลงทุน สถานการณ์ ณ วันอบรม รุ่นที่ 2
<https://forms.gle/GZAm6MJGcqAbzbZD8>



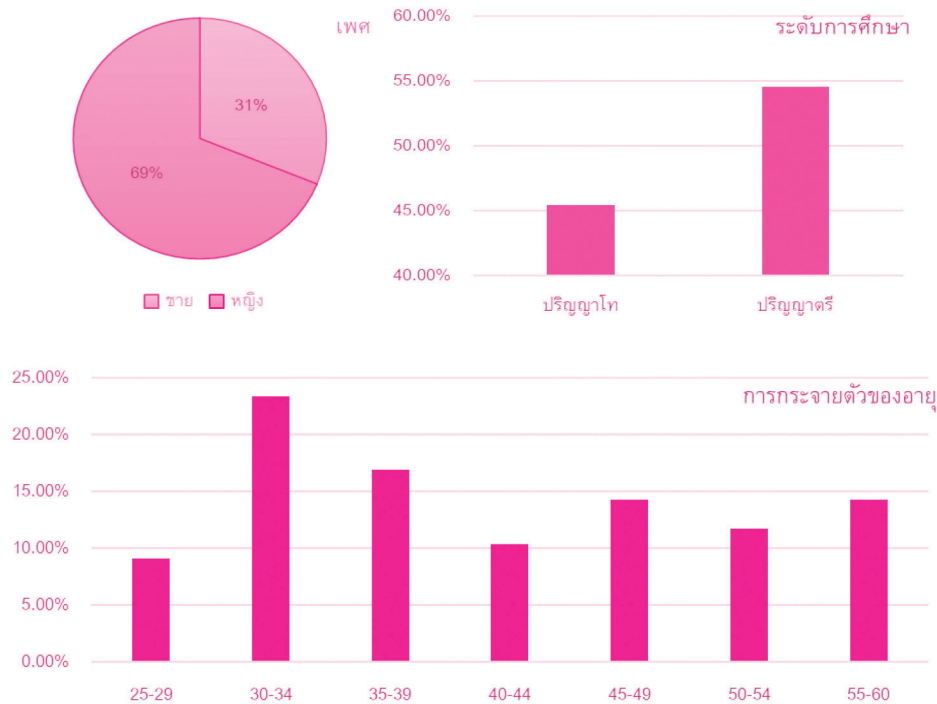
- แบบสอบถามการออมและการลงทุน สถานการณ์ ณ 3 เดือนหลังวันอบรม รุ่นที่ 2
<https://forms.gle/kMWfFtAdZSshTpVh7>



วิเคราะห์คุณลักษณะของสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพที่เข้าร่วมในการสำรวจ (Descriptive statistics)

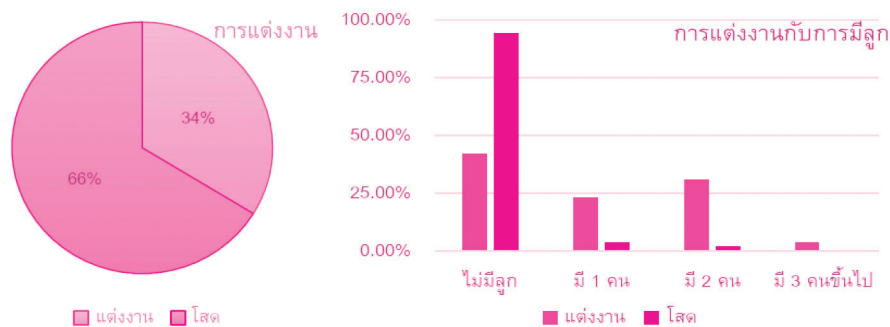
ภายหลังการเก็บข้อมูลผู้ตอบแบบสอบถามทั้ง 2 ฉบับ พบข้อมูลของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีการตอบแบบสอบถามตรงตามเงื่อนไขทั้งหมดจำนวน 77 คน โดยทั้ง 77 คนนี้มีการกระจายตัวในมิติของเพศ ระดับการศึกษา และอายุดังแสดงในรูปที่ 1 โดยจะพบว่าผู้เข้าร่วมตอบแบบสำรวจส่วนใหญ่เป็นผู้หญิง และมีการศึกษาในระดับปริญญาตรี ในส่วนของอายุนั้นส่วนใหญ่ผู้เข้าร่วมการสำรวจมีอายุอยู่ในช่วง 30-39 ปี และมีการกระจายตัวครอบคลุมตั้งแต่อายุ 25 ปีไปจนถึง 60 ปี

รูปที่ 15 การกระจายตัวของผู้เข้าร่วมตอบแบบสำรวจในมิติของเพศ ระดับการศึกษา และอายุ



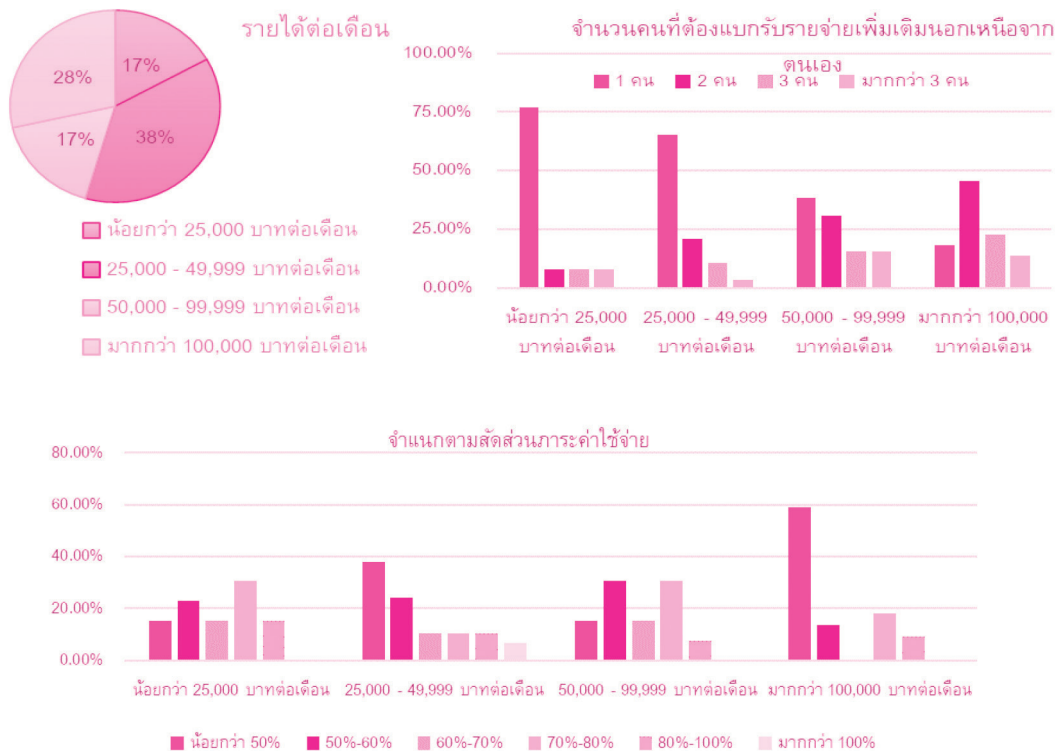
นอกจากข้อมูลในมิติของเพศ และระดับการศึกษา ในแบบสำรวจได้มีการเก็บข้อมูลเกี่ยวกับสถานะการแต่งงาน และการมีลูกซึ่งถือเป็นตัวแปรสำคัญเชิงเศรษฐกิจและสังคมที่กำหนดภาระการใช้จ่ายประจำวันจนอาจมีผลกระทบต่อพฤติกรรมกรรมการออมและการลงทุนได้ จากการเก็บข้อมูลผู้เข้าร่วมในการศึกษาในครั้งนี้ ได้ผลดังแสดงในรูปที่ 2 โดยมีสัดส่วนของคนแต่งงานแล้วประมาณร้อยละ 34 และในกลุ่มของผู้ที่แต่งงานแล้วส่วนใหญ่ร้อยละ 42 ยังไม่มีลูก

รูปที่ 16 การกระจายตัวของผู้เข้าร่วมตอบแบบสำรวจในมิติของสถานะการแต่งงานและการมีลูก



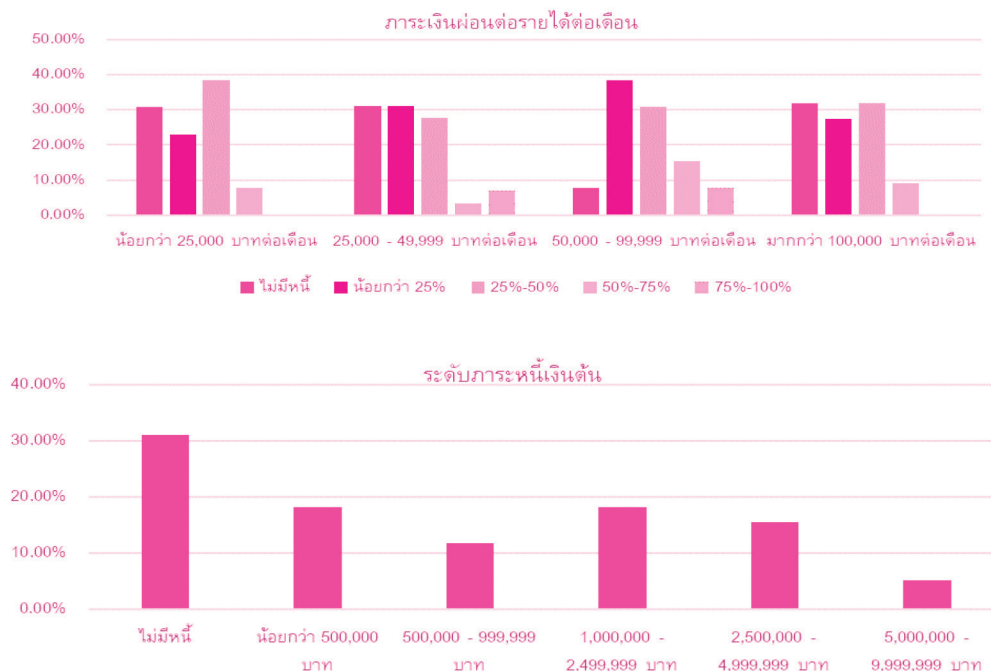
ในมิติของรายได้ และภาระค่าใช้จ่ายต่อเดือนของผู้เข้าร่วมการสำรวจแสดงอยู่ในรูปที่ 3 ซึ่งจะพบว่าผู้เข้าร่วมการสำรวจส่วนใหญ่มีรายได้อยู่ในช่วง 25,000-49,999 บาทต่อเดือน โดยเมื่อวิเคราะห์เปรียบเทียบกับจำนวนคนที่กลุ่มตัวอย่างจะต้องแบกรับรายจ่ายนอกเหนือจากตนเองพบว่ากลุ่มตัวอย่างที่มีระดับรายได้สูงขึ้นไปมีแนวโน้มที่จะต้องแบกรับรายจ่ายของคนรอบข้างมากขึ้นอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ด้วยเหตุนี้จึงทำให้กลุ่มตัวอย่างที่มีรายได้อยู่ในระดับสูงไม่ได้หมายความว่ามีความจะมีสัดส่วนของค่าใช้จ่ายต่อเดือนที่ลดน้อยลงตามระดับรายได้ที่สูงขึ้น จากรูปที่ 3 จะสังเกตเห็นว่าผู้ที่มีรายได้สูงกว่า 50,000 บาทต่อเดือน ยังคงมีบางส่วนที่มีค่าใช้จ่ายต่อเดือนสูงกว่า 70% ถึงแม้จะไม่มียกลุ่มตัวอย่างที่มีค่าใช้จ่ายสูงกว่ารายได้ก็ตาม อย่างไรก็ตามผู้ที่มีรายได้น้อยกว่า 50,000 บาทต่อเดือน เป็นกลุ่มที่น่ากังวลเพราะมีกลุ่มตัวอย่างบางส่วนที่มีค่าใช้จ่ายต่อเดือนสูงกว่ารายได้

รูปที่ 17 การกระจายตัวของผู้เข้าร่วมตอบแบบสำรวจในมิติของรายได้และภาระค่าใช้จ่าย



จากข้อมูลข้างต้นทำให้กลุ่มตัวอย่างที่มีรายได้น้อยกว่า 25,000 บาทต่อเดือนมีภาระเงินผ่อนต่อเดือนที่ค่อนข้างสูงดังแสดงในรูปที่ 4 ถึงแม้กลุ่มตัวอย่างที่มีรายได้สูงจะมีภาระที่ต้องเลี้ยงดูบุคคลอื่นสูงขึ้นตามไปด้วยแต่ยังสามารถควบคุมให้ตนเองไม่ต้องกู้ยืมหนี้สินจนมีภาระผ่อนในสัดส่วนมากได้ หากวิเคราะห์ที่ภาระหนี้สินเงินต้น (รวมทุกหนี้สิน) ของกลุ่มตัวอย่างในรุ่นที่ 2 นี้จะพบว่า มีประมาณร้อยละ 31 ที่ไม่มีหนี้สิน ในขณะที่กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่มีหนี้สินเงินต้นน้อยกว่า 500,000 บาท กับ 1-2.5 ล้านบาท

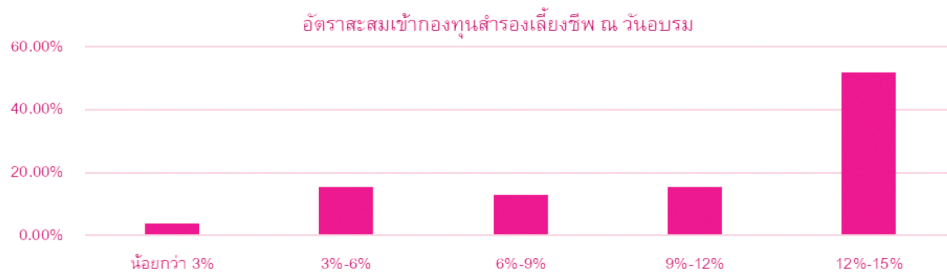
รูปที่ 18 การกระจายตัวของผู้เข้าร่วมตอบแบบสำรวจในมิติของรายได้และภาระเงินผ่อนต่อเดือน



วิเคราะห์พฤติกรรมการออมเงินผ่านกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

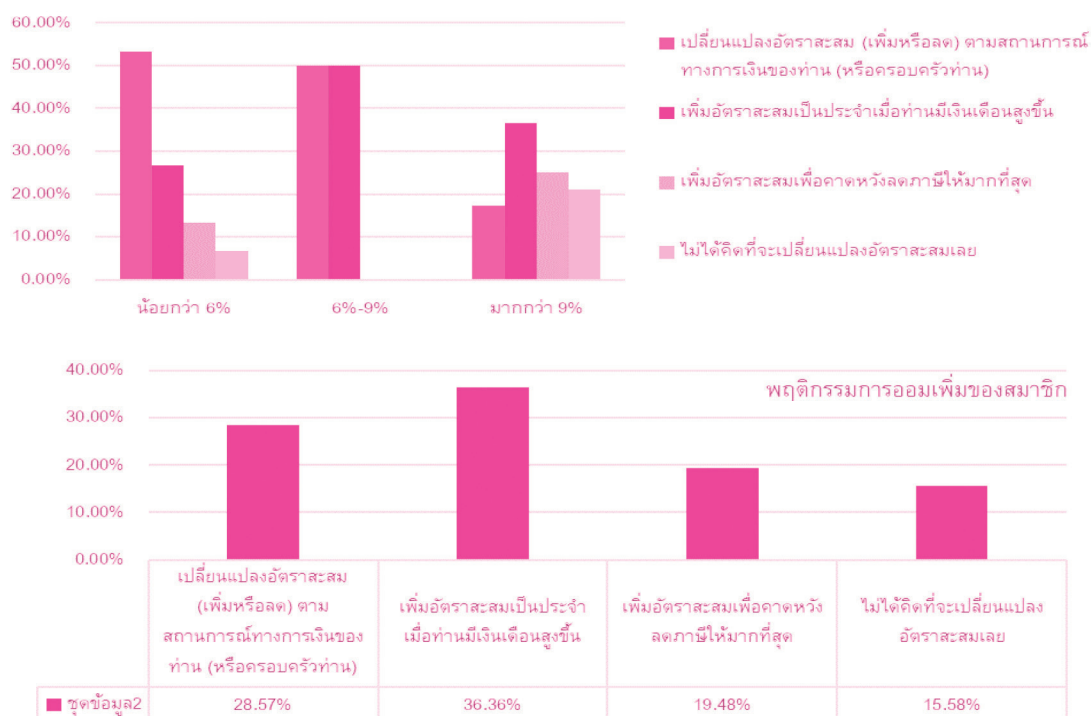
จากข้อมูลอัตราการสะสมเงินเข้าสู่กองทุนสำรองเลี้ยงชีพของกลุ่มตัวอย่างในรุ่นที่ 2 พบผลลัพธ์ดังแสดงในรูปที่ 5 กล่าวคือส่วนใหญ่ประมาณร้อยละ 52 มีอัตราสะสมอยู่ในช่วง 12%-15% ซึ่งสะท้อนให้เห็นว่ากลุ่มตัวอย่างที่ทำงานภายใต้องค์กรรัฐวิสาหกิจสามารถออมเงินได้ในระดับสูง แตกต่างจากเจ้าหน้าที่และอาจารย์ในมหาวิทยาลัยในรุ่นที่ 1 ที่ส่วนใหญ่สะสมเงินอยู่ในช่วง 3%-6% เข้าสู่กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

รูปที่ 19 การกระจายตัวของผู้เข้าร่วมตอบแบบสำรวจตามมิติของอัตราการสะสมเข้าสู่กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ



เมื่อวิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างอัตราการสะสมเข้าสู่กองทุนสำรองเลี้ยงชีพกับสาเหตุของการปรับเปลี่ยนอัตราสะสมเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพพบผลลัพธ์ที่น่าสนใจเพิ่มเติม กล่าวคือกลุ่มตัวอย่างที่มีอัตราการสะสมสูง (มากกว่าร้อยละ 9 ต่อเดือน) ส่วนใหญ่มีพฤติกรรมการออมที่เพิ่มขึ้นได้เพราะการขึ้นเงินเดือนในแต่ละปี และรองลงมาคือความต้องการลดภาษี ในขณะที่กลุ่มตัวอย่างที่มีอัตราสะสมน้อยเป็นกลุ่มตัวอย่างที่มักจะปรับเปลี่ยนอัตราการสะสมของตนเองตามสถานการณ์ด้านการเงินของตนในแต่ละช่วงเวลา ดังแสดงในรูปที่ 6 โดยสัดส่วนของกลุ่มตัวอย่างที่ปรับเปลี่ยนอัตราสะสมของตนเองไปตามสถานการณ์ทางการเงินที่แปรเปลี่ยนไปอยู่ที่ประมาณร้อยละ 29 ในขณะที่สัดส่วนของกลุ่มตัวอย่างที่ปรับอัตราสะสมเพิ่มขึ้นตามเงินเดือนที่สูงขึ้นนั้นอยู่ที่ประมาณร้อยละ 36

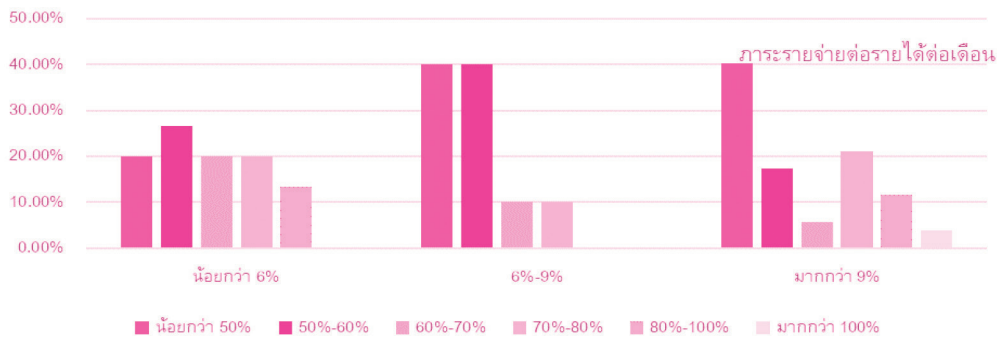
รูปที่ 20 พฤติกรรมการออมเพิ่มของกลุ่มตัวอย่าง



รอบรู้สมาคม

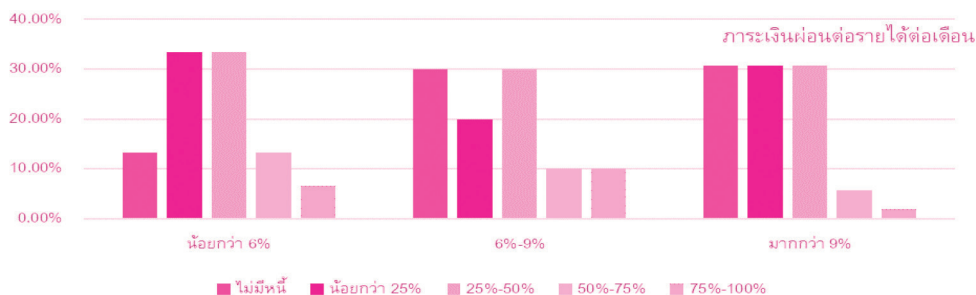
เพื่อให้เข้าใจความสามารถในการสะสมเงินเข้าสู่กองทุนสำรองเลี้ยงชีพว่ามีความเกี่ยวข้องกับการระจ่ายหรือภาระหนี้สินอย่างไร รูปที่ 7 แสดงให้เห็นว่ากลุ่มตัวอย่างที่มีอัตราสะสมน้อยส่วนใหญ่จะมีการระจ่ายต่อเดือนสูงกว่าร้อยละ 60 ซึ่งตรงข้ามกับกลุ่มตัวอย่างที่มีอัตราสะสมมากกว่า 9% ที่ส่วนใหญ่มีการระจ่ายน้อยกว่าร้อยละ 50 ความสัมพันธ์ในลักษณะดังกล่าวเกิดขึ้นกับการะเงินผ่อนต่อเดือนที่กลุ่มตัวอย่างที่สามารถออมในสัดส่วนมากกว่า 9% ของเงินเดือนจะไม่มีหนี้ หรือมีการะผ่อนต่อเดือนน้อยกว่าร้อยละ 50

รูปที่ 21 วิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างอัตราสะสมกับการะจ่ายต่อเดือน และการะเงินผ่อนต่อเดือน



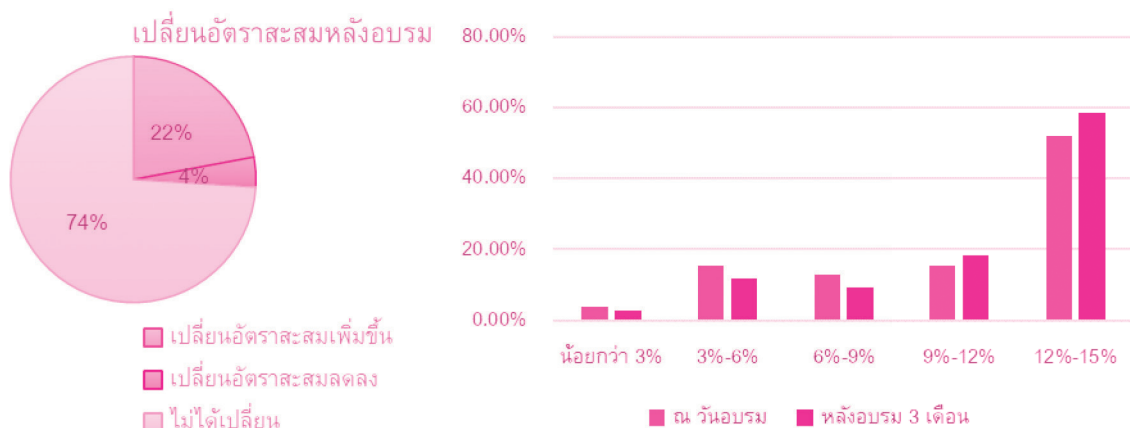
เนื่องจากกลุ่มตัวอย่างมีแนวโน้มที่จะปรับเปลี่ยนอัตราเงินสะสมเข้าสู่กองทุนสำรองเลี้ยงชีพเมื่อตนเองมีรายได้ที่สูงขึ้น ดังนั้นกลุ่มตัวอย่างที่สามารถออมได้มากกว่าร้อยละ 9 ต่อเดือนจึงมักจะเป็นกลุ่มตัวอย่างที่มีรายได้สูงกว่า 25,000 บาทต่อเดือน ที่ผ่านการปรับขึ้นเงินเดือนมาแล้วดังแสดงในรูปที่ 8

รูปที่ 22 วิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างอัตราสะสมกับรายได้ต่อเดือน



เมื่อทำการสำรวจกลุ่มตัวอย่างภายหลังการอบรม 3 เดือน เพื่อประเมินว่ามีผู้เข้าร่วมการสำรวจมีการเพิ่มอัตราสะสมเข้าสู่กองทุนสำรองเลี้ยงชีพมากน้อยเพียงใด รูปที่ 9 แสดงให้เห็นว่ากลุ่มตัวอย่างประมาณร้อยละ 22 มีการเพิ่มอัตราสะสมสูงขึ้นภายหลังการได้รับความรู้จากโครงการอบรม ซึ่งเป็นการเพิ่มจากระดับ 3-9% ต่อเดือนเป็นมากกว่า 9% ดังแสดงในรูปที่ 9 ถึงแม้จะมีกลุ่มตัวอย่างบางส่วนที่ลดอัตราสะสมลงเพราะสถานการณ์ทางการเงินที่เปลี่ยนแปลง

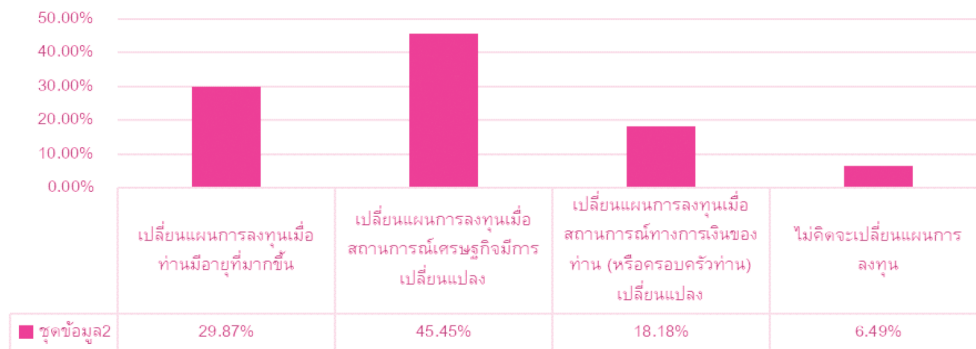
รูปที่ 23 การเปลี่ยนแปลงอัตราสะสมเข้าสู่กองทุนสำรองเลี้ยงชีพภายหลังการอบรม 3 เดือน



วิเคราะห์พฤติกรรมการจัดสรรเงินลงทุนผ่านกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

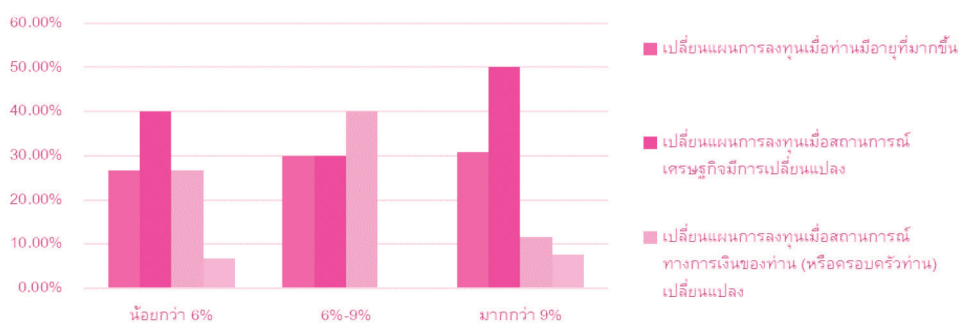
นอกจากการวิเคราะห์อัตราสะสมเข้าสู่กองทุนสำรองเลี้ยงชีพแล้วนั้น อีกปัจจัยหนึ่งที่มีการวิเคราะห์ร่วมด้วยคือพฤติกรรมการจัดสรรเงินลงทุนผ่านกองทุนสำรองเลี้ยงชีพว่าเป็นอย่างไร รูปที่ 10 แสดงให้เห็นว่ากลุ่มตัวอย่างประมาณร้อยละ 30 มีความเข้าใจเกี่ยวกับการปรับแผนการลงทุนให้เหมาะสมตามอายุ ในขณะที่ส่วนใหญ่อ้อยละ 45 ยังคงมีพฤติกรรมการเปลี่ยนแผนการลงทุนตามสถานการณ์เศรษฐกิจ

รูปที่ 24 สาเหตุการเปลี่ยนแผนการลงทุนผ่านกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ



หากวิเคราะห์เพิ่มเติมเกี่ยวกับความสัมพันธ์ระหว่างพฤติกรรมการเปลี่ยนแผนการลงทุนและอัตราสะสมเข้าสู่กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ รูปที่ 11 แสดงให้เห็นว่าผู้ที่มีอัตราสะสมมากกว่า 9% ต่อเดือนมีพฤติกรรมเปลี่ยนแผนลงทุนตามสถานการณ์เศรษฐกิจสูงที่สุด รองลงมาคือการเปลี่ยนแผนการลงทุนตามอายุ อย่างไรก็ตามประเด็นที่น่าสนใจคือกลุ่มตัวอย่างที่มีอายุน้อย และยังมีความสามารถในการสะสมที่น้อยกว่าร้อยละ 6 ต่อเดือนนั้น เริ่มมีความเข้าใจเกี่ยวกับการเปลี่ยนแผนการลงทุนตามอายุมากขึ้น จนทำให้กลุ่มตัวอย่างเหล่านี้เลือกลงทุนในนโยบายที่ปรับความเสี่ยงตามอายุมากขึ้น

รูปที่ 25 วิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างอัตราสะสม และพฤติกรรมการเปลี่ยนแผนลงทุนผ่านกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ



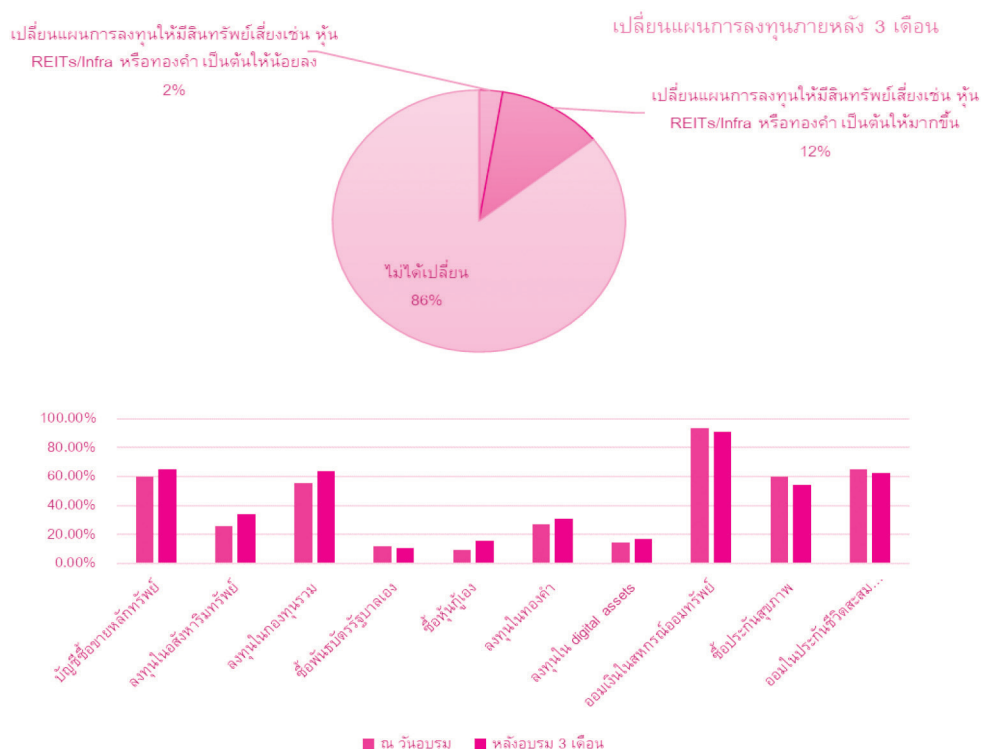
เพื่อให้เข้าใจพฤติกรรมการเปลี่ยนแผนการลงทุนของสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพมากยิ่งขึ้น รูปที่ 12 แสดงให้เห็นว่ากลุ่มตัวอย่างในรุ่นที่ 2 ส่วนใหญ่มีการเปลี่ยนแผนการลงทุนที่ประมาณ 2-3 ปีต่อครั้ง มีสัดส่วนเพียงร้อยละ 1 เท่านั้นที่เปลี่ยนแผนการลงทุนมากกว่าปีละครั้ง โดยผู้ที่เปลี่ยนแผนการลงทุนบ่อยมักจะเป็นกลุ่มตัวอย่างที่มีอัตราสะสมอยู่ในระดับปานกลาง

รูปที่ 26 วิเคราะห์ความถี่ในการเปลี่ยนแปลงการลงทุนและอัตราสะสม



การได้รับความรู้จากโครงการอบรมทำให้ผู้เข้าร่วมการอบรมและสำรวจในครั้งนี้ มีการปรับเปลี่ยนแผนการลงทุนให้มีความเสี่ยงที่สูงขึ้นประมาณร้อยละ 12 นอกจากนี้ผู้เข้าอบรมยังมีความเข้าใจด้านการลงทุนที่สูงขึ้นจนนำมาสู่การตัดสินใจลงทุนเพิ่มเติมผ่านการเปิดบัญชีซื้อขายหลักทรัพย์เอง การลงทุนผ่านกองทุนรวม และการออมเงินผ่านประกันชีวิตสะสมทรัพย์มากยิ่งขึ้นดังแสดงในรูปที่ 13

รูปที่ 27 การเปลี่ยนแปลงลงทุนภายหลังอบรม 3 เดือน



อย่างไรก็ตามหากวิเคราะห์สัดส่วนการลงทุนจำแนกตามอายุของผู้ตอบแบบสำรวจจะพบว่ากลุ่มตัวอย่างที่มีอายุที่มากขึ้นมีสัดส่วนการลงทุนในตราสารหนี้เพิ่มขึ้นอยู่บ้างแต่กลุ่มตัวอย่างอายุน้อยยังมีการลงทุนในตราสารหนี้ค่อนข้างสูง โดยกลุ่มตัวอย่างที่มีอายุมากมีแนวโน้มที่จะมีความรู้ความเข้าใจด้านการลงทุนสูงขึ้นจนทำให้สัดส่วนการลงทุนผ่านสินทรัพย์ทางเลือกประเภทกองทุนอสังหาริมทรัพย์หรือโครงสร้างพื้นฐานมีแนวโน้มสูงขึ้นตามอายุด้วยดังแสดงในรูปที่ 14 แต่กลุ่มตัวอย่างที่อายุน้อยยังถือว่าการลงทุนในสินทรัพย์เสี่ยงที่น้อยกว่าที่ควรจะเป็น ถึงแม้จะมีกลุ่มตัวอย่างบางส่วนที่ได้มีการปรับเปลี่ยนความเสี่ยงภายหลังการอบรมแล้วก็ตาม

รูปที่ 28 ค่าเฉลี่ยของสัดส่วนการลงทุนในแต่ละประเภทสินทรัพย์ผ่านกองทุนสำรองเลี้ยงชีพภายหลังการอบรม 3 เดือน



3. รายงานสรุปผลการแข่งขันและการนำความรู้จากโครงการไปประยุกต์ใช้ในกองทุนของตนเอง อย่างเป็นรูปธรรม “โครงการอบรมคณะกรรมการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เพื่อให้มีความรู้ด้านการลงทุนที่ เหมาะสมสำหรับการวางแผนการออมเพื่อเกษียณอายุ (โครงการต่อเนื่อง)” รุ่นที่ 1 วันที่ 18 ตุลาคม 2566

หลักการและเหตุผลของการจัดโครงการคณะกรรมการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

การจัดอบรมคณะกรรมการกองทุนสมาคมกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ รุ่นที่ 1 ได้รับเงินทุนสนับสนุนการดำเนินโครงการอบรมคณะกรรมการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เพื่อเสริมสร้างพัฒนาองค์ความรู้ด้านการเงินและการลงทุนให้กับคณะกรรมการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพในหน่วยงานต่าง ๆ เพื่อให้สามารถคัดเลือก และประเมินผลบริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุนอย่างเหมาะสม และเพิ่มเกณฑ์การลงทุนด้วย ESG เข้าในการคัดเลือก บลจ.

ดังนั้นสมาคมฯ จึงได้กำหนดจัด “โครงการอบรมคณะกรรมการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เพื่อให้มีความรู้ด้านการลงทุนที่เหมาะสมสำหรับการวางแผนการออมเพื่อเกษียณอายุ” ขึ้น โดยในโครงการดังกล่าว นอกจากจะมีการกำหนดให้ผู้เข้าอบรมเข้าเรียนความรู้พื้นฐานด้านการบริหารจัดการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพผ่าน e-learning และการให้ผู้เรียนเข้าเรียนที่โรงแรมในลักษณะ workshop 1 วันเต็ม ยังมีการกำหนดให้ผู้เข้าอบรมได้แข่งขันนำเสนอผลงานการประยุกต์ใช้ความรู้ในกองทุนของตนเองภายหลังการอบรม เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการยืนยันถึงความสัมฤทธิ์ผลในการจัดอบรม จึงทำการสรุปรายละเอียดของผลงานของผู้เข้าอบรมที่ได้มีการนำความรู้ไปประยุกต์ใช้จริง

รายละเอียดการประกวด“การนำความรู้จากโครงการไปประยุกต์ใช้ในกองทุนของตนเองอย่างเป็นรูปธรรม”

การเรียนรู้ในหลักสูตร โครงการอบรมคณะกรรมการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เพื่อให้มีความรู้ด้านการลงทุนที่เหมาะสมสำหรับการวางแผนการออมเพื่อเกษียณอายุ (โครงการต่อเนื่อง) ทำให้ผู้เรียนได้รับความรู้ทั้งในระดับพื้นฐาน และระดับขั้นสูง โดยระดับพื้นฐานเป็นการเรียนผ่าน e-learning ในขณะที่ในระดับขั้นสูงเป็นการทำ workshop ผ่าน 2 หัวข้อได้แก่ 1) แนวทางการคัดเลือกผู้จัดการกองทุนและแนวทางการประเมินความสามารถของผู้จัดการกองทุน และ 2) แนวทางการบริหารจัดการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพอย่างเป็นเลิศ

ดังนั้นการประกวดในหลักสูตรนี้จะเป็นการประกวดที่คาดหวังให้คณะกรรมการที่เป็นตัวแทนจากแต่ละกองทุน นำองค์ความรู้ที่ได้รับไปพัฒนาต่อยอด และประยุกต์ใช้ในกองทุนของตนเองภายหลังการเรียนรู้ในหลักสูตร ซึ่งคณะกรรมการในแต่ละกองทุนจะต้องแสดงหลักฐานการนำองค์ความรู้ที่ได้รับจากการเรียนไปประยุกต์ใช้ โดยหลักฐานสามารถอยู่ในหลากหลายรูปแบบ เช่น

- 1) การนำเสนอวาระในที่ประชุมคณะกรรมการเพื่อประยุกต์ใช้องค์ความรู้ที่ได้รับกับกองทุนของตนเอง หรือ
- 2) หลักฐานที่เป็นรูปภาพพร้อมคำอธิบาย เกี่ยวกับการจัดกิจกรรม หรือการประยุกต์ใช้องค์ความรู้กับสมาชิกและการบริหารจัดการของกองทุน หรือ
- 3) หลักฐานเชิงสถิติที่แสดงผลลัพธ์จากการทำกิจกรรม เพื่อปรับปรุงกระบวนการทำงานหรือส่งเสริมรูปแบบ

การออมของสมาชิก

โดยหลักฐานข้างต้นเป็นเพียงตัวอย่างเท่านั้น ไม่ได้กำหนดให้ทุกกองทุนจะต้องจัดทำครบทุกหลักฐาน กองทุนสามารถนำเสนอหลักฐานอื่น ๆ เพื่อแสดงการนำองค์ความรู้ไปประยุกต์ใช้จริงกับกองทุนได้ โดยแต่ละกองทุนจะต้องรวบรวมหลักฐานจัดทำเป็นรายงาน แล้วส่งหลักฐานดังกล่าวกลับมาให้ทางสมาคมกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ผ่านช่องทาง google form ตามรายละเอียดดังนี้

<https://forms.gle/bx45TFQKW7xXZh18>

ผู้ชนะอันดับ 1	ได้รับเงินรางวัล	30,000 บาท
ผู้ชนะอันดับ 2	ได้รับเงินรางวัล	15,000 บาท
ผู้ชนะอันดับ 3	ได้รับเงินรางวัล	5,000 บาท



ผลงานการนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ของกองทุนที่ส่งผลงานประกวด

มีกองทุนสำรองเลี้ยงชีพจาก 4 องค์กรที่ส่งหลักฐานการประยุกต์ใช้ความรู้จากโครงการอบรม ได้แก่

1. มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ไทยมาสเตอร์พูลฟันด์ ซึ่งจดทะเบียนแล้ว
2. กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พนักงานการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย ซึ่งจดทะเบียนแล้ว
3. กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พนักงานบริษัท ไปรษณีย์ จำกัด ซึ่งจดทะเบียนแล้ว
4. กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พนักงานบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) เพื่อพนักงาน กสท ซึ่งจดทะเบียนแล้ว

การคัดเลือกกองทุนที่สมควรได้รับรางวัล จะขึ้นอยู่กับ การนำความรู้ไปประยุกต์และปฏิบัติใช้จริงภายหลังการอบรม ดังนั้นการคัดเลือกผู้ชนะรางวัลนี้จึงไม่ได้เป็นการบ่งชี้ว่ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพใดโดดเด่นและบริหารงานเป็นเลิศในภาพรวม แต่จะเป็นการคัดเลือกตามระดับความเข้มข้นของกิจกรรม และระดับความมีนัยสำคัญของกิจกรรมที่ได้มีการดำเนินการในช่วงเดือนตุลาคม 2566 ถึงมกราคม 2567 เท่านั้น จากการพิจารณาหลักฐานของทั้ง 4 กองทุนได้มีการคัดเลือกกองทุนที่สมควรได้รับรางวัลที่ 1, 2 และ 3 ตามรายละเอียดโดยสรุปดังนี้

อันดับรางวัล	ชื่อกองทุน	เหตุผลของการได้รับรางวัล
รางวัลที่ 1	กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พนักงานบริษัท ไปรษณีย์ จำกัด ซึ่งจดทะเบียนแล้ว	มีการดำเนินงานเชิงรุกภายหลังการเข้ารับการอบรมที่ชัดเจน โดยหลักฐานที่ส่งมาให้พิจารณาประกอบด้วยรายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการ แผนการดำเนินงาน ในช่วงระยะเวลาหลังการอบรม พร้อมหลักฐานของกิจกรรมต่างๆ
รางวัลที่ 2	กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พนักงานการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย ซึ่งจดทะเบียนแล้ว	มีการชี้แจงกิจกรรมของการนำความรู้ไปประยุกต์ใช้รอบด้านไม่ว่าจะเป็นการคัดเลือกคณะกรรมการ การส่งเสริมการออม การกำหนดข้อบังคับกองทุนในด้านต่าง ๆ และการพิจารณานโยบายการลงทุนและการปรับเปลี่ยนแผนการลงทุนอย่างเหมาะสม
รางวัลที่ 3	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ไทยมาสเตอร์พูลฟันด์ ซึ่งจดทะเบียนแล้ว	มีหลักฐานการผลักดันให้ บลจ. พิจารณานำเสนอ นโยบายการลงทุน Lifepath และการเพิ่มช่องทางสื่อสารกับสมาชิกอย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ซึ่ง บลจ. ได้มีการดำเนินการวิเคราะห์ความเหมาะสมของแผน lifepath แล้ว

4. การจัดโครงการอบรมสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีความรู้ด้านการลงทุนที่เหมาะสม สำหรับการวางแผนการออมเพื่อเกษียณอายุ (โครงการต่อเนื่อง) โดยไม่เสียค่าใช้จ่าย ได้รับเงินทุนจาก “กองทุนส่งเสริมการพัฒนาลาดทุน (CMDP)” รุ่นที่ 7 วันพฤหัสบดีที่ 15 กุมภาพันธ์ 2567 เวลา 09.00-12.00 น. กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ สำนักงานคณะกรรมการ ก.ล.ต. ซึ่งจัดระเบียบแล้ว

การจัดอบรมสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ รุ่นที่ 7 สมาคมกองทุนสำรองเลี้ยงชีพได้รับเงินทุนจากการสนับสนุนการดำเนินโครงการอบรมสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เพื่อให้สมาชิกมีความรู้ด้านการลงทุนที่เหมาะสม สำหรับการวางแผนการออมเพื่อการเกษียณอายุจากกองทุนส่งเสริมการพัฒนาลาดทุน โดยโครงการอบรมสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพมีจุดประสงค์เพื่อให้สมาชิกสามารถกำหนดพฤติกรรมการใช้จ่าย การตัดสินใจด้านการลงทุน และการคาดการณ์มูลค่าเงินก้อนที่มี ณ วันเกษียณอย่างเหมาะสม สมาชิกจะได้ทำความเข้าใจพื้นฐานด้านการเงินและการวางแผนการออมเพื่อ ซึ่งในปัจจุบันยังมีอัตราการออมที่ต่ำและเลือกแผนการลงทุนไม่เหมาะสม

ในการจัดอบรม รุ่นที่ 7 ครั้งนี้ สมาคมได้จัดขึ้น ณ กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ สำนักงานคณะกรรมการ ก.ล.ต. ซึ่งจัดระเบียบแล้ว วันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2566 เวลา 09.00-12.00 น. ณ ห้องประชุมชั้น 12 สำนักงาน ก.ล.ต. เลขที่ 333/3 ถนนวิภาวดีรังสิต แขวงจอมพล เขตจตุจักร กรุงเทพฯ 10900 โดยมีสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพเข้าร่วมอบรมจำนวน 100 คน การอบรมครั้งนี้ได้รับความร่วมมือจากคณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย และบริษัท การบินไทย จำกัด (มหาชน) ให้ความอนุเคราะห์ผู้ทรงคุณวุฒิมาเป็นวิทยากร

รายงานชี้แจงสรุปผลสัมฤทธิ์การจัดโครงการอบรมสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีความรู้ด้านการลงทุนที่เหมาะสม สำหรับการวางแผนการออมเพื่อเกษียณอายุ (โครงการต่อเนื่อง) โดยได้รับเงินทุนจาก “กองทุนส่งเสริมการพัฒนาลาดทุน (CMDP)” รุ่นที่ 7 วันพฤหัสบดีที่ 15 กุมภาพันธ์ 2567 เวลา 09.00-12.00 น. กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ สำนักงานคณะกรรมการ ก.ล.ต. ซึ่งจัดระเบียบแล้ว

จัดทำโดย ผศ.ดร.รุ่งเกียรติ รัตนบานชื่น อาจารย์ประจำคณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย (หัวหน้าโครงการ) และหน่วยงานที่เป็นผู้รับผิดชอบหลัก สมาคมกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

หลักการและเหตุผลของการจัดโครงการอบรมสมาชิกกองทุนฯ

การจัดอบรมสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ครั้งที่ 7 สมาคมกองทุนสำรองเลี้ยงชีพได้รับเงินทุนจากการสนับสนุนการดำเนินโครงการอบรมสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เพื่อให้มีความรู้ด้านการลงทุนที่เหมาะสม สำหรับการวางแผนการออมเพื่อการเกษียณอายุ จากกองทุนส่งเสริมการพัฒนาลาดทุน โดยโครงการอบรมสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพมีจุดประสงค์เพื่อให้สมาชิกสามารถกำหนดพฤติกรรมการใช้จ่าย การตัดสินใจด้านการลงทุน และการคาดการณ์มูลค่าเงินก้อนที่มี ณ วันเกษียณอย่างเหมาะสม สมาชิกจะได้ทำความเข้าใจพื้นฐานด้านการเงินและการวางแผนการออมเพื่อ ซึ่งในปัจจุบันยังมีอัตราการออมที่ต่ำ และเลือกแผนการลงทุนไม่เหมาะสม

ดังนั้นสมาคมฯ จึงได้กำหนดจัด “โครงการอบรมสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เพื่อให้มีความรู้ด้านการลงทุนที่เหมาะสม สำหรับการวางแผนการออมเพื่อเกษียณอายุ” ขึ้น โดยจะเป็นโครงการอบรมที่จัดขึ้น ณ สถานที่ของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพที่ยินดีให้สมาคมฯ เข้าไปดำเนินการจัดโครงการอบรมดังกล่าว

วัตถุประสงค์ของโครงการอบรมสมาชิกกองทุนฯ

- จัดฝึกอบรมในลักษณะ Workshop เพื่อให้เกิดการเรียนรู้ร่วมกัน
- เพื่อให้ผู้เรียนได้ตระหนักถึงประโยชน์ของการออมเพื่อเกษียณอายุ

- เพื่อให้ผู้เรียนรับทราบแนวทางในการประเมินนโยบายการลงทุนที่เหมาะสมเพื่อการเกษียณ
- เพื่อให้ผู้เรียนเข้าใจวิธีการในการคำนวณมูลค่าเงินก้อน ณ วันเกษียณ

การทดสอบความรู้

เพื่อเป็นการทดสอบความรู้ความสามารถของผู้อบรมในหลักสูตร จะมีการ Post-test หลังการอบรม เพื่อประเมินความรู้ ความสามารถของผู้เข้าร่วมการอบรม

การจัดทำแบบทดสอบพฤติกรรมกรรมการออมในปัจจุบันและในอนาคต

ในโครงการอบรมนี้จะมีการสำรวจพฤติกรรมกรรมการออมและการลงทุนของผู้เข้ารับการอบรมโดยผู้เข้าอบรมที่ยินดีเข้าร่วมในการตอบแบบสอบถามเพิ่มเติมจะต้องแสดงเจตจำนงในการเข้าร่วมในวันที่จัดโครงการอบรม และจะได้รับค่าตอบแทนในการตอบแบบสำรวจจำนวน 500 บาท

1. แบบสำรวจพฤติกรรม ณ วันอบรม เพื่อให้เข้าใจพฤติกรรมกรรมการออม อัตราการออม และแผนการลงทุนในปัจจุบันของผู้เข้ารับการอบรม
2. แบบสำรวจพฤติกรรมหลังการอบรม ในช่วง 3 เดือนหลังการอบรม เพื่อให้เข้าใจว่าผู้เข้ารับการอบรมมีการปรับพฤติกรรมกรรมการออม อัตราการออม และแผนการลงทุนให้เหมาะสมหรือไม่

การประเมินผล

ผู้เข้ารับการอบรมจะต้องเข้ารับการอบรมอย่างน้อย 80% ของเวลาอบรมทั้งหมด จึงจะได้รับวุฒิบัตร

ผู้เข้าร่วมอบรม

สมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (Provident Fund) ขององค์กรที่มีลักษณะดังนี้

- องค์กรที่มีลักษณะงานไม่เกี่ยวเนื่องกับงานด้านการเงินการลงทุน
- องค์กร/กองทุนสำรองเลี้ยงชีพต้องมีสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ อย่างน้อยจำนวน 100 คน ขึ้นไป
- คณะกรรมการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพเข้าร่วมอบรม เพื่อให้ตระหนักถึงประโยชน์ที่ได้รับจากการอบรม และนำแนวทางการอบรมไปประยุกต์ใช้ต่อไปในอนาคตด้วยตนเอง หรือมีความประสงค์จะติดต่อกับสมาคมฯ เพื่อประสานงานว่าจ้างจัดฝึกอบรมต่อไปในอนาคต
- กองทุนสำรองเลี้ยงชีพที่เป็นรัฐวิสาหกิจไม่เกิน 8 รุ่น และกองทุนสำรองเลี้ยงชีพที่สมาคมคัดเลือกตามเกณฑ์ที่ได้ตกลงไว้กับ CMDF ทั้ง 12 รุ่นในโครงการต่อเนื่องครั้งนี้ จะไม่ใช้กองทุนที่สมาคมเคยจัดโครงการอบรมสมาชิกรุ่น 1-6 ที่สมาคมเคยจัดภายใต้โครงการที่ได้รับเงินทุนจากกองทุนส่งเสริมการพัฒนาลาดทุน (CMDF)

วิทยากร

ผศ.ดร.รุ่งเกียรติ รัตนบานชื่น อาจารย์ประจำคณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย และ หม่อมหลวงกวิณ ศรีวัช อดีตผู้ทรงคุณวุฒิด้านการเงินการลงทุน บริษัท การบินไทย จำกัด (มหาชน)

จำนวนผู้เข้าอบรม

โดยในวันที่ 7 นี้จัดอบรมให้กับสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำนักงานคณะกรรมการ ก.ล.ต. ซึ่งจดทะเบียนแล้ว จำนวนทั้งหมด 100 คน

สถานที่จัดอบรม

ณ ห้องประชุมชั้น 12 สำนักงาน ก.ล.ต. เลขที่ 333/3 ถนนวิภาวดีรังสิต แขวงจอมพล เขตจตุจักร กรุงเทพฯ

หัวข้อการอบรม และเนื้อหาวิชา

หัวข้อการอบรมจะแบ่งออกเป็น 3 หัวข้อ โดยแต่ละหัวข้อจะมีการจัดในลักษณะ Workshop แบบเล่นเกม ซึ่งจะมีการจัดกลุ่มผู้เรียนออกเป็น 10 กลุ่ม กลุ่มละ 10 คนเพื่อร่วมเล่นเกม ระดมความคิดด้วยกันภายในกลุ่ม

เกมที่ 1 เกมการวางแผนการออมและการใช้จ่าย

เกมที่ 1 นี้จะมีลักษณะเป็นเกมที่มุ่งเน้นให้ผู้เรียนตระหนักถึงความสำคัญของการออม ค่าเสียโอกาสของการไม่ออมและนำเงินไปใช้จ่ายบริโภคต่าง ๆ รวมถึงให้ผู้เรียนได้เข้าใจถึงอัตราผลตอบแทนทบต้น และการเติบโตของเงินลงทุนในอนาคตตลอดการออมเพื่อเกษียณที่มีระยะเวลามากกว่า 20 ปี

วิทยากรจะเริ่มต้นจากการบรรยายถึงทางเลือกในการใช้ชีวิตแต่ละรูปแบบไม่ว่าจะเป็นการเลือกซื้อบ้าน รถ และค่าใช้จ่ายประจำวัน เพื่อให้ผู้เรียนในแต่ละกลุ่มได้ระดมความคิดเห็นว่าอยากจะเลือกใช้ชีวิตในระดับใด ซึ่งการเลือกรูปแบบการใช้จ่ายต่าง ๆ จะนำมาสู่มูลค่าของเงินออมที่แตกต่างกัน จะแสดงตัวอย่างของทางเลือกในการใช้จ่ายของแต่ละรูปแบบ ซึ่งจะนำมาสู่การจำลองสถานการณ์ของการออมที่แตกต่างกัน

เมื่อผู้เรียนเลือกแผนภาพการใช้จ่ายในแต่ละประเภทแล้วจะทำการเก็บข้อมูลของผู้เรียน นำมาประมวลผลใน Excel spreadsheet ที่จัดเตรียมไว้ล่วงหน้า เพื่อประเมินระดับค่าใช้จ่าย และระดับเงินออมที่เกิดขึ้นของแต่ละกลุ่ม โดยจะมีการเปรียบเทียบผลการใช้จ่ายของแต่ละกลุ่มและโอกาสในการออมสร้างความมั่งคั่งในอนาคต

เกมที่ 2 เกมการประเมินสถานการณ์หลังเกษียณอายุ

วิทยากรจะเริ่มต้นจากการแจกกระดาษที่มีช่องตารางให้ผู้เรียนในแต่ละกลุ่มได้ระดมความคิดเห็นว่าจะมีการใช้จ่ายในแต่ละหมวดการใช้จ่ายเป็นจำนวนเท่าใดต่อเดือน หรือเท่าใดต่อปี รายละเอียดของค่าใช้จ่ายที่ผู้เรียนต้องตอบมีทั้งหมด 7 หมวด

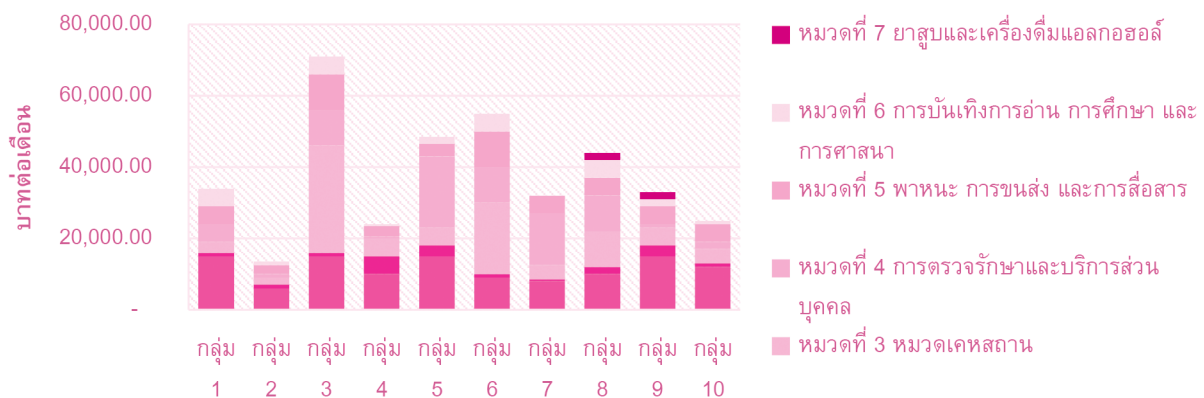
เมื่อผู้เรียนประเมินระดับค่าใช้จ่ายเสร็จสิ้น วิทยากรจะเก็บข้อมูลที่ผู้เรียนตอบนำมาใส่ใน Excel spreadsheet ที่ออกแบบไว้เพื่อแสดงผลให้ผู้เรียนได้เห็นภาพว่าการใช้จ่ายของแต่ละกลุ่มเป็นอย่างไร มีสัดส่วนการใช้จ่ายของแต่ละหมวดร้อยละเท่าใด แสดงในรูปแบบที่ 1 ที่เป็นผลการเล่นเกมของผู้เรียนในโครงการฝึกอบรมรุ่นที่ 5 นี้

เมื่อมีการถกประเด็นเรื่องลักษณะของค่าใช้จ่ายที่จะเกิดขึ้นในช่วงหลังเกษียณอายุ จะมีการบรรยายสรุปประเด็นสำคัญของการประเมินค่าใช้จ่ายหลังเกษียณ แสดงผลการสำรวจจากการวิจัยว่าประชากรไทยในแต่ละกลุ่มมีค่าใช้จ่ายหลังเกษียณอยู่ในระดับใด และถกประเด็นแนวทางในการประเมินเงินก้อนขั้นต่ำพึงมี ณ วันเกษียณอายุภายหลังจากทราบค่าใช้จ่ายต่อเดือน

วิทยากรจะเริ่มต้นจากการแจกกระดาษที่มีช่องตารางให้ผู้เรียนในแต่ละกลุ่มได้ระดมความคิดเห็นว่าจะมีการใช้จ่ายในแต่ละหมวดการใช้จ่ายเป็นจำนวนเท่าใดต่อเดือน หรือเท่าใดต่อปี รายละเอียดของค่าใช้จ่ายที่ผู้เรียนต้องตอบมีทั้งหมด 7 หมวด ได้แก่

- 1) **อาหารและเครื่องดื่มที่ไม่มีแอลกอฮอล์** - อาหารปรุงที่บ้าน เช่นข้าว แป้ง ผลิตภัณฑ์จากแป้ง เนื้อสัตว์ เป็ดไก่ สัตว์น้ำ ไข่ ผลิตภัณฑ์นม ผัก ผลไม้ และเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์เป็นต้น / อาหารสำเร็จรูปที่บริโภคในบ้าน / อาหารสำเร็จรูป ที่บริโภคนอกบ้าน
- 2) **เครื่องนุ่งห่มและรองเท้า** - ผ้าและเสื้อผ้า / รองเท้า
- 3) **หมวดเคสสถาน** - ค่าที่พักอาศัย เช่นค่าเช่า วัสดุก่อสร้าง และค่าแรง เป็นต้น / ค่าไฟฟ้า / ค่าเชื้อเพลิงในบ้าน / ค่าน้ำประปา / เครื่องแต่งบ้านและบริภัณฑ์อื่นๆ / คนรับใช้และพี่เลี้ยง
- 4) **การตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล** - ค่าตรวจรักษาและค่ายา / ค่าของใช้ส่วนบุคคล เช่น สบู่ ยา สระผม ยาสีฟัน กระดาษทิชชู หวี แปรงสีฟัน เครื่องสำอาง / ค่าบริการส่วนบุคคล เช่น ค่าบริการเพื่อความสวยงาม (เช่น ทำผม ทำเล็บ) ฝอนคลาย (เช่น นวด) / ค่าบัตรประกันสุขภาพและประกันชีวิต
- 5) **พาหนะ การขนส่ง และการสื่อสาร** - ค่าโดยสารสาธารณะ / น้ำมันเชื้อเพลิง / ค่าบริการบำรุงรักษายานยนต์ / ค่าภาษีและประกันภัยรถยนต์ / ค่าบริการการสื่อสารและเครื่องรับอุปกรณ์สื่อสาร
- 6) **การบันเทิง การอ่าน การศึกษา และการศาสนา** - ค่าธรรมเนียมและค่าสมาชิกการเข้าใช้กิจกรรมต่างๆ เช่นฟิตเนส สปา และโรงหนัง เป็นต้น / ค่าอุปกรณ์กีฬาและเครื่องเล่น / ค่าอุปกรณ์การบันเทิง / ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการอ่าน / ค่าเล่าเรียน ค่าธรรมเนียมการศึกษา หนังสือและอุปกรณ์การศึกษา / การศาสนา ถวายพระ และไหว้เจ้าอื่นๆ
- 7) **ยาสูบและเครื่องดื่มแอลกอฮอล์** - ผลิตภัณฑ์ยาสูบ / เครื่องดื่มที่มีแอลกอฮอล์

รูปที่ 1 แผนภาพแสดงผลการประเมินค่าใช้จ่ายหลังเกษียณอายุ



เกมที่ 3 เกมการลงทุน

เกมที่ 3 นี้จะมีการจำลองสถานการณ์การลงทุนของบุคคลหนึ่ง ที่มีลักษณะดังแสดงในตาราง 1 เพื่อให้ผู้เรียนได้วิเคราะห์ว่าควรเลือกนโยบายการลงทุนอย่างไรสำหรับบุคคลดังกล่าว โดยก่อนเริ่มเล่นเกม วิทยากรจะมีการบรรยายเพื่อให้ผู้เรียนได้มีความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับประเภทของหลักทรัพย์ ลักษณะผลตอบแทนของแต่ละหลักทรัพย์ ความเชื่อมโยงระหว่างสถานการณ์ในระบบเศรษฐกิจกับผลตอบแทนของหลักทรัพย์แต่ละประเภท และความสัมพันธ์ระหว่างความเสี่ยงและผลตอบแทน

ตารางที่ 1 ลักษณะของผู้ออมสำหรับการเล่นเกม

สมมุติฐาน

ชายคนหนึ่งอายุ	25 ปี
เงินเดือนในปัจจุบัน	30,000.00 บาทต่อเดือน
อัตราการขึ้นเงินเดือน	7% ต่อปี
ระดับการกลัวความเสี่ยง	สูง
ระดับความรู้ด้านการเงิน	ปานกลาง
อัตราการออมต่อเดือน	10%

เมื่อผู้เรียนเลือกแผนการลงทุนตลอดช่วงอายุของบุคคลดังกล่าว จะทำการแสดงสัดส่วนการลงทุน และมูลค่าเงินออม โดยจะเป็นลักษณะการสุ่มผลตอบแทนตามความเสี่ยงของแต่ละหลักทรัพย์ เพื่อให้ผู้เรียนได้เห็นว่าการลงทุนในหุ้นจะมีความเสี่ยงสูง แต่หากลงทุนในช่วงอายุน้อยมูลค่าความผันผวนที่เป็นตัวเงินก็ไม่ได้มากนัก ดังนั้นถึงแม้บุคคลที่กำหนดเล่นเกมจะเป็นผู้กลัวความเสี่ยงสูง แต่การเลือกนโยบายการลงทุนแบบ lifepath ที่มีการลงทุนในหุ้นในสัดส่วนมาก แล้วค่อยทยอยลดลง ก็ยังเป็นแนวทางที่เหมาะสมสำหรับการลงทุน ผลของการเล่นเกมของผู้เข้าอบรมในวันที่ 7 นี้ แสดงอยู่ในรูปที่ 2

รูปที่ 2 ผลการเล่นเกมการลงทุน



15,000,000.00

มูลค่าการลงทุน simulation

10,000,000.00

5,000,000.00



252627282930313233343536373839404142434445464748495051525354555657585960

— กลุ่ม 1 — กลุ่ม 2 — กลุ่ม 3 — กลุ่ม 4 — กลุ่ม 5

ผลการสอบ Post-test และวิเคราะห์พฤติกรรมการออมและการลงทุน

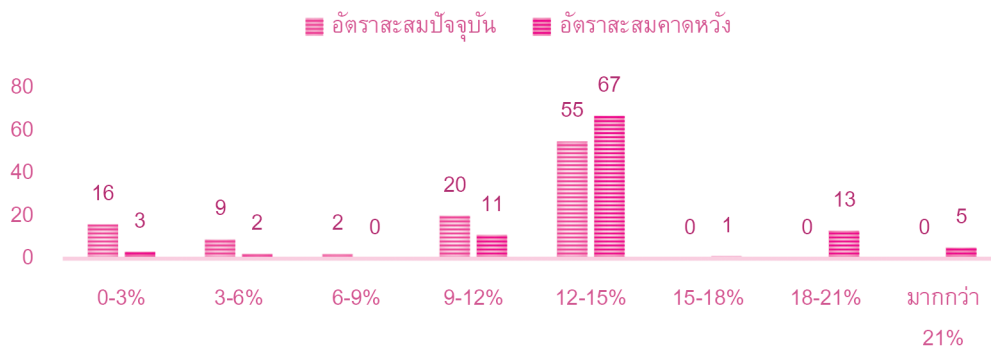
เพื่อเป็นการวัดผลสัมฤทธิ์ของโครงการอบรม จึงมีการจัดสอบวัดผลความรู้ และวัดพฤติกรรมการออมและการลงทุนของผู้เรียน โดยข้อสอบ Post-test และแบบประเมินพฤติกรรมตามแบบที่กำหนด ซึ่งจากการวิเคราะห์ข้อมูลที่ได้รับจากการทำข้อสอบได้ผลดังตารางที่ 2 ซึ่งผลการทดสอบดังกล่าวผ่านเกณฑ์ขั้นต่ำที่กำหนดเป็นตัวชี้วัดของโครงการอบรมคือ อย่างน้อยร้อยละ 70 ของผู้เข้าอบรม ได้คะแนน Post-test ไม่ต่ำกว่า 60%

ตารางที่ 2 ผลคะแนนสอบ Post-test

	คะแนนสอบเฉลี่ย Post-test	ร้อยละของผู้เข้าอบรมได้คะแนน Post-test ไม่ต่ำกว่า 60%
15 กุมภาพันธ์ 2567	87.80%	89.0%

ส่วนผลการวิเคราะห์พฤติกรรมการออมของผู้เรียนพบว่าผู้เรียนส่วนใหญ่มีอัตราการสะสมเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพในระดับสูงที่เฉลี่ยร้อยละ 11.25% ของเงินเดือนในปัจจุบัน และมีการกระจายตัวของอัตราการสะสมดังแสดงในรูปที่ 3 โดยผู้เรียนมีการแสดงความคิดเห็นว่าอัตราสะสมที่เหมาะสมสำหรับตนเองส่วนใหญ่อยู่ที่ค่าเฉลี่ยประมาณ 15.60% ของเงินเดือน และมีการกระจายตัวดังแสดงในรูปที่ 4

รูปที่ 3 อัตราการสะสมในปัจจุบัน และอัตราสะสมคาดหวัง



หากทำการแบ่งผู้เรียนเป็นกลุ่มตามความคิดเห็นว่าผู้เรียนมีการเลือกแผนการลงทุนที่เหมาะสมหรือไม่จะพบว่ากลุ่มผู้เรียนที่ในปัจจุบันมีความเห็นว่าตนเองยังเลือกแผนการลงทุนไม่เหมาะสมนั้น มีความประสงค์ที่จะออมเพิ่มทันทีภายหลังการอบรมสูงถึงร้อยละ 44.0 และกลุ่มผู้เรียนที่คิดว่าในปัจจุบันมีแผนการลงทุนที่เหมาะสมอยู่แล้วมีความประสงค์จะออมเพิ่มทันทีภายหลังการอบรมอยู่ที่ร้อยละ 14.81 และกลุ่มที่คิดว่าในปัจจุบันมีอัตราการออมเหมาะสมอยู่แล้วที่ร้อยละ 74.07 ดังรายละเอียดในตารางที่ 3

ตารางที่ 3 จำนวนผู้เรียนที่มีพฤติกรรมประสงค์ออมเพิ่ม

	ออมเพิ่ม ทันที	ออม เหมาะสม แล้ว	ไม่ประสงค์ ออมเพิ่ม	ค่าเฉลี่ย อัตราสะสม ในปัจจุบัน
ผู้เรียนทั้งหมด	37 คน (36.27%)	55 คน (53.92%)	10 คน (9.80%)	11.25%
แบ่งกลุ่ม				
กลุ่มที่คิดว่าตนมีแผนการลงทุนเหมาะสมแล้ว	4 คน (14.81%)	20 คน (74.07%)	3 คน (11.11%)	12.56%
กลุ่มที่คิดว่าตนมีแผนการลงทุนไม่เหมาะสม	33 คน (44.00%)	35 คน (46.67%)	7 คน (9.33%)	10.79%

จากข้อมูลนี้ทำให้ทราบว่าผู้เรียนที่มีการเลือกแผนการลงทุนที่เหมาะสมมีแนวโน้มเป็นกลุ่มพนักงานที่ตระหนักถึงการออมเพื่อเกษียณและมีการวางแผนที่ดีอยู่แล้ว ในขณะที่กลุ่มพนักงานที่คิดว่าตนเองเลือกแผนการลงทุนไม่เหมาะสมในปัจจุบันส่วนใหญ่เป็นกลุ่มพนักงานที่อยากจะออมเพิ่ม จากข้อมูลดังกล่าวจึงทำให้สรุปได้ว่าการอบรมของโครงการนี้สามารถทำให้ผู้เรียนมีการตระหนักรู้ถึงการออมเพื่อเกษียณและมีความต้องการที่จะออมเพิ่มขึ้นในอนาคต ซึ่งจำนวนผู้เรียนที่ประสงค์จะออมเพิ่มมีสัดส่วนมากกว่า 25% ของผู้เข้ารับการอบรมทั้งหมดซึ่งเป็นตัวชี้วัดของโครงการอบรม



5. การจัดโครงการอบรมสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีความรู้ด้านการลงทุนที่เหมาะสม สำหรับการวางแผนการออมเพื่อการเกษียณอายุ (โครงการต่อเนื่อง) โดยได้รับเงินทุนจาก “กองทุนส่งเสริมการพัฒนาลาดทุน (CMDP)” รุ่นที่ 8 วันพฤหัสบดีที่ 21 มีนาคม 2567 เวลา 09.00–12.00 น. กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พนักงานการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย ซึ่งจัดระเบียบแล้ว

การจัดอบรมสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ รุ่นที่ 8 สมาคมกองทุนสำรองเลี้ยงชีพได้รับเงินทุนจากการสนับสนุนการดำเนินโครงการอบรมสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เพื่อให้สมาชิกมีความรู้ด้านการลงทุนที่เหมาะสมสำหรับการวางแผนการออมเพื่อการเกษียณอายุจากกองทุนส่งเสริมการพัฒนาลาดทุน โดยโครงการอบรมสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพมีจุดประสงค์เพื่อให้สมาชิกสามารถกำหนดพฤติกรรมการใช้จ่าย การตัดสินใจด้านการลงทุน และการคาดการณ์มูลค่าเงินก้อนที่มี ณ วันเกษียณอย่างเหมาะสม สมาชิกจะได้ทำความเข้าใจพื้นฐานด้านการเงินและการวางแผนการออมเพื่อ ซึ่งในปัจจุบันยังมีอัตราดอกเบี้ยที่ต่ำและเลือกแผนการลงทุนไม่เหมาะสม

ในการจัดอบรม รุ่นที่ 8 ครั้งนี้ สมาคมได้จัดขึ้น ณ กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พนักงานการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย ซึ่งจัดระเบียบแล้ว วันที่ 21 มีนาคม 2567 เวลา 09.00–12.00 น. ณ ห้องเฟื่องฟ้า 1 อาคารนันทนาการ เลขที่ 53 ถนนเจริญสุขุมวิท ตำบลบางกวย อำเภอบางกวย จังหวัดนนทบุรี 11130 โดยมีสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพเข้าร่วมอบรมจำนวน 109 คน การอบรมครั้งนี้ได้รับความร่วมมือจากคณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย และบริษัท การบินไทย จำกัด (มหาชน) ให้ความอนุเคราะห์ผู้ทรงคุณวุฒิมาเป็นวิทยากร



6. การจัดโครงการอบรมคณะกรรมการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เพื่อผู้เข้าอบรมมีความรู้ด้านการลงทุนที่เหมาะสม สำหรับการวางแผนการออมเพื่อเกษียณอายุ (โครงการต่อเนื่อง) โดยไม่เสียค่าใช้จ่าย ได้รับเงินทุนจาก “กองทุนส่งเสริมการพัฒนาลาดทุน (CMDP)” รุ่นที่ 2 วันที่ 28 มีนาคม 2567 เวลา 09.00-16.00 น.

การจัดอบรมคณะกรรมการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ รุ่นที่ 2 สมาคมกองทุนสำรองเลี้ยงชีพได้รับเงินทุนจากการสนับสนุนการดำเนินโครงการอบรมคณะกรรมการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เพื่อให้มีความรู้ด้านการลงทุนที่เหมาะสมสำหรับการวางแผนการออมเพื่อการเกษียณอายุ จากกองทุนส่งเสริมการพัฒนาลาดทุน โดยโครงการอบรมคณะกรรมการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ มีจุดประสงค์เพื่อเสริมสร้างพัฒนาองค์ความรู้ด้านการเงินและการลงทุนให้กับคณะกรรมการกองทุนบริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุนได้อย่างเหมาะสม และเพิ่มเกณฑ์การลงทุนด้วย ESG (Environmental, Social and Governance) เข้าในการคัดเลือกบริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุน เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจพื้นฐานด้านการเงินและการวางแผนการออมเพื่อเกษียณอายุกับสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ซึ่งในปัจจุบันยังมีอัตราในการออมที่ต่ำและเลือกแผนการลงทุนไม่เหมาะสม

ในการจัดอบรม รุ่นที่ 2 ครั้งนี้ สมาคมได้จัดขึ้น วันที่ 28 มีนาคม 2567 ณ โรงแรมแอมบาสซาเดอร์ กรุงเทพฯ โดยมีผู้เข้าอบรม จำนวน 34 ท่าน 15 หน่วยงาน การอบรมครั้งนี้ได้รับความร่วมมือจาก คณะจารย์คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย บริษัท การบินไทย จำกัด (มหาชน) บริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุน อีสท์สปริง (ประเทศไทย) จำกัด กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พนักงานธนาคารออมสิน ซึ่งจัดทะเบียนแล้ว และ กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พนักงานการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย ซึ่งจัดทะเบียนแล้ว ให้ความอนุเคราะห์ผู้ทรงคุณวุฒิมาเป็นวิทยากร

รายงานชี้แจงสรุปผลสัมฤทธิ์การจัดโครงการอบรมคณะกรรมการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เพื่อผู้เข้าอบรมมีความรู้ด้านการลงทุนที่เหมาะสม สำหรับการวางแผนการออมเพื่อเกษียณอายุ (โครงการต่อเนื่อง) โดยไม่เสียค่าใช้จ่าย ได้รับเงินทุนจาก “กองทุนส่งเสริมการพัฒนาลาดทุน (CMDP)” รุ่นที่ 2 วันที่ 28 มีนาคม 2567 เวลา 09.00-16.00 น.

หลักการและเหตุผลของการจัดโครงการอบรมสมาชิกกองทุนฯ

การจัดอบรมคณะกรรมการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ สมาคมกองทุนสำรองเลี้ยงชีพได้รับเงินทุนจากการสนับสนุนการดำเนินโครงการอบรมสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เพื่อเสริมสร้างพัฒนาองค์ความรู้ด้านการเงินและการลงทุนให้กับคณะกรรมการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพในหน่วยงานต่าง ๆ เพื่อให้สามารถคัดเลือก และประเมินผลบริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุนอย่างเหมาะสม และเพิ่มเกณฑ์การลงทุนด้วย ESG เข้าในการคัดเลือก บลจ.

ดังนั้นสมาคมฯ จึงได้กำหนดจัด “โครงการอบรมคณะกรรมการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เพื่อให้มีความรู้ด้านการลงทุนที่เหมาะสมสำหรับการวางแผนการออมเพื่อเกษียณอายุ” ขึ้น โดยจะเป็นโครงการอบรมที่คณะกรรมการที่เข้าร่วมโครงการจะต้องมีการเรียนหลักสูตรออนไลน์ที่สมาคม ได้มีการจัดทำขึ้นร่วมกับตลาดหลักทรัพย์ก่อน โดยจะต้องผ่านเกณฑ์จนได้รับประกาศนียบัตรจากการเรียน e-learning จึงจะสามารถเข้ารับการอบรมในลักษณะ workshop และ discussion ที่โรงแรมเป็นเวลา 1 วัน

รายละเอียดการประกวด “การนำความรู้จากโครงการไปประยุกต์ใช้ในกองทุนของตนเองอย่างเป็นรูปธรรม”

การเรียนในหลักสูตร โครงการอบรมคณะกรรมการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เพื่อให้มีความรู้ด้านการลงทุนที่เหมาะสมสำหรับการวางแผนการออมเพื่อเกษียณอายุ (โครงการต่อเนื่อง) จะทำให้ผู้เรียนได้รับความรู้ทั้งในระดับพื้นฐาน และระดับขั้นสูง โดยระดับพื้นฐานเป็นการเรียนผ่าน e-learning

<https://elearning.set.or.th/SETGroup/playlists/30> ในขณะที่ในระดับขั้นสูงเป็นการทำ workshop ผ่าน 2 หัวข้อได้แก่ 1) แนวทางการคัดเลือกผู้จัดการกองทุนและแนวทางการประเมินความสามารถของผู้จัดการกองทุน และ 2) แนวทางการบริหารจัดการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพอย่างเป็นเลิศ

ดังนั้นการประกวดในหลักสูตรนี้จะเป็นการประกวดที่คาดหวังให้คณะกรรมการที่เป็นตัวแทนจากแต่ละกองทุน นำองค์ความรู้ที่ได้รับไปพัฒนาต่อยอด และประยุกต์ใช้ในกองทุนของตัวเองภายหลังการเรียนรู้ในหลักสูตร ซึ่งคณะกรรมการในแต่ละกองทุนจะต้องแสดงหลักฐานการนำองค์ความรู้ที่ได้รับจากการเรียนรู้ไปประยุกต์ใช้ โดยหลักฐานสามารถอยู่ในหลากหลายรูปแบบ เช่น

- 1) การนำเสนอวาระในที่ประชุมคณะกรรมการเพื่อประยุกต์ใช้องค์ความรู้ที่ได้รับกับกองทุนของตนเอง
- 2) หลักฐานที่เป็นรูปภาพพร้อมคำอธิบาย เกี่ยวกับการจัดกิจกรรม หรือการประยุกต์ใช้องค์ความรู้กับสมาชิกและการบริหารจัดการของกองทุน หรือ
- 3) หลักฐานเชิงสถิติที่แสดงผลลัพธ์จากการทำกิจกรรม เพื่อปรับปรุงกระบวนการทำงานหรือส่งเสริมรูปแบบการออมของสมาชิก

รายละเอียดของการจัดทำ workshop

Workshop 1 -> แนวทางการคัดเลือกผู้จัดการกองทุนและแนวทางการประเมินความสามารถการจัดการของผู้จัดการกองทุน จะเป็นรูปแบบการเสวนาระยะเวลารวม 1.30-2.00 ชั่วโมง โดย ผศ.ดร.รุ่งเกียรติ รัตนบานชื่น จะเป็นผู้สัมภาษณ์ เป็นผู้สรุปประเด็นที่สำคัญจากการเสวนา และเป็นผู้สอดแทรกหลักทฤษฎีต่าง ๆ เพิ่มเติม

สำหรับผู้ถูกสัมภาษณ์ในวันที่ 2 นี้ ประกอบด้วย คุณกรองจันทร์ สกุลยง บริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุน อีสท์สปริง (ประเทศไทย) จำกัด และหม่อมหลวงกวิน ศรีวัช อดีตรองคณบดีด้านการเงินการลงทุน บริษัทการบินไทย จำกัด (มหาชน)

ประเด็นคำถามประกอบด้วย

1. ข้อมูลที่คณะกรรมการ PVD ควรมีก่อนการร่างรายละเอียดและเงื่อนไขของ TOR สำหรับการนำเสนอ บลจ.
2. เงื่อนไขพื้นฐานที่จำเป็นของการร่าง TOR
3. เงื่อนไขที่ไม่เหมาะสมสำหรับการร่าง TOR
4. ข้อเสนอแนะของการร่าง TOR และเกณฑ์ที่เหมาะสมที่ควรใช้ในการประเมินคัดเลือก บลจ.
5. วิธีการประเมินความสามารถผู้จัดการกองทุนที่ควรทำ
6. ปัญหาที่พบเจอสำหรับการประเมินความสามารถผู้จัดการกองทุน

Workshop 2 -> แนวทางการบริหารจัดการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพอย่างเป็นเลิศ จะเป็นรูปแบบการเสวนาระยะเวลารวม 1.30 ชั่วโมง โดย ผศ.ดร.รุ่งเกียรติ รัตนบานชื่นจะเป็นผู้สัมภาษณ์ เป็นผู้สรุปประเด็นที่สำคัญจากการเสวนา และเป็นผู้สอดแทรกหลักทฤษฎีต่าง ๆ เพิ่มเติม

สำหรับผู้ถูกสัมภาษณ์ในวันที่ 1 นี้ประกอบด้วย คุณปวีร์ เมาลานนท์กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พนักงานธนาคารออมสิน ซึ่งจดทะเบียนแล้ว และคุณเมธา ตันตวรรณาท กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พนักงานการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย ซึ่งจดทะเบียนแล้ว

ประเด็นคำถามประกอบด้วย

1. โครงสร้างคณะกรรมการและการจัดการที่แก้ไขปัญหา conflict of interest และส่งเสริมให้เกิดการให้ความสำคัญกับผลประโยชน์ของสมาชิกสูงสุด
2. จุดเด่นของบริการ หรือกิจกรรม ที่กองทุนได้ริเริ่ม และนำมาสู่ผลลัพธ์ที่เป็นรูปธรรมต่อสมาชิก
3. ชี้แจงปัญหาและอุปสรรคในการบริหารงานที่พบเจอ และวิธีการแก้ไขปัญหาและอุปสรรคดังกล่าว

ภายหลังการเสวนา จะเป็นการร่วมพูดคุย แลกเปลี่ยนความคิดเห็นระหว่างผู้เข้าร่วมหลักสูตร กับผู้ทรงคุณวุฒิ อีกประมาณ 1 ชั่วโมง

การเสวนาทั้ง 2 workshop ดังกล่าว ผู้ร่วมเสวนาจะต้องมีการเตรียมเอกสารประกอบการเสวนา ซึ่งสำหรับในรุ่นที่ 2 นี้รายละเอียดของเอกสารประกอบการบรรยายต่าง ๆ นอกจากนี้อาจจัดทำ workshop ที่ให้ผู้เรียนได้ร่วมกันแสดงความคิดเห็น จะเป็นการดำเนินการผ่านการแบ่งกลุ่มผู้เรียนและให้คำตอบใน google form ที่มีรายละเอียดดังนี้

Workshop 1 การคัดเลือก และการติดตามผู้จัดการกองทุน

<https://forms.gle/PPm6TdKoobaHZxGFA>



Workshop 2 การบริหารจัดการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพอย่างเป็นเลิศ

<https://forms.gle/ACZadCYt3uUyfVA79>



รางวัลให้กับผู้เข้าอบรมเพื่อให้เรียนผ่าน e-learning ครบถ้วนก่อนการอบรม workshop

ในรุ่นที่ 2 นี้ ได้มีการกำหนดให้ผู้เข้าอบรมทุกคนที่ผ่านเกณฑ์การอบรมได้รับหนังสือ “องค์ความรู้บริหารกองทุนสำรองเลี้ยงชีพแบบมืออาชีพ” Foundation knowledge for the professional management of a provident fund ซึ่งสมาคมได้มีการจัดส่งหนังสือให้กับผู้เรียนทุกคน



7. สมาคมกองทุนสำรองเลี้ยงชีพเข้าร่วมกิจกรรมกับกองทุนส่งเสริมการพัฒนาลาดทุน (CMDF) จัดงาน The 14th Annual Thailand Roundtable ของ Asia Asset Management Magazine (“AAMM”) หัวข้อ Pensions and Investments : Embracing the Future

เมื่อวันที่ 30 พฤศจิกายน 2566 เวลา 8.00–16.00 น. ณ ห้องคริสตัลฮอลล์ โรงแรม ดิ แอทธินี หัวข้อ Pensions and Investments : Embracing the Future โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นเวทีการแลกเปลี่ยนความรู้ มุมมองความคิดเห็นเรื่องแนวทางการผลักดันการออมระยะยาวของคนไทย ในเรื่องแผนการผลักดันระบบบำนาญไทยในอีก 10 ปีข้างหน้า การดูแลจัดการพอร์ตการลงทุนสำหรับสังคมสูงวัย และผลกระทบที่กำลังจะเกิดขึ้นจากการเปลี่ยนแปลงในการใช้เทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์ (Artificial Intelligence : AI), machine learning สินทรัพย์ดิจิทัล (Digital Asset) Green transition จากผู้เชี่ยวชาญทั้งในประเทศและต่างประเทศ โดยได้เชิญตัวแทนจากองค์กรที่เกี่ยวข้องมาร่วมแบ่งปันประสบการณ์และความคิดเห็น การจัดการกองทุนบำเหน็จบำนาญและการบริหารจัดการ Decumulation Phase การสัมมนาในครั้งนี้เป็นประโยชน์อย่างมากกับสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ได้เป็นอย่างดี



5 ข้อ ป้องกันฝุ่น PM 2.5

ฟุ้งทั่วเมือง

ใช้

ใช้หน้ากากป้องกันฝุ่น
ทุกครั้ง เช่น หน้ากาก N95

เช็ก

เช็กค่าฝุ่นจากแอปพลิเคชัน
Air4Thai หรือ Life Dee
ก่อนออกจากบ้าน

เลี่ยง

เลี่ยงกิจกรรมกลางแจ้ง
และเผ่าะวังสุขภาพ
โดยเฉพาะกลุ่มเสี่ยง
(เด็ก ผู้สูงอายุ หญิงตั้งครรภ์
ผู้มีโรคประจำตัว)

ปิด

ปิดประตู หน้าต่าง
ให้มิดชิด
หมั่นทำความสะอาดบ้าน
หรืออยู่ในห้องปลอดฝุ่น

ลด

ลดกิจกรรมก่อฝุ่น
เช่น การจตุรูป การปิ้งย่าง
การเผา การสูบบุหรี่
การใช้รถส่วนตัว
รวมถึงเช็กสภาพรถ
เป็นประจำ



กองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ

กองส่งเสริมความรอบรู้และสื่อสารสุขภาพ

มกราคม 2567

สายด่วนกรมอนามัย



กรมอนามัยส่งเสริมให้คนไทยสุขภาพดี

👍 ติดตามสาระความรู้สุขภาพ ได้ที่

Facebook Media

สื่อมวลชนได้เคยกล่าวถึง





MeBond

Easy Bond Information

- ตัวช่วยในการจัดเก็บ
- บริหารจัดการ
- ค้นหาข้อมูลตราสารหนี้
- มีข้อมูลครบถ้วนในแหล่งเดียว



6 เมนูหลัก



พอร์ตลงทุน



ตราสารหนี้ออกใหม่



ค้นหาตราสารหนี้



Dashboard

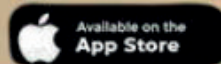


อัตราผลตอบแทน



ข่าว

ดาวน์โหลดฟรีได้แล้ว...วันนี้



MeBond Help desk

Tel : 02-257-0357

ext.401-406, 301, 303, 351, 353

สังคม จากขอบคุณ



ที่ธนาคารออมสิน

#เป็นลูกค้าเราทำกับช่วยสังคม